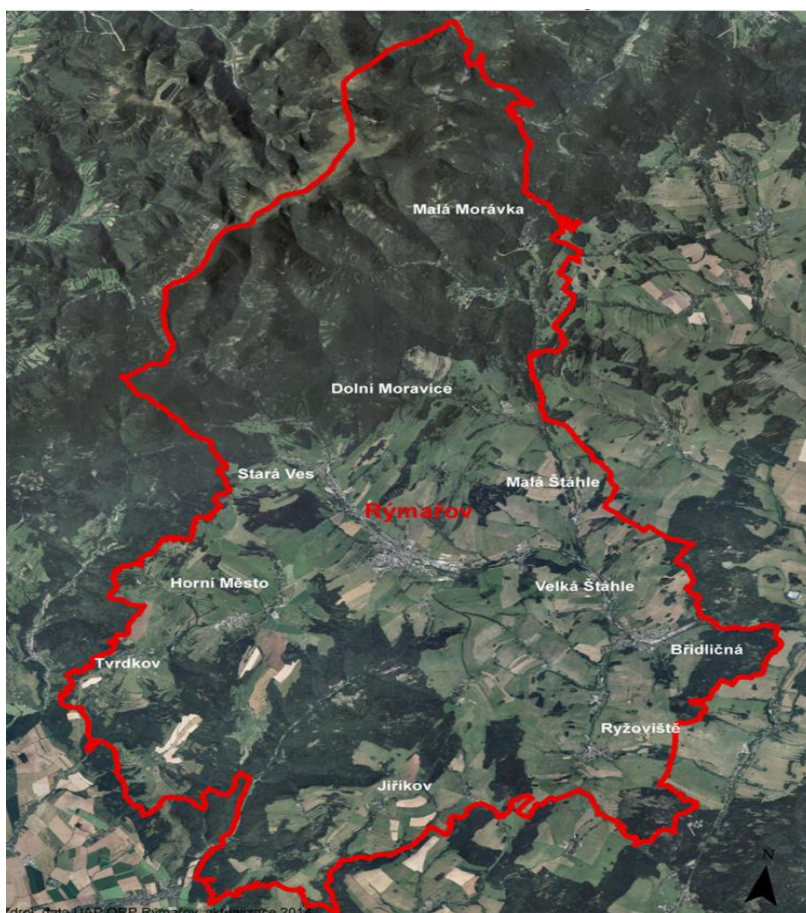


Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Rýmařov

Téma: Zaměstnanost a podnikání



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území
správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu:
CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

OBSAH:

1	ZAMĚSTNANOST A PODNIKÁNÍ.....	3
1.1	DEFINOVÁNÍ ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY.....	5
2	PRŮBĚH JEDNÁNÍ.....	6
3	ZPŮSOB NASTAVENÍ ROZHODOVACÍCH A ŘÍDÍCÍCH STRUKTUR.....	8
4	NASTAVENÍ JEDNACÍCH A ROZHODOVACÍCH PRAVIDEL.....	10
5	FINANCOVÁNÍ.....	13
5.1	MZDOVÉ NÁKLADY.....	13
5.2	PROVOZNÍ NÁKLADY.....	13
5.3	OSTATNÍ NÁKLADY.....	14
6	VYHODNOCENÍ EFEKTIVITY.....	15
7	ZÁVĚR.....	16
8	PŘÍLOHY.....	16

1 Zaměstnanost a podnikání

Na Rýmařovsku došlo v posledním období ke snížení, nebo dokonce k celkovému útlumu v oblasti zpracování dřeva, zemědělství a textilnictví. Tento pokles nebyl nahrazen novými pracovními místy v cestovním ruchu nebo u drobných podnikatelů do 50 zaměstnanců.

