

# Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Česká Třebová

## Téma: Zaměstnanost a podnikání

### SOORP ČESKÁ TŘEBOVÁ



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

## **OBSAH:**

<b>1</b>	<b>ZAMĚSTNANOST A PODNIKÁNÍ.....</b>	<b>3</b>
1.1	DEFINOVÁNÍ ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY .....	5
<b>2</b>	<b>PRŮBĚH JEDNÁNÍ .....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>ZPŮSOB NASTAVENÍ ROZHODOVACÍCH A ŘÍDÍCÍCH STRUKTUR.....</b>	<b>9</b>
<b>4</b>	<b>NASTAVENÍ JEDNACÍCH A ROZHODOVACÍCH PRAVIDEL .....</b>	<b>10</b>
<b>5</b>	<b>FINANCOVÁNÍ .....</b>	<b>11</b>
5.1	MZDOVÉ NÁKLADY .....	11
5.2	PROVOZNÍ NÁKLADY .....	11
5.3	OSTATNÍ NÁKLADY.....	11
<b>6</b>	<b>VYHODNOCENÍ EFEKTIVITY .....</b>	<b>12</b>
<b>7</b>	<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>13</b>
<b>8</b>	<b>KONTAKTY .....</b>	<b>14</b>
<b>9</b>	<b>PŘÍLOHY .....</b>	<b>15</b>

# 1 Zaměstnanost a podnikání

## Zaměstnanost

V území SO ORP<sup>1</sup> Česká Třebová byl podrobnou analýzou zaměstnanosti zjištěn 6,1 % podíl nezaměstnaných. Největší je v obci Semanín (6,8 %), nejmenší v obci Třebovice (4,8 %). Tento stav zrcadlí průměr za celou Českou republiku, který v šetřeném období činil 6,4%. Zároveň je však o 2% vyšší než jaký průměrně vykazuje Pardubický kraj. V rámci Pardubického kraje je SO ORP Česká Třebová územím s třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti. K 31.05.2015 zde bylo evidováno 799 uchazečů o zaměstnání a prostřednictvím ÚP<sup>2</sup> nabízeno **270 volných pracovních míst** (tzn. 1 pracovní místo na 2,9 uchazečů). Zásadním problémem je skutečnost, že největší skupinu tvoří dlouhodobě nezaměstnaní, s délkou evidence vyšší než **24 měsíců**. Je jich **38,9 %** z celkového počtu nezaměstnaných. Z pohledu věkových skupin je nejpočetnější skupina ve věku **55 - 59 let 14,7 %** z celkového počtu nezaměstnaných a z hlediska dosaženého vzdělání je nejvíce nezaměstnaných evidovaných z řad osob **se vzděláním základním 43,9%**. Mezi nezaměstnanými je **48,8 % žen a 18 % osob zdravotně postižených**

## Podnikání

Na téma OBCE A PODNIKÁNÍ lze pohlédnout z několika úhlů. Jedním z nich může být **vytváření dobrých podmínek pro rozvoj podnikání v obcích**. Vhodné je podporovat jak stávající podnikatele, tak vytvářet podmínky pro zapojení obyvatel (regionu, obce) do podnikání. Toto je možné díky zajištění kvalitní a výkonné veřejné správy a nastavením jednoduchých, jasných a rovných podmínek pro podnikání v území. Podpora podnikatelství v území může obcím přinést nová pracovní místa do regionu (tzn. zvýšení zaměstnanosti), řešení využití volných prostorů v obcích (brownfieldy, nevyužité nemovitosti v majetku města) stejně jako i přispět k rozvoji obce.

Jedním z indikátorů úspěšné podpory drobného podnikání je **míra podnikatelské aktivity**, definovaná jako podíl počtu podnikatelských subjektů (fyzických osob) k počtu trvale bydlících obyvatel. V některých případech ji však lze považovat i za reakci na pokles nabídky pracovních míst a tedy zvyšování počtu nezaměstnaných v území, kdy se začátek podnikání může jevit jako jedna z možností jak ztrátu zaměstnání řešit.

Většina obcí v území zaznamenala mezi lety 2011 a 2013 mírně rostoucí trend míry podnikatelské aktivity. Výjimku tvoří pouze Česká Třebová a Semanín, kde v tomto období došlo k mírnému poklesu. Posoudíme-li však průměrnou hodnotu míry nezaměstnanosti

---

<sup>1</sup> Správní obvod obce s rozšířenou působností

<sup>2</sup> Úřad práce

za celé ORP, zůstává stále druhou nejnižší v kraji (151,8‰). V rámci SO ORP je nejvyšší míra podnikatelské aktivity od roku 2007 v obci Rybník (k 31.12.2013 - 187,7 ‰) a naopak nejnižší v obci Semanín (k 31.12.2013 – 104,9 ‰).

Tabulka 1: Míra podnikatelské aktivity 2007 – 2013

obce	Míra podnikatelské aktivity v ‰		
	2007	2011	2013
<b>Česká Třebová</b>	142,1	158,9	152,4
<b>Přívrat</b>	130,2	153,6	177,3
<b>Rybník</b>	151,0	179,5	187,7
<b>Semanín</b>	99,9	117,5	104,9
<b>Třebovice</b>	120,4	123,8	128,3
<b>SO ORP Česká Třebová</b>	140,1	156,8	151,8

ZDROJ: /Doc. Ing. Lubor Hruška, Ph.D. a kolektiv, RURÚ Česká Třebová

## 1.1 Definování řešené problematiky

Šetřené území se již delší dobu potýká s problémem vysoké nezaměstnanosti, a to zejména v souvislosti s vysokým počtem dlouhodobě nezaměstnaných občanů. Tento faktor je považován za významný indikátor na trhu práce. Dlouhodobá nezaměstnanost představuje závažný sociální problém. Dlouhodobě nezaměstnané osoby mohou trpět frustrací někdy vedoucí i k trvalým psychickým změnám. Zároveň ztrácejí pracovní návyky a to je důvod proč je pro ně návrat zpět do práce velmi náročný. Jak již bylo uvedeno výše patří SO ORP Česká Třebová k těm územím, kde je v rámci Pardubického kraje nezaměstnanost nejvyšší a zároveň patří i k územím s nižší podnikatelskou aktivitou.

Na základě těchto zjištění a v souladu se Strategickým plánem jádrové obce, stejně jako i s doporučeními vyplývajícími z Rozboru udržitelného rozvoje území 2014, bude v území řešena zejména podpora místních podnikatelských subjektů a to na všech úrovních (nově vznikající podnikatelské subjekty, stávající podnikatelé). Předpokládá se, že realizovaná opatření povedou ke zvýšení počtu těchto subjektů v území. Zároveň bude podpořena i oblast zaměstnanosti místních obyvatel. Se záměrem podpořit místní podnikatelské aktivity se zvažuje realizace následujících podpůrných opatření:

1. **Vytvoření kontaktního odboru pro podnikatele na MěÚ Česká Třebová** – odbor ORMI<sup>3</sup> by fungoval jako první kontaktní centrum pro vyřízení veškerých požadavků podnikatelů
2. **Vznik podnikatelského inkubátoru** – k podpoře rozvoje inovativních a startupových firem
3. **Vytvoření databáze nemovitostí** – z majetku obcí (odbor MAJ)
4. **Nabídka brownfieldů**
5. **Spolupráce středních škol s místními podniky**
6. **Schůzky se zástupci podnikatelů**
7. **Spolupráce s KHK<sup>4</sup> Pardubického kraje**

Garantem většiny těchto záměrů je ORMI Česká Třebová. Původní plán předpokládal zajištění uvedených podpůrných opatření pouze v jádrové obci, nicméně vzhledem k velikosti území a vzájemné provázanosti jednotlivých obcí, je jistě zajímavým tématem pro zvyšování efektivity meziobecní spolupráce.

---

<sup>3</sup> Odbor rozvoje města a investic

<sup>4</sup> Krajská hospodářská komora

## 2 Průběh jednání

K nastavení principů pro řešení efektivní meziobecní spolupráce v oblasti zaměstnanosti a podnikání proběhla, za účasti realizačního týmu, v území celkem tři setkání starostů SO ORP Česká Třebová.

První z nich bylo realizováno dne 24.06.2015 a sešli se na něm starostové všech zapojených obcí. Realizační tým zde nejprve přítomným předal informace z proběhlých setkání platformy ZAMĚSTNANOST A PODNIKÁNÍ na SMO<sup>5</sup> a poté se rozvinula diskuse nad konkrétními problémy v území. Významným problémem je poměrně velké množství dlouhodobě nezaměstnaných obyvatel. V souvislosti s tímto tématem byla otevřena debata o současném rozvoji sociálního podnikání, stejně jako i o tom, jaké prostředky obce využívají ke zvýšení zaměstnanosti této cílové skupiny. Většinou se jedná o zřizování pracovních míst na veřejně prospěšných pracích (dotováno ÚP), případně vytváření pracovních míst v rámci různých projektů na nichž obce spolupracují (např. Krajského programu prevence kriminality). Krátce se hovořilo i o podnikání obcí. Toto téma bylo však hlouběji rozebráno až na dalším setkání, kde realizační tým ve stručné prezentaci shrnul veškeré informace týkající se právě této problematiky. Začátek druhého setkání (19.08.2015) však patřil aktuální analýze zaměstnanosti v území. Tuto analýzu vytvořil realizační tým a při jejím zpracování vycházel z dat dostupných k 31.05.2015, jež byla zveřejněna na portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz/sz>). Výsledky této analýzy vypovídaly nejen o míře nezaměstnanosti v šetřeném správním obvodu, ale i o jednotlivých skupinách nezaměstnaných. Všechny tyto údaje byly porovnány též s průměrnými hodnotami za „okres“ Ústí nad Orlicí, Pardubický kraj a Českou republiku. Výsledky šetření potvrdily předpoklad z minulého jednání, a sice, že významně zastoupenou skupinou nezaměstnaných jsou dlouhodobě nezaměstnaní, se základním, případně středním odborným vzděláním (vyučení). Tato skutečnost nasměřovala další diskusi opět k problematice sociálního podnikání a zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných v rámci veřejně prospěšných prací. Přítomní starostové se shodli na tom, že tato oblast je legislativně nedořešena a tím jsou i omezeny možnosti této skupině obyvatel skutečně pomoci řešit jejich situaci. Často tvoří velkou část skupiny občané závislí na sociálních dávkách (příspěvek na bydlení, doplatek na bydlení, dávky hmotné nouze...). Tyto dávky jsou vypláceny s ohledem na mnoho faktorů (počet osob v domácnosti, obvyklá výše nájemného v území apod.). Vyplácení sociálních dávek může působit jako demotivační faktor, ne však jako jediný. Jak vyplývá ze šetření Agentury pro sociální začleňování (výsledky dostupné dne 07.09.2015 na <http://www.socialni-zaclenovani.cz/vyzkum-pronezamestnane-je-vhodna-prace-casto-nedostupna-ne-kazda-nabidka-se-vyplati>) občané této cílové skupiny v některých případech raději pracují pouze

---

<sup>5</sup> Svaz měst a obcí

v různých dočasných zaměstnáních, mnohdy i bez pracovních smluv a jejich příjmy se pak skládají z více nejistých zdrojů. Stálá práce se jim často kvůli nízké mzdě a vedlejším nákladům nevyplatí (doprava, stravování...). Dalším faktorem může být také zadluženost této skupiny obyvatel, kdy vlastně v případě získání pracovní smlouvy je ihned ze mzdy prováděna exekuční srážka. Z pohledu zaměstnavatele pak v podstatě neexistuje žádná motivace pro zaměstnávání této cílové skupiny. Dle zákona o zaměstnanosti jsou např. sociálním podnikům zaměstnávajícím zdravotně hendikepované vypláceny příspěvky MPSV<sup>6</sup> na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., podobný program na podporu zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných z výše uvedené cílové skupiny není.

Někteří starostové znovu potvrdili, že v obci řeší problematiku dlouhodobé nezaměstnanosti vlastních obyvatel částečně prostřednictvím VPP<sup>7</sup>, tato místa jsou vytvářena přímo na obecním úřadě (Přívrat, Semanín) a nebo jsou zřizována při obecních obchodních společnostech (obchodní společnost, jejímž výhradním vlastníkem je obec např. EKO Bi, s.r.o.), jako je tomu v České Třebové. Na těchto pozicích jsou zaměstnávání pouze místní obyvatelé a to většinou ke spokojenosti obou zúčastněných stran. Jak už bylo zmíněno výše, patřila část druhého jednání též problematice podnikání obcí. Zde se mimo jiné, otevřela otázka podpory podnikatelských aktivit v území.

Právě na tuto otázku navázalo třetí jednání (dne 14.09.2015), které bylo zaměřeno na téma podpory místních podnikatelských aktivit a zaměstnanosti místních obyvatel. Realizační tým seznámil starosty zapojených obcí se záměrem využít pro rozvoj EMOS<sup>8</sup> v oblasti zaměstnanosti a podnikání výstupů z nově zpracovaného „Strategického plánu“ města Česká Třebová. Jako vhodné řešení pro podporu podnikání a zaměstnanosti se představitelům obcí jevil vznik kontaktního odboru pro podnikatele a podpora spolupráce středních škol s místními podniky. Diskutovalo se i o možnosti vzniku podnikatelských inkubátorů. Realizace tohoto záměru byla prozatím odložena, neboť je velmi nákladná, avšak z pohledu podpory zaměstnanosti není příliš efektivní – netvoří pracovní místa. K tématu jednání se rozpoutala debata, při které se přítomní starostové shodli na tom, že ne vždy je cesta k podpoře podnikání snadná. Často ji komplikují různá legislativní opatření. Jedním z nich je např. vyjmutí pozemků (často nevyužitých, nacházejících se v průmyslové zóně) ze zemědělského půdního fondu, které má za následek výrazný nárůst ceny takového pozemku. Ten často obce s cílem podpořit právě rozvoj podnikatelských aktivit

---

<sup>6</sup> Ministerstvo práce a sociálních věcí

<sup>7</sup> Veřejně prospěšná práce

<sup>8</sup> Efektivní meziobecní spolupráce

i zaměstnanosti, nabízejí velmi levně. Díky zpoplatnění úkonu vyjmutí pozemku ze ZPF<sup>9</sup> dojde k výraznému zvýšení ceny, což může vést i k odrazení případného zájemce.

Poté se diskuse ubrala směrem plánování, jak bude podpora EMOS fungovat v dalším období. Zúčastnění společně hledali odpovědi na otázky jakým způsobem bude téma nadále projednáváno, jak bude nastavena organizační struktura a řídicí mechanismy. Také jaký bude ekonomický rozměr zvoleného způsobu a dle kterých měřítek bude hodnocena úspěšnost naplňování stanovených cílů. Dále se řešilo, zda-li bude zaměstnanost a podnikání jediným tématem pro další jednání, či zda se „pracovní skupina“ bude zabývat i výstupy ze Souhrnného dokumentu.

Odpovědi na veškeré uvedené otázky jsou podrobněji rozpracovány v dalších kapitolách tohoto dokumentu.

---

<sup>9</sup> Zemědělský půdní fond



### **3 Způsob nastavení rozhodovacích a řídicích struktur**

Realizaci opatření zajišťujících podporu zaměstnání a rozvoje podnikatelských aktivit v území bude i nadále projednávat neformální shromáždění starostů obcí SO ORP Česká Třebová. Důvodem pro toto rozhodnutí je velikost území správního obvodu obce s rozšířenou působností, které tvoří pouze pět obcí (Česká Třebová, Rybník, Přívrat, Semanín a Třebovice). Ze stejného důvodu nebude už vytvářen ani žádný další, užší řídicí koordinační mechanismus. V současné době nezvažují starostové zapojených obcí (všechny obce SO ORP Česká Třebová) založení dobrovolného svazku obcí. Je to zejména proto, že již před realizací projektu „Podpora meziobecní spolupráce“ komunikace mezi starosty v území velmi dobře fungovala na neformální úrovni. Byli zvyklí se v případě potřeby scházet a společně řešit aktuální problém. Též spolupráce na jednotlivých etapách projektu „Podpora meziobecní spolupráce“ prokázala jejich připravenost recipročně spolupracovat, vzájemně si naslouchat a hledat společná řešení problémů v území. Mimo to jsou všechny obce participující na řešení problematiky zvyšování efektivity meziobecní spolupráce v oblasti zaměstnanosti a podnikání členy dobrovolného svazku obcí Region Orlicko-Třebovsko. Současný dobrovolný svazek obcí, se starostům v území nejeví jako ideální řídicí orgán pro řešení problematiky podpory zaměstnanosti a podnikání v území, a to i přes to, že všichni starostové obcí správního obvodu jsou s jeho fungováním, např. v oblasti rozvoje cestovního ruchu v území, velmi spokojeni. Hlavním důvodem je fakt, že mimo „naše“ obce sdružuje i obce ze sousedních správních obvodů (SO ORP Ústí nad Orlicí, SO ORP Žamberk), kde mohou být podmínky pro podporu rozvoje zaměstnanosti i podnikání jinak nastaveny. Navíc skutečnost, že by se výrazně navýšil (z 5 na 27) počet obcí (starostů), jež by o dané problematice rozhodovali, by mohla negativně ovlivnit průběh jednotlivých jednání.

## 4 Nastavení jednacích a rozhodovacích pravidel

Pro jednání neformálního shromáždění starostů nebudou, opět vzhledem k počtu obcí ve správním obvodu (5), ustanoveny žádné řídicí orgány. V případě, že bude nutno v nějaké záležitosti rozhodnout, využijí starostové praxe z rozhodování kolektivních orgánů, které je založené na většinovém názoru vyjádřeném hlasováním přímo na jednání shromáždění. Základním kritériem, které hlasování ovlivňuje, je rozhodnutí kolika hlasy každý ze zúčastněných starostů bude disponovat. Starostové zúčastněných obcí SO ORP Česká Třebová se shodli na tom, že nejvhodnější bude hlasovací model, který zohledňuje pouze prostou většinu hlasů z aktuálně zúčastněných členů při jednání. Žádná další kritéria, jako např. velikost území dané obce, počet obyvatel v dané obci, a podobně nebudou při rozhodování neformálního shromáždění starostů zohledňována. Je to zejména proto, že jádrová obec (Česká Třebová) je coby do rozlohy, tak do počtu obyvatel největší a tím by v podstatě disponovala právem veta.

Neformální shromáždění starostů se bude scházet minimálně jednou za 6 měsíců, v případě potřeby lze i častěji. Frekvence schůzek se bude odvíjet od aktuální situace v území související s řešeným tématem (zaměstnanost a podnikání).

### Organizační řád

Vzhledem k tomu, že veškeré aktivity spojené s realizací opatření na podporu zaměstnanosti a rozvoje podnikatelských aktivit v území bude projednávat neformální shromáždění starostů obcí SO ORP Česká Třebová, nebude ustanoven vnitřní organizační řád upravující role jednotlivých osob zodpovědných za realizaci a naplňování cílů. Úkoly budou delegovány na jednotlivých jednáních. Činnost shromáždění starostů bude provázána přímo s jednotlivými odbory MěÚ obce s rozšířenou působností, kde budou jednotlivá podpůrná opatření realizována (ORMI a MAJ<sup>10</sup>)

---

<sup>10</sup> Odbor majetku města

## **5 Financování**

Starostové zapojených obcí se na jednáních, jež byla k problematice rozvoje EMOS pro oblast zaměstnanost a podnikání v území vedena dohodli, že tato jednání budou probíhat na neformální úrovni a i z toho důvodu se neočekávají žádné finanční náklady. Aktivity, které budou spojeny s podporou zaměstnanosti a podnikání v území budou realizovány jednotlivými odbory obce s rozšířenou působností stávajícími zaměstnanci.

### **5.1 Mzdové náklady**

Veškeré mzdové náklady, které by z jednotlivých aktivit vyplývajících z EMOS mohly vzejít, jsou hrazeny v rámci stávajících pozic. Ať už starostů a nebo pracovníků jednotlivých dotčených odborů městského úřadu obce s rozšířenou působností. Teoreticky by bylo možné tyto náklady vyčíslit procentuálním poměrem mzdy jednotlivých pracovníků, jež se na realizaci podpůrných aktivit budou podílet. V tuto chvíli se však neočekává zásadní nárůst pracovních povinností nad rámec běžné náplně práce a proto řešení této problematiky lze považovat za irelevantní.

### **5.2 Provozní náklady**

Co se týče nákladů provozních je situace podobná jako u nákladů mzdových. Předpokládá se, že veškeré aktivity budou realizovány ve stávajících prostorách městského úřadu obce s rozšířenou působností, případně obecních úřadů obcí z území SO ORP Česká Třebová. Nevzniknou tedy žádné nové náklady spojené se zajištěním provozu pracovišť, kde budou jednotlivé aktivity k podpoře EMOS v dané oblasti realizovány. Opět by bylo možné hovořit pouze o dílčích částkách ze stávajících provozních nákladů jednotlivých úřadů.

### **5.3 Ostatní náklady**

Položka ostatní náklady zrcadlí situaci u předchozích dvou (provozní náklady, mzdové náklady). V tuto chvíli se nepředpokládá vznik žádných finančních nároků v této oblasti.

## 6 Vyhodnocení efektivity

Z jednotlivých jednání, jež byla v dané problematice v rámci projektu „ Podpora meziobecní spolupráce“ realizována, vyplynul zájem starostů aktivně se zabývat zejména podporou podnikatelských aktivit a spolupráce SŠ a místních podniků.

První oblast by měla být podpořena prostřednictvím vzniku kontaktního centra pro podnikatele na Odboru rozvoje města a investic MěÚ Česká Třebová, to by fungovalo buď jako centrum informační nebo případně zprostředkovatelské – zprostředkování kontaktu s dalšími odbory, dle individuálních potřeb podnikatele. Pomocí by mělo být též vytvoření databáze nemovitostí z majetku jednotlivých obcí, vhodných k podnikání, případně brownfieldů (zajistí Odbor majetku města Česká Třebová). Také budou realizovány pravidelné schůzky podnikatelů se zástupci měst a obcí. Některé aktivity budou zaměřeny k podpoře zaměstnanosti, zvláště pak prostřednictvím dalšího rozvoje spolupráce středních škol s místními podniky, která již v území poměrně dobře funguje.

Informovanost představitelů obcí o průběhu realizace naplánovaných aktivit i naplňování jednotlivých cílů bude zajištěno na pravidelných setkáních (jedenkrát za 6 měsíců) neformálního shromáždění starostů, které bude svoláno starostou jádrové obce. Na toto setkání budou přizváni i zástupci (vedoucí) dotčených odborů, kteří přítomným předají informace o aktuálním vývoji situace. Na základě těchto výstupů bude pak přítomnými zástupci obcí zhodnocen dopad jednotlivých realizovaných opatření na efektivní rozvoj v daných oblastech.

S ohledem na každoroční účast města Česká Třebová v hodnocení týdeníku Ekonom za účelem udělení ceny Město pro byznys, se jako vhodný indikátor pro posouzení efektivity jeví umístění v rámci jednotlivých kritérií (např.: podíl podnikatelů, vývoj počtu ekonomických subjektů, podpora webových stránek obce z pohledu podnikatelů, počet učňů a středoškolských studentů odborného vzdělávání atd.), která jsou v této soutěži hodnocena. Mimo to je jednoznačným indikátorem vypovídajícím o rozvoji podnikání i vzrůstající míra podnikatelské aktivity v území.

## 7 Závěr

SO ORP Česká Třebová patří v rámci Pardubického kraje k územím s nejvyšší mírou nezaměstnanosti a zároveň s velice nízkým podílem podnikatelské aktivity. I z tohoto důvodu byla jako téma pro rozvoj efektivní meziobecní spolupráce (dále jen EMOS) zvolena podpora místních podnikatelských aktivit a zaměstnanosti v území.

V rámci projektu „Podpora meziobecní spolupráce“ proběhla za účasti starostů obcí SO ORP a realizačního týmu celkem tři setkání. Jejich cílem bylo nejen zahájit k tématu zaměstnanosti a podnikání debatu, ale i společně nastavit principy pro další řešení EMOS v této oblasti.

Setkání, která proběhla vždy na MěÚ Česká Třebová se konala 24.06.2015, 19.08.2015 a 14.09.2015. Na jednotlivých setkáních bylo zastoupeno vždy minimálně 60% starostů obcí z území (viz. prezenční listiny). První jednání bylo zejména věnováno otevření diskuse k tématu. Mimo to, že realizační tým předal zúčastněným informace z jednání platformy, zde mohli starostové sdílet vlastní zkušenosti související s tématem a vybrat oblasti, jímž by se rádi věnovali v dalším období. Druhé jednání pak patřilo diskusi nad aktuální analýzou zaměstnanosti v území, od které se odvíjela i další debata věnovaná řešení otázky dlouhodobé nezaměstnanosti a s tím související podpoře sociálního podnikání. Na třetím setkání se pak diskutovalo nejvíce o záměrech podpory rozvoje podnikatelských aktivit vycházejících ze Strategického plánu města Česká Třebová. Přítomní se shodli na zřízení kontaktního odboru pro podnikatele a na podpoře spolupráce mezi SŠ a místními podniky. V závěru třetího setkání bylo dohodnuto, že:

- jednání budou nadále probíhat jako neformální shromáždění starostů obcí SO ORP Česká Třebová
- nebude nastavena organizační struktura ani užití řídicí koordinační mechanismus
- frekvence jednotlivých setkání bude 1x á 6 měsíců
- společného stanoviska bude dosahováno prostřednictvím hlasování – prostá většina ze zúčastněných členů
- prozatím se nepočítá se vznikem žádných mzdových ani provozních nákladů
- z uskutečňovaných aktivit se neočekávají žádné zisky
- za indikátory úspěšné realizace podpůrných aktivit lze označit vzrůstající míru podnikatelské aktivity, dosažení vyšší příčky v hodnocení týdeníku Ekonom Město pro byznys a snižující se počet nezaměstnaných osob v území

## 8 Kontakty

Dokument zpracovaly:

Lenka Jelínková (koordinátor meziobecní spolupráce), tel. 465 500 280,  
mail: [lenka.jelinkova@ceska-trebova.cz](mailto:lenka.jelinkova@ceska-trebova.cz)

Ludmila Krpatová (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 730 806 020,  
mail: [projekteu@ceska-trebova.cz](mailto:projekteu@ceska-trebova.cz)

Jana Kašková, Dis. (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 730 806 020,  
mail: [projekteu@ceska-trebova.cz](mailto:projekteu@ceska-trebova.cz)

## **9 Přílohy**

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 24. 6. 2015, fotografie, prezenční listina.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 19.8.2015, fotografie, prezenční listina.
3. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 14.9.2015, fotografie, prezenční listina.