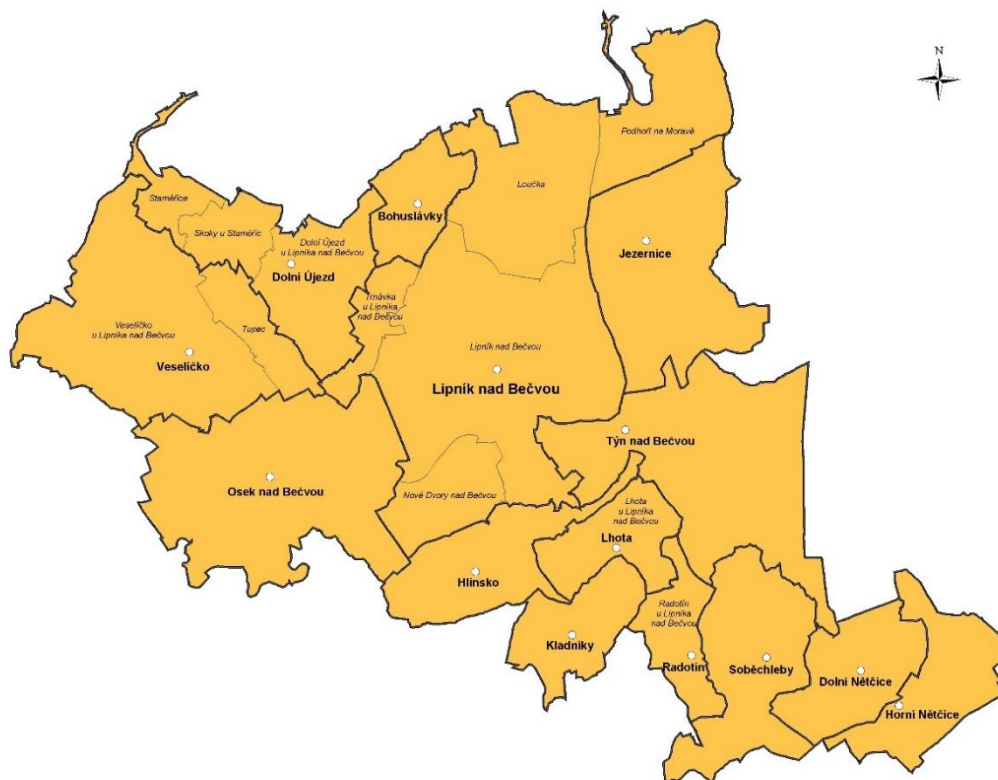


Akční plán rozvoje území správního obvodu obce s rozšířenou působností Lipník nad Bečvou

Dokument je zpracován pro období 2016 - 2017



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

OBSAH:

1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument).....	3
2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu	4
3. Zásobník rozvojových aktivit	6
4. Akční plán 2015 - 2017	11
5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce.....	20
Rozvojová aktivita 1 – Zábavná vlastivěda	20
Rozvojová aktivita 2 – Střednědobý plán sociálních služeb ORP Lipník nad Bečvou	22
Rozvojová aktivita 3 – Nesedíme doma	24
Rozvojová aktivita 4 – Optimalizace nákladů na komunální odpad	26
Rozvojová aktivita 5 – BEC družstvo – podpora začínajících podnikatelů.....	28
Rozvojová aktivita 6 – Místní pakt zaměstnanosti	30
6. Kontakty	32
7. Přílohy.....	33

1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument)