ORP Rýmařov se každoročně potýká s ubýváním počtu obyvatel, kdy hlavním důvodem je migrace mladých obyvatel za prací (migrace: 35%). Migrace z SO ORP Rýmařov směřuje převážně do Olomouce, která je hlavním mimokrajským cílem. V ORP Rýmařov je identifikována zvýšená míra nezaměstnanosti a s tím spojená vysoká výplata dávek hmotné nouze. Co se týče nezaměstnanosti, jsou mezi jednotlivými obcemi ORP značné rozdíly (od 7% v Malé Morávce po 21,16 % v Jiříkově).

Nezaměstnanost v obcích SO ORP Rýmařov, v Moravskoslezském kraji a v České republice v letech 2004-2014 v %

Obec	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	30.6.2014*)
Břidličná	16,1	12,4	11,8	8,5	9,2	14,5	14,9	14,1	12,2
Dolní Moravice	21,1	12,6	12,6	8,6	9,7	21,1	24,6	16,6	11,41
Horní Město	26,6	22,8	21,1	15,5	15,1	24,5	25,3	23,8	15,63
Jiříkov	36,2	33,3	33,3	35,5	34	34,8	45,4	43,3	21,16
Malá Morávka	18,7	17,9	15,6	11,5	10,7	15,3	15,1	12,5	7
Malá Štáhle	18,8	17,4	15,9	21,7	18,8	23,2	26,1	15,9	16,13
Rýmařov	16,2	12,6	11	9,3	8,5	12,9	13,6	12	10,54
Ryžoviště	13,7	13,5	10,2	7,6	9,4	17,3	16,1	14	10,5
Stará Ves	16	15,6	15,2	12,5	7	14,5	16,8	18,4	7,92
Tvrdkov	31,6	31,6	28,2	20,5	19,7	19,7	25,6	23,1	15,79
Velká Štáhle	9,5	7,5	8,8	8,8	6,8	19,7	18,4	25,9	8,86
Okres Bruntál	18	15,9	13,4	10,7	11,1	15,4	17,9	16,5	12,5
MSK	15,4	14,7	13,4	11	8,4	11,1	11,9	11,3	9,8
ČR	9,2	9	8,1	6,6	5,4	8	9	8,6	7,4

(Zdroj: ÚP Bruntál)

Chybějící údaje za roky 2012 a 2013 jsou nezjistitelné, protože se používaly informační systémy, které tyto statistické údaje nedokázaly zpracovat.

Nezaměstnanost v jednotlivých obcích dle statistiky ÚP k 30. 6. 2014

	Počet uchazečů o zaměstnání	z toho podle délky nezaměstnanosti					Počet uchazečů o zaměstnání - dosažitelní	Podíl nezaměstnaných osob	Počet uchazečů na 1 volné místo
		do 3 měsíců	více než 3 měsíce až 6 měsíců	více než 6 měsíců až 9 měsíců	více než 9 měsíců až 12 měsíců	více než 12 měsíců			
SO ORP - Rýmařov	1 319	231	184	155	85	664	1 235	11,2	33,0
Břidličná	305	49	39	38	14	165	284	12,2	
Dolní Moravice	31	8	4	7	0	12	30	11,41	
Horní Město	113	17	16	18	7	55	100	15,63	
Jiříkov	40	1	4	3	2	30	40	21,16	
Malá Morávka	37	15	3	4	1	14	34	7	
Malá Štáhle	16	2	4	6	1	3	15	16,13	
Rýmařov	649	106	103	65	52	323	613	10,54	
Ryžoviště	48	14	4	3	6	21	44	10,5	
Stará Ves	34	10	2	5	1	16	30	7,92	
Tvrdkov	24	3	3	4	0	14	24	15,79	
Velká Štáhle	22	6	2	2	1	11	21	8,86	

(Zdroj: ÚP Bruntál)

Z tabulek je zřejmé, že 4 obce z ORP jsou v hodnotě míry nezaměstnanosti nad průměrem hodnoty za okres Bruntál. Ve srovnání s průměrnou hodnotou za celou ČR mají vyjma obce Malá Morávka všechny obce míru nezaměstnanosti vyšší. Z tabulky zobrazující spektrum nezaměstnaných vyčteme, že nejvíce uchazečů o zaměstnání je zastoupeno ve skupině dlouhodobě nezaměstnaných.

1.1 Definování řešené problematiky

Obce Rýmařovska spadají v rámci celé republiky mezi regiony hospodářsky problémové. Na území ORP jsou tři obce zařazené do sociálně postižených oblastí.

Příležitostí pro podnikatelskou sféru je levnější pracovní síla v regionu, dále obnovení zájmu průmyslových podniků o spolupráci se školami na rozvoji učebních oborů. Rozvoj turistického ruchu podporují učební obory gastronomie a hotelnictví, také je nutné podpořit certifikaci poskytovatelů služeb v cestovním ruchu.

V každé obci se nachází hodně opuštěných objektů a bylo by vhodné tyto objekty zmapovat a tuto databázi umístit na webové stránky jak dobrovolného svazku obcí, tak na stránky jednotlivých obcí. V ORP Rýmařov se nachází také průmyslová zóna, která spadá pod katastr města Rýmařov a disponuje volnou plochou o velikosti 3,1 ha pozemku, tudíž je jednou z možných podnikatelských příležitostí.

Zástupci obce se zamýšleli nad tím, jak by společně mohli napomoci ke snížení nezaměstnanosti. Je to například společný projekt na údržbu příkop kolem silnic I. třídy a kolem místních komunikací. Další aktivita, která je v úvaze – zajistit pro starší populaci poskytování sociálních služeb.

Je nutné vytvořit podmínky pro podporu rozvoje drobných podnikatelů, podpořit je v čerpání dotací pro jejich rozvojové záměry. Pomoci v sepisování žádosti o dotaci, v realizaci projektu a jeho správném vyúčtování. Tomuto kroku by mohlo pomoci zřízení pracovního místa - projektový manažer pro podnikatele.

V rámci DSO Sdružení obcí Rýmařovska je nutné udržet a rozšířit současný realizační tým, který by se snažil zajistit realizaci společných projektů pro rozvoj regionu. Podnětem je rozšíření a vytvoření pracovního místa projektového manažera pro podnikatele, školství a sociální oblast. Takto vytvořený realizační tým by zlepšil rozvoj regionu a přispěl ke snižování nezaměstnanosti na Rýmařovsku.

V ORP Rýmařov se nachází průmyslová zóna, která spadá pod katastr města Rýmařov a disponuje volnou plochou o velikosti 3,1 ha pozemku, tudíž je jednou z možných podnikatelských příležitostí.

2 Průběh jednání

Celkem proběhly během měsíce července a srpna 2 jednání, účast na jednání byla poměrně vysoká. V září se konalo poslední závěrečné jednání.

První jednání týkající se akčního plánu proběhlo 1.7.2015 v Malé Morávce v horském hotelu Kopřivná. Sešlo se 7 zástupců obcí. Starostové shledávají největší problémovou oblastí sociální podnikání v našem regionu.

Druhé jednání proběhlo za účasti 8 zástupců obcí dne 17.8.2015 v Rýmařově na městském úřadě. Starostové se potýkají s problémem sekání veřejné zeleně v intravilánech obcí podél silnic I. tříd. Z toho problému byla vnesena myšlenka na projekt spolupráce, který by se týkal pořízení stroje na sekání příkopů a vytvoření pracovní pozice obslužného pracovníka. Pracovník by v letních měsících sekal zeleň ve všech obcích. Je nutné ještě dořešit, jakou práci by pracovník vykonával v zimních měsících.

Z jednání vzešly nápady na 2 projekty, které se týkají zaměstnanosti v našem regionu. První aktivitou dojde k vytvoření 14-ti pracovních pozic v oblasti sociální péče. Terénní pracovník by měl na starosti péči o seniory a poradenské služby. Iniciátorem této aktivity byly obce Sdružení obcí Rýmařovska, které rozhodly, že v rámci řešení oblasti sociální péče je nutno reagovat na postupné stárnutí obyvatelstva regionu.

Druhý projekt zcela naplňuje dva cíle, které byly stanoveny v oblasti zaměstnanost. Touto aktivitou dojde k zmapování brownfieldů a ploch k podnikání. Následně budou zmapovaná území vyobrazena na mapě, která bude umístěna na internetových stránkách.

V mikroregionu Rýmařovsko se nachází chátrající nevyužité objekty a průmyslová zóna. Databáze brownfieldů nabízí lokality připravené a využitelné pro plány investorů. Databáze pomáhá na jedné straně vracet život na území, která člověk využil a pak opustil, na straně druhé také zjednodušuje investorům práci s výběrem nejvhodnějšího místa pro podnikání na Rýmařovsku.

Vzhledem ke špatným podnikatelským podmínkám (dopravní napojení, dostupnost) v naší oblasti ubývá investorů. Navíc se na území vyskytují nevyužité plochy k podnikání, brownfields a průmyslová zóna, která není plně obsazena.

Závěrečné jednání se uskutečnilo 11.9.2015 v Rýmařově, jednání za účasti 7 starostů a pozvaných hostů.

Bylo zopakováno co v rámci realizace projektu a v rámci zvoleného tématu zaměstnanost bylo na předchozích jednáních řešeno.

Pořízení stroje na údržbu příkop u silnic 1. třídy v intravilánu obce a na místních komunikacích je podporováno většinou obcí. Město Rýmařov nabízí na zkoušku jejich stroj, který by v obci provedl práci a podle toho by se mohl lépe specifikovat celý projekt.

Projekt na řešení sociálních služeb v obcích regionu bude zpracováván za podpory sociálního odboru MěU Rýmařov. Pracovnice sociálního odboru by měla nejdříve specifikovat, která instituce může poskytovat služby terénního sociálního pracovníka.

Pro zpracování map brownfieldů a ploch k podnikání jsme kontaktovali zástupce Univerzity Palackého v Olomouci, kteří nabídli pomoc při vytvoření této databáze.

Zástupci obcí byli informováni o aktivitě v obci Malá Morávka, kde se zajímá místní farnost o zřízení sociálního podniku. Zjišťuje se, za jakých podmínek má projekt vzniknout, aby mohl být v následujícím období podporován.

3 Způsob nastavení rozhodovacích a řídicích struktur

Sdružení obcí Rýmařovska bylo založeno jako dobrovolný svazek obcí zakladatelskou smlouvou přijatou na ustavující členské schůzi dne 13.2.2002 a bylo provedeno doplnění a změna stanov na členské schůzi dne 31.3.2014 na základě zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecních zřízeních), ve znění pozdějších předpisů.

Účelem Sdružení je zejména spolupráce členských obcí a měst při revitalizaci a dalším rozvoji území tvořené katastry členských obcí. Za předmět činností se považují i takové akce a aktivity, které se z objektivních důvodů netýkají všech členských obcí. V takovém případě je Sdružení povinno respektovat zájmy Sdružení jako celku.

Členové Sdružení obcí Rýmařovska jsou současně investory (realizátory) jednotlivých projektů a podprojektů a stávají se vlastníky, správci a provozovateli výsledků realizovaných akcí, pokud nezajistí správcovství a provoz výsledků na základě smlouvy se třetí osobou.

Sdružení zastupuje předseda Sdružení, v době nepřítomnosti předsedy jeho zástupce (místopředseda), případně jiná osoba na základě a v rozsahu písemného zmocnění vydaného členskou schůzí Sdružení. Sdružení je jako svazek obcí právnickou osobou. Vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z těchto vztahů. Odpovídá svým majetkem za nesplnění svých povinností.

Orgány sdružení jsou:

1. Členská schůze
2. Předsednictvo Sdružení
3. Kontrolní komise

Členská schůze je nejvyšším orgánem Sdružení. Členskou schůzi svolává předseda Sdružení a to písemně. Členské schůze má právo a povinnost se zúčastnit každý člen Sdružení svým zástupcem. Na každého člena připadá jeden hlas. Hlasování se provádí veřejným hlasováním, volby jsou tajné, pokud členská schůze nerozhodne jinak. Členská schůze je způsobilá platně se usnášet tehdy, jsou-li na ní zastoupeny alespoň 2/3 členů. K platnosti usnesení je potřeba, aby bylo přijato nadpoloviční většinou přítomných členů.

Jednání členské schůze řídí předseda Sdružení, příp. jeho zástupce nebo jiný, členskou schůzí zvolený člen.

Předsednictvo je výkonným orgánem Sdružení. Předsednictvo je tří členné a je voleno ze zástupců členů veřejnou nebo tajnou volbou na členské schůzi, a to na funkční období dvou let. V čele předsednictva stojí předseda Sdružení, který řídí jeho činnost a svolá jeho schůze. Člen předsednictva je zvolen, obdrží-li nadpoloviční většinu hlasů přítomných delegátů na členské schůzi. Předsednictvo je schopno se usnášet jen tehdy, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Pro platnost usnesení je třeba nadpoloviční většiny hlasů všech členů předsednictva.

Kontrolní komise je tří členná a je volena členskou schůzí. Kontrolní komise kontroluje veškerou činnost Sdružení. Provádí roční kontrolu činnosti a roční účetní závěrky sdružení. Kontrolní komise odpovídá za svou činnost členské schůzi a podává ji zprávy o své činnosti.

4 Nastavení jednacích a rozhodovacích pravidel

Sdružení je jako svazek obcí právnickou osobou. Vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z těchto vztahů. Odpovídá svým majetkem za nesplnění svých povinností.

Sdružení zastupuje předseda Sdružení, v době nepřítomnosti předsedy jeho zástupce (místopředseda), případně jiná osoba na základě a v rozsahu písemného zmocnění vydaného členskou schůzí Sdružení.

1. Hlasování a usnesení členské schůze:

- a) členské schůze má právo a povinnost se zúčastnit každý člen Sdružení svým zástupcem.
- b) na každého člena připadá jeden hlas
- c) hlasování se provádí veřejným hlasováním, volby jsou tajné, pokud členská schůze nerozhodne jinak
- d) členská schůze je způsobilá platně se usnášet tehdy, jsou-li na ní zastoupeny alespoň dvě třetiny členů,
- e) není-li členská schůze schopná se usnášet, svolá předseda nebo místopředseda náhradní členskou schůzi tak, aby se konala do 30ti dnů ode dne, kdy se měla konat členská schůze původně svolaná. Náhradní členská schůze je způsobilá se platně usnášet, i když není přítomno dvě třetiny členů při nadpoloviční účasti členů
- f) k platnosti usnesení je potřeba, aby bylo přijato nadpoloviční většinou přítomných členů
- g) usnesení o změně stanov, o vstupu Sdružení do jiné právnické osoby, o půjčkách členů a majetkových operacích, o schválení účetní závěrky, o změně předmětu činnosti a o případném zrušení Sdružení vyžaduje, aby bylo přijato více než 3/5 přítomných členů
- h) jednání členské schůze řídí předseda Sdružení, příp. jeho zástupce nebo jiný, členskou schůzí zvolený člen
- i) o usneseních členské schůze musí být vyhotoven písemný zápis a rozeslán do 1 měsíce všem členům Sdružení.

2. Pravomoc členské schůze:

- a) členská schůze volí a odvolává členy představenstva, tj. předsedu Sdružení a jeho zástupce a členy kontrolní komise,

- b) schvaluje stanovy a rozhoduje o jejich změnách
- c) rozhoduje o rozdělení či dobrovolném zrušení Sdružení či o vstupu Sdružení do jiné právnické osoby
- d) schvaluje účetní závěrku svazku obcí sestavenou k rozvahovému dni podle zákona o účetnictví
- e) rozhoduje o tvorbě a pravidlech používání fondů Sdružení
- f) rozhoduje o přistoupení dalších členů do Sdružení
- g) rozhoduje o zvýšení a snížení vkladů členů
- h) rozhoduje o majetku Sdružení a dispozici s ním.
- i) rozhoduje o příspěvcích členů na zajištění činnosti Sdružení
- j) provádí základní kontrolu činnosti Sdružení a jeho hospodaření
- k) rozhoduje o poskytnutí půjčky svým členům
- l) mění, ruší nebo přijímá usnesení a rozhodnutí, která jsou v pravomoci předsednictva, jestliže si to vyhradí
- m) schvaluje koncepční a rozvojové dokumenty dotýkající se regionu
- n) rozhoduje o uzavírání smluv, kterými se Sdružení zavazuje vůči jiným subjektům v režimu podlimitních a nadlimitních zakázek dle zákona o veřejných zakázkách
- o) schvaluje rozpočet svazku obcí na příslušný kalendářní rok, případně rozpočtové provizorium
- p) schvaluje závěrečný účet svazku obcí za uplynulý kalendářní rok

Předsednictvo je výkonným orgánem Sdružení.

Předsednictvu přísluší:

- vykonávat usnesení členské schůze a podle stanov řídí činnost Sdružení,
- předkládat členské schůzi návrhy na změny stanov a předmět činnosti,
- předkládat členské schůzi plán činnosti včetně finančního zabezpečení a zprávu o finančním hospodaření Sdružení,
- jmenovat odborné poradní a pracovní orgány,

- rozhodovat o uzavírání smluv v rámci zakázek mimo režim zákona tzv. zakázky malého rozsahu
- schvalovat ostatní smlouvy v rámci hospodaření, pokud čl. schůze nerozhodne jinak
- provádět a schvalovat rozpočtová opatření v běžném roce v neomezeném rozsahu

Za veškerou činnost odpovídá předsednictvo členské schůzi.

Členové Sdružení obcí Rýmařovska jsou současně investory (realizátory) jednotlivých projektů a podprojektů a stávají se vlastníky, správci a provozovateli výsledků realizovaných akcí, pokud si nezajistí správcovství a provoz výsledků na základě smlouvy se třetí osobou.

5 Financování

Výše peněžitých a nepeněžitých vkladů členů Sdružení určuje jejich členský podíl na hospodaření Sdružení.

Souhrn členských podílů tvoří základní jmění Sdružení. Majetkem Sdružení jsou základní jmění a další majetek vytvořený z jiných zdrojů, jako jsou např. dotace, dary či zisk z hospodářské činnosti.

Členská schůze rozhodne o případných příspěvcích a jejich výši od jednotlivých členů na krytí nákladů na činnost Sdružení.

Sdružení obcí Rýmařovska má schválen postup při stanovení výše příspěvků členských obcí. Základní roční příspěvek SOR pro každou obec činí 10,- Kč na jednoho obyvatele a paušální příspěvek 10 000,- Kč. Roční příspěvek na částečnou úhradu manažerovy mzdy je stanoven výpočtem (13 000,- Kč + 8,6*počet obyvatel).

5.1 Mzdové náklady

Zaměstnanci sdružení obcí jsou placeni formou měsíční mzdy.

Projektoví manažeři. Počet osob 3

Dva manažeři jsou zaměstnáni na plný úvazek – hlavní pracovní poměr.

Hrubá mzda 12 020,- Kč, hodinová sazba cca 65 Kč

Hrubá mzda 13 380,- Kč, hodinová sazba cca 72 Kč

Třetí manažer je zaměstnán na částečný úvazek 0,4 – hlavní pracovní poměr.

Hrubá mzda 8 810,- Kč, hodinová sazba cca 119 Kč

Z mezd se odvádí za zaměstnavatele zákonem stanovené sociální pojištění ve výši 25% a zdravotní pojištění ve výši 9% a zákonné úrazové pojištění.

Formu externí služby využíváme na zpracování účetní agendy. Placeno dohodou o provedení práce.

5.2 Provozní náklady

Prostory pro činnost sdružení obcí Rýmařovska využívá prostory Městského úřadu Rýmařov. Jako náhradu za poskytnuté prostory a zázemí včetně energií neplatí Město Rýmařov roční příspěvek na částečnou úhradu mzdy na manažery, který je stanoven výpočtem (13 000,- Kč + 8,6*počet obyvatel).

Sdružení obcí Rýmařovska disponuje svým vlastním majetkem – kancelářským nábytkem, PC vybavením, multifunkční kopírkou a tiskárnou. Kancelářské potřeby jsou získávány od města Rýmařov v rámci pronájmu prostor.

5.3 Ostatní náklady

Prozatím se neuvažuje o investicích, které by proběhly z vlastních finančních zdrojů.

6 Vyhodnocení efektivity

Vlastní postup evaluace uskutečněných aktivit

Postup hodnocení musí zahrnovat odpověď, na hlavní otázku:

Do jaké míry se podařilo realizovanými projekty a činnostmi naplnit cíle, které byly vytýčeny v nastaveném plánu pro sledované období.

Z této hlavní otázky se skládají další dílčí otázky, které již rozvíjí jednotlivé části evaluace, věcné, procesní a institucionální. Rámec evaluačního plánu bude určen dopředu stanovaným rámcem evaluace:

V EP budou rozděleny role účastníků evaluace. Podklady pro hodnocení budou tvořit dvě části kvantitativní a kvalitativní. Kvantitativní část představují počitatelné hodnoty, někdy označované jako „tvrdá data“ a kvalitativní hodnoty, označované také jako „měkká data“, kde je zdrojem často dotazník nebo interview.

Zdrojem informací pro kvantitativní složku bude například datová základna v tabulkové podobě, kterou budou zaměstnanci sdružení plnit každým rokem.

Nejčastější používané metody (techniky) pro evaluaci

- Analýza dokumentace - Například tabulka projektů s výčtem informací o projektech. Následně provedená statistika nebo další vyhodnocení.
- Fokusní skupiny - Může být například se starosty a ostatními místními skupinami a jednotlivci. Zpravidla je využita pomoc zkušeného moderátora.
- Interní workshopy s cílem ocenit úspěšnost aktivit. Na základě výstupů interních workshopů je možné hodnotit minulost a také sbírat směry pro další zkvalitnění samotné činnosti meziobecní spolupráce a formulovány možnosti rozvoje a spolupracovat s vnějšími i vnitřními aktéry.

7 Závěr

V první kapitole Zaměstnanost a podnikání je popsán stručný úvod do dané problematiky. V jednotlivých obcích ORP jsou značné rozdíly v nezaměstnanosti (7% Malá Morávka; 21,16% Jiříkov). Tabulky doplňují porovnání nezaměstnanosti s krajskými a republikovými hodnotami. Dále je v kapitole popsán řešený problém. Jsou nastíněny projekty, které by mohly nezaměstnanost eliminovat.

V druhé kapitole jsou popsána jednání, která byla se starosty absolvována. Celkem se uskutečnila 3 jednání včetně závěrečného jednání k problematice zaměstnanost. Účast na jednotlivých jednáních byla poměrně vysoká.

Kapitola Způsob nastavení rozhodovacích a řídicích struktur popisuje Sdružení obcí Rýmařovka – dobrovolný svazek obcí. Jsou zde popsány orgány sdružení a jejich náplně, případně práva a povinnosti.

V následující kapitole jsou popsána nastavená jednací a rozhodovací pravidla. Sdružení je jako svazek obcí právníckou osobou. V této kapitole se lze dočíst, jak členská schůze provádí hlasování a usnesení, a jakou má pravomoc.

Pátá kapitola se týká financování – popisuje mzdové náklady, provozní náklady a ostatní náklady. Výše peněžitých a nepeněžitých vkladů členů Sdružení určuje jejich členský podíl na hospodaření Sdružení. Členské podíly tvoří základní jmění Sdružení.

Jakým způsobem se bude vyhodnocovat efektivita je popsána v poslední šesté kapitole. Jedná se hlavně o evaluaci uskutečněných aktivit - kdy je popsán postup hodnocení.

8 Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 1.7.2015, Prezenční listina, fotografie.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 17.8.2015, Prezenční listina, fotografie.
3. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 11.9.2015, Prezenční listina, fotografie.