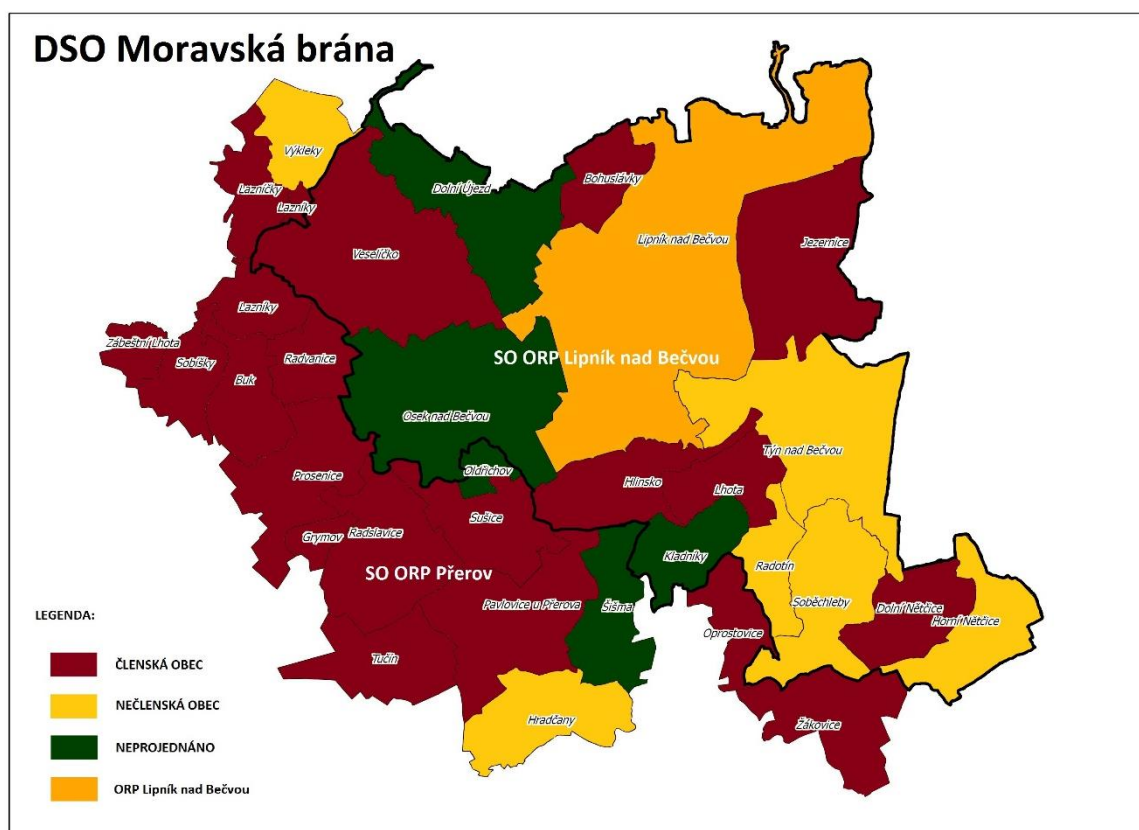
Název strategie	Strategie území správního obvodu ORP Lipník nad Bečvou v oblasti předškolní výchovy a základního školství, sociálních služeb, odpadového hospodářství a cestovního ruchu
Gestor tvorby strategie	DSO mikroregionu Lipensko
Schvalovatel strategie	Shromáždění starostů z území Moravská brána
Forma a datum schválení/projednání	Schválena na jednání starostů dne 23. 4. 2015
Doba realizace strategie	2015-2024
Odpovědnost za implementaci	DSO mikroregionu Lipensko

2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu

Akční plán je implementační částí Souhrnného dokumentu, který byl zpracován v rámci projektu "Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci správních obvodů obcí s rozšířenou působností". Byl zpracován realizačním týmem ve spolupráci se zástupci obcí s podporou motivujících starostů.

Na území SO ORP působí 2 mikroregiony, které zasahují do SO ORP Přerov a působí zde MAS Moravská brána, která sdružuje regionální aktéry z území 32 obcí z SO ORP Lipník nad Bečvou (všech 14 obcí) a SO ORP Přerov (18 obcí). Všechny tyto obce jsou sdruženy ve třech meších mikroregionech: Lipensko, Záhoří – Helfštýn a Pobečví. Vzhledem k historickým souvislostem spolupráce v území nelze uvažovat meziobecní spolupráci pouze v limitech hranic SO ORP. Taková koncepce nenachází podporu. V průběhu realizace projektu PMOS došlo ke vzájemné shodě aktérů nad nutností implementovat principy meziobecní spolupráce do rozvojových činností MAS Moravská brána a byly zahájeny kroky k vytvoření nového DSO, který by pokrýval celé její území. Činnost DSO i MAS by měla být komplementární. Z tohoto důvodu nebyl Souhrnný dokument vytvořen pouze pro SO ORP Lipník nad Bečvou, ale již pro celé území Moravské brány, analogicky toto platí i pro zpracování Akčního plánu.

Mapa 1 Členské obce DSO Moravská brána k 31. 8. 2015



Zdroj: vlastní šetření

K 31. 8. 2015 projednalo a odsouhlasilo vznik nového DSO Moravská brána 20 obcí z 32, a to: Bohuslávky, Buk, Dolní Nětčice, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Lazničky, Lazníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobišky, Sušice, Tučín, Veselíčko, Zábeštní

Lhota a Žakovice. V 5 obcích toto zatím nebylo projednáno, ostatní obce v současné době nemají o vstup zájem.

V průběhu července a srpna 2015 proběhla 3 jednání k Akčnímu plánu. Realizační tým projektu PMOS oslovil 9 starostů, kteří jsou členy Přípravného výboru pro vznik DSO Moravská brána. Tito starostové byli do přípravného výboru nominováni Valnými hromadami mikroregionů Lipensko, Záhoří – Helfštýn a Pobečví. Zastupují ostatní obce a jsou kompetentní k vykonání přípravných kroků vedoucích k založení DSO, mezi něž patří i definování plánu činnosti DSO v nejbližším období. Proto byli i plně kompetentní k projednání návrhu akčního plánu a řízení realizačního týmu při jeho zpracování. Přípravný výbor se sešel 2 krát. Projednal a zvolil prioritní aktivity, které by se měly společně realizovat v období 2015 – 2017 a kontroloval činnost realizačního týmu při zpracování Akčního plánu. Současně s akčním plánem řešil Přípravný výbor i agendu EMOS (KA 12 Efektivní meziobecní spolupráce) v oblasti zaměstnanost. V rámci přípravy AP proběhla i schůzky se zástupci města Lipník nad Bečvou, jejímž obsahem bylo upřesnění záměru města na zpracování Střednědobého plánu sociálních služeb pro ORP Lipník nad Bečvou. Ve spolupráci s mikroregionem Hranicko bylo dále zorganizováno jednání se zástupci ÚP, zaměstnavatelů, SŠ a ZŠ z Lipenska a Hranicka jako první krok k vytvoření místního paktu zaměstnanosti.

3. Zásobník rozvojových aktivit

V území je v různém stadiu připravenosti řada rozvojových aktivit, které přispějí k naplnění Strategie meziobecní spolupráce. Pro větší přehlednost jsou rozvojové aktivity uspořádány dle témat a cílů SD. Zásobník obsahuje všechny reálné záměry rozvojových aktivit obcí, sdružení obcí a škol, které jsou známy v době zpracování dokumentu. Zásobník bude jednou ročně aktualizován.

Tab. 1 Zásobník rozvojových aktivit z území Moravské brány

č.	Cíl dle SD	Oblast	Název rozvojové aktivity	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity
Předškolní výchova a základní školství					
1	1.1. Zvýšit podíl investic do školních budov a vybavení	Předškolní výchova a základní školství	Sportovní areál ZŠ a MŠ Hranická	2018	město Lipník nad Bečvou
2	1.2. Zvýšit počet realizovaných neinvestičních záměrů škol	Předškolní výchova a základní školství	Podpora technického vzdělávání v MŠ a ZŠ Moravské brány (technické stavebnice)	9/2018 - 6/2019	DSO Moravská brána
3			Čím budu?	9/2018 - 6/2019	DSO Moravská brána
4			Jak se co dělá?	9/2019 - 6/2020	DSO Moravská brána
5			Čteme si společně	9/2019 - 6/2020	DSO Moravská brána
6	2.1 Integrace logopedické praxe do činnosti MŠ a ZŠ	Předškolní výchova a základní školství	Učíme se správně mluvit	1/2019 - 6/2020	DSO Moravská brána
7	2.3 Zvýšení počtu asistentů pedagogů a spolupráce s psychologem na školách	Předškolní výchova a základní školství	Společný školní psycholog	2018 - 2024	DSO Moravská brána
8	3.1 Zřízení komunitních škol	Předškolní výchova a základní školství	Pilotní komunitní škola	2021	DSO Moravská brána/ obec
9	3.2 Zřízení školního autobusu využívaného MŠ, ZŠ a obcemi a jeho využití při prázdninovém provozu škol	Předškolní výchova a základní školství	Školní autobus Moravské brány	6/2018	DSO Moravská brána
10	3.3 Zapojení škol do života v obci	Předškolní výchova a základní školství	Zábavná vlastivěda	1/2017 – 8/2018	DSO Moravská brána

Sociální služby					
12	1.1 Vytvoření a průběžná aktualizace stránek a tištěného katalogu zaměřených na informace o sociálních službách a službách navazujících	Sociální služby	Webové stránky sociálních služeb Moravské brány	2019	DSO Moravská brána
11			Katalog sociálních služeb Moravské brány	2016, 2020, 2024	město Lipník nad Bečvou
12	1.2 Zvýšení informovanosti občanů prostřednictvím informačních akcí a obecních úřadů	Sociální služby	Informační kampaň Sociální služby v Moravské bráně	2018, 2021, 2024	DSO Moravská brána
13	2.1. Rozšíření nabídky sociálních služeb a služeb navazujících	Sociální služby	Střednědobý plán sociálních služeb ORP Lipník nad Bečvou	9/2015 – 12/2016	město Lipník nad Bečvou
14			E-centra	2020	DSO Moravská brána
15			Nízkoprahové centrum Pavlovice	2021	DSO Moravská brána ve spolupráci s CpR Ráj Pavlovice
17	2.2 Vznik a rozvoj prorodinných aktivit	Sociální služby	Klub maminek	2018	DSO Moravská brána ve spolupráci s CpR Ráj Pavlovice
18			Koordinátor dobrovolníků	2018	DSO Moravská brána ve spolupráci s CpR Ráj Pavlovice
19			Máme co dělat, nenudíme se III	2018	DSO Záhoří-Helfštýn
20			Soulad práce a rodiny	2019	DSO Moravská brána ve spolupráci s CpR Ráj Pavlovice
21	3.1 Zvýšení využití sociálních služeb a služeb navazujících nabízených seniorům	Sociální služby	Nesedíme doma	1/2016 – 8/2017	DSO Moravská brána
22			Klub seniorů	2018 - 2024	DSO Moravská brána ve spolupráci s CpR Ráj Pavlovice
23			Vyprávíme dětem	2018	DSO Moravská brána
24			Univerzita 3. věku	2020	obec Lazníčky
Odpadové hospodářství					
25	1.2 Zrealizovat společné výběrové řízení na svozovou společnost	Odpadové hospodářství	Optimalizace nákladů na komunální odpad	10/2015 – 12/2016	sdužení obcí z území Moravské brány
26	2.1 Zvýšit podíl recyklace využitelných složek komunálních odpadů	Odpadové hospodářství	Zřízení sběrných míst v obcích a dovybavení stávajících míst	2018	DSO Moravská brána
27	2.2 Vytvořit stabilní systém efektivního zpracování bioodpadů od obcí a občanů	Odpadové hospodářství	Nákup vybavení pro sběr a zpracování bioodpadu	2018	DSO Moravská brána
28			Kompostárna Soběchleby	2020	obec Soběchleby
29	3.1 Zajistit osvětu a pravidelné informování občanů o odpadovém hospodářství v regionu	Odpadové hospodářství	Otevřená obec	2018	DSO Moravská brána
30			Třídíme efektivně	2019	DSO Moravská brána
31			Uklidíme si naši obec	2018	DSO Moravská brána

Podpora zaměstnanosti a podnikání					
32			Podnikatelské poradenské centrum	2018-2023	DSO Moravská brána
33	1.1 Vytvořit lokální poradenské centrum pro podporu rozvoje podnikání v území a jeho prostřednictvím začít systematicky podporovat podnikání v regionu	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Databáze subjektů trhu práce v území MAS Moravská brána včetně evidence vzájemných vazeb, nabídek a poptávek po službách a produktech včetně doporučení	2018 - 2020	DSO Moravská brána
34	1.2 Revitalizovat brownfields a zvýšit využití ostatních vhodných ploch a objektů k podnikání	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Databáze využitelných ploch a objektů v území Moravská brána	2018	DSO Moravská brána ve spolupráci s MU Brno
35			Síť komunitně podporovaného zemědělství	2019	DSO Moravská brána
36	1.3 Vznik a rozvoj sociálních podniků	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Pracovní četa – sociální podnik	2018	s.r.o. přidružené k DSO Moravská brána
37			Záchrana venkovských obchodů	2019	s.r.o. přidružené k DSO Moravská brána
38	2.1 Navýšit počet aktivit v oblasti zvyšování kvalifikace zaměstnanců obcí	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Odborná školení pro stávající zaměstnance obcí	2018	DSO Moravská brána
39	2.2 Zvýšit podíl uplatnitelnosti absolventů středních škol v území na trhu práce 2.3 Zapojit střední školy v území do procesu celoživotního vzdělávání	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Místní pakt zaměstnanosti – propojení podniků a škol v území	2016 - 2018	DSO Moravská brána
40	3.1 Zvýšit podíl využívání APZ a dotačních možností z OPZ v území	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Systém efektivní komunikace s ÚP	2018 - 2020	DSO Moravská brána
41	3.2 Snížit podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání v regionu	Podpora zaměstnanosti a podnikání	Pracovní návyky – FDV (zapojení území do celorepublikového projektu)	2016 - 2018	FDV ve spolupráci s DSO Moravská brána
42	3.3 Zmírnit dopady demografických vlivů na nezaměstnanost rizikových skupin uchazečů o zaměstnání nad 50 let a pečujících o děti do 15 let	Podpora zaměstnanosti a podnikání	BEC družstvo – podpora začínajících podnikatelů	2016 - 2017	DSO Moravská brána
43			Age management ve firmách	2018 - 2020	DSO Moravská brána

Pozn.: Zásobník rozvojových aktivit v oblasti školství neobsahuje rozvojové aktivity ke všem cílům. Bude aktualizován po dokončení Strategického rámce MAP Vzdělávání (2016). Lze předpokládat zejména doplnění společných investičních i neinvestičních rozvojových aktivit (cíle 1.1 a 1.2), společných vzdělávacích rozvojových aktivit pro pedagogy (cíl 2.2) a rozvojové aktivity zvyšující zapojení škol do života v obci (cíl 3.3). Zásobník rozvojových aktivit bude rozšířen v roce 2016 i v oblasti odpadového hospodářství. Řada činností směřujících k naplnění cílů má nyní variantní řešení. V následujícím období tedy bude třeba zavést odpadový management, který bude generovat na základě analýz a diskuzí v území další společné rozvojové aktivity.

Uskutečnění výše uvedených rozvojových aktivit a naplnění cílů strategie MOS je z velké míry závislé na provedení řady dalších vzájemně provázaných činností, které není možné definovat jako rozvojové

aktivity, ale které vytváří podmínky pro úspěšnou přípravu, realizaci a udržitelnost rozvojových aktivit. Z tohoto důvodu je třeba v akčním plánu řešit i personální zajištění realizace podpůrných aktivit vybraných oblastí a jeho působení.

Tab. 2 Personální zajištění realizace Strategie MOS

č.	Pozice	Období realizace	Zaměstnavatel	Zdroj financování
1	Manažer škol MAS MB	11/2016 – 12/2023	MAS Moravská brána	IROP SC 4.2
2	Manažer sociálních služeb	2018 - 2024	DSO Moravská brána	Příspěvky obcí
3	Manažer OH	2016 - 2024	DSO Moravská brána	Příspěvky obcí
4	Manažer pro zaměstnanost	2016 - 2024	DSO Moravská brána – Centrum zaměstnanosti	Pilotní projekt MPSV/Klíčový projekt MAS OPZ

MAS Moravská brána má finanční prostředky na zajištění pozice manažera školství z IROP SC 4.2. Po dohodě s ORP Lipník nad Bečvou a Přerov bude zpracovatelem MAP Vzdělávání pro své území. Zřízení manažera škol lze předpokládat po dokončení Strategického rámce a opatření MAP, tedy pravděpodobně na podzim 2016. Manažer škol by měl vykonávat animační a fundraisingovou činnost pro všechny školy v území. Jeho působení přispěje k realizaci MAP i strategie MOS. Část aktivit bude naplněna v rámci tvorby MAP (např. Vytvoření databáze investičních potřeb a záměrů škol, databáze společných rozvojových aktivit a tendrů na nákupy vybavení, Vytvoření ročních plánů neinvestičních záměrů škol, rozvoj partnerství s NNO a dalšími institucemi např. v oblasti mimoškolní činnosti, karierního poradenství). Z tohoto důvodu bude realizaci cílů v oblasti školství garantovat MAS nikoli DSO. Všechny obce jsou členy MAS. MAS je plnohodnotným partnerem v území a podporuje všechny aktivity v oblasti meziobecní spolupráce odehrávající se na jejím území.

Oblast sociálních služeb není v současné době natolik prioritní, aby obce financovaly činnost manažera pro sociální služby ze svých rozpočtů, a není znám žádný dotační titul, který by tuto aktivitu podporoval. Je možné, že v budoucnu dojde ke změně postoje obcí, legislativní změně financování chodu DSO, nebo že ostatní aktivity DSO Moravská brána umožní vytvořit rezervy, které by mohly být použity na financování této činnosti. AP tedy stanoví zřízení pozice v roce 2018 s tím, že tento termín bude v průběhu revidován a upřesněn.

Oblast odpadového hospodářství má vysokou prioritu, obce mají zájem řešit tuto agendu společně. Financování manažera odpadů musí být zajištěno z obecních rozpočtů, resp. z části úspor, které obce díky společnému postupu mohou dosáhnout. DSO Moravská brána může manažera řešit formou zaměstnaneckého poměru nebo volbou externího specialisty s mandátní smlouvou.

V oblasti zaměstnanosti je klíčovou aktivitou vybudování Centra zaměstnanosti. Zřízení tohoto střediska pomoci je záležitostí systémovou, zastřešující všechny ostatní rozvojové aktivity zaměřené na podporu zaměstnanosti a trhu práce v území. Vyžaduje řadu systematických procesních aktivit, které se navzájem podmiňují a navazují na sebe. Bez těchto kroků a jejich personálního zajištění nebude možné pokrýt žádný z dílčích rozvojových aktivit ve zvolené oblasti. Centrum zaměstnanosti bude v prvních fázích nacházet vlastní institucionální rámec a věnovat se podpoře dvou dílčích rozvojových aktivit, a sice vzniku Místního paktu zaměstnanosti a dále založení BEC družstva. Obě

navržené rozvojové aktivity jsou ověřeným celkem sociálních inovací a budou se přenášet jejich principy z míst, kde jsou úspěšně realizovány. V budoucnu se centrum zaměstnanosti bude věnovat celkovému síťování klíčových hráčů trhu práce, včetně vzájemných nabídek a poptávek služeb a produktů, a to formou návazných jednotlivých rozvojových aktivit financovaných převážně z OPZ. Hráči jsou myšleni nejen podnikatelé, ale i podpůrné subjekty a iniciativy, které nyní nabízejí pomoc, avšak neexistuje možnost cílené komunikace s podnikateli. Pomoc tak není efektivně využívána. Zřízení a postupné etablování centra, kde se budou informace potkávat a následně cíleně šířit, zásadním způsobem napomůže rozvoji území. Centrum zaměstnanosti proto není uvedeno v akčním plánu, kam lze uvést rozvojové aktivity, které jsou v přímé obsahové souvislosti s naplňováním konkrétních cílů stanovených ve strategii MOS. Jedná se o systémovou aktivitu, pro kterou se v tuto chvíli hledá vhodný institucionální rámec i vhodný zdroj finanční podpory na více úrovních, a to mimo a nad jednotlivými dílčími aktivitami.

4. Akční plán 2015 - 2017

č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřeby rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
Předškolní výchova a základní školství									
1	3.3 Zapojení škol do života v obci	Zábavná vlastivěda	Míra integrace místních prvků, znalosti historie a zeměpisu regionu do výuky je různorodá. Žáci se většinou dozívají zajímavosti o své obci, málokdy výuka zajde dál, protože pedagogům chybí vhodný výukový materiál. Přitom je prověřeno, že děti se tyto informace rády učí a zajímají je. Tento přístup vnímají pozitivně i rodiče a takovou rozvojovou aktivitu vítají. Obdobný rozvojová aktivita MAS Poodří a MAS Hanácké království se setkala s širokým ohlasem. Výukový materiál z Poodří byl prezentován ředitelům škol a některým starostům a o realizaci rozvojové aktivity je velký zájem. Bez rozvojové aktivity Zábavná vlastivěda zůstane	Žáci, rodiče	500.000,- Kč	Strukturální fondy	1/2017 – 8/2018	DSO Moravská brána	Záměr

			současný stav zakonzervován.						
Sociální služby									
2	2.1 Rozšíření nabídky sociálních služeb a služeb navazujících 1.1 Vytvoření a průběžná aktualizace stránek a tištěného katalogu zaměřených na informace o sociálních službách a službách navazujících	Střednědobý plán sociálních služeb ORP Lipník nad Bečvou	Pro zajištění financování stávajících sociálních služeb a rozvoj služeb nových je nezbytné mít jako základní strategický dokument Střednědobý plán sociálních služeb zpracovaný pro území ORP do jehož zpracování se zapojily pokud možno všechny obce ORP. Systém financování sociálních služeb se změnil, nyní o rozdělení rozpočtu mezi poskytovatele služeb na svém území rozhoduje místo MPSV Olomoucký kraj, a bez doložení reálné potřeby (tj. skutečných potřeb celého území) kraji nebude možné financovat sociální služby v území v potřebné výši. Sektor sociálních služeb nebude rozvíjen, naopak hrozí, že by mohlo dojít k útlumu sociálních služeb poskytovaných v území ORP Lipník nad Bečvou.	Občané ORP Lipník nad Bečvou	Zatím nestanoveny – bude upřesněno v přípravné fázi	Rozpočet obcí, krajské dotace	9/2015 – 12/2016	Město Lipník nad Bečvou	Před zahájením realizace
3	3.1 Zvýšení využití sociálních služeb a služeb navazujících	Nesedíme doma	V současné době působí v obcích Moravské brány (30 obcí) pouze 4 kluby seniorů. Míra jejich aktivity	Senioři nad 60 let	1.085.000,- Kč	Strukturální fondy	1/2016 – 8/2017	DSO Moravská brána	Příprava

	nabízených seniorům		je různá. V ostatních obcích jsou organizovány setkání seniorů a/nebo výlety pro seniory. Mimo tyto aktivity se senioři neorganizují, většina z nich zůstává sama doma. Mezigenerační vztahy se dlouhodobě zhoršují, senioři tráví svůj čas izolovaně, pasivně, většinou ve společnosti televize. Ztrácí kontakt a často se stávají terčem podvodníků. Kvalita jejich života prudce klesá. Bez realizace rozvojové aktivity by tento stav zůstal zakonzervován, naopak vzhledem k trvalému nárůstu indexu stáří bude docházet k nárůstu počtu izolovaných seniorů.						
Odpadové hospodářství									
4	1.2 Zrealizovat společné výběrové řízení na svozovou společnost	Optimalizace nákladů na komunální odpad	V případě nerealizace společného postupu obcí se budou ceny za svoz a odstranění odpadu nadále dle obcí velmi diferenciovat a obce budou obtížně čelit možnému nárůstu výdajů obecních rozpočtů na řešení OH. Vzhledem k plánovaným opatřením ČR lze předpokládat razantní zvýšení nákladů za odstranění směšného	Občané	20% z dosažených úspor	Rozpočty obcí	10/2015 – 12/2016	sdružení obcí z území Moravské brány	Záměr

			<p>komunálního odpadu (především zvyšování skládkovacího poplatku). Nejistota budoucí výše nákladů, resp. jejich možný růst vyplývá rovněž záměrů Olomouckého kraje na vznik a fungování ISNO vč. spalovny a možných souvisejících nákladů.</p> <p>Stávající poměrně vysoké ceny za tříděný odpad (oproti SKO) také příliš nemotivují obce k osvětě občanů a navyšování počtu třídících míst respektive zvýšení možnosti pohodlného třídění odpadu přímo u zdroje. Neřešení problému tedy může vést i k prohlubování špatného poměru mezi SKO a tříděným odpadem, což bude proti plnění Plánu odpadového hospodářství ČR a bude to sankcionováno.</p> <p>Obce při nekoordinovaném postupu (výběr svozové firmy, maximální důraz na třídění) nebudou schopné optimalizovat náklady na svoz a odstranění odpadu.</p>						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Podpora zaměstnanosti a podnikání									
5	1.1,1.3, 3.2, 3.3	BEC družstvo – podpora začínajících podnikatelů	Ověřený systém vzdělávání, mentoringu a koučování nezaměstnaných z rizikových skupin (ženy 50+, matky po RD, soc. vyloučené skupiny) na cestě za jejich sebezaměstnáním formou podnikání na 1rok na zkoušku umožní snížit rizika počátku podnikání.	Osoby ohrožené na trhu práce, přesná definice dle budoucí výzvy OPZ	3.500.000,- Kč	Strukturální fondy	09/2015 – 09/2017	DSO Moravská brána / CpKP / Mikroregion Hranicko	Příprava , dohoda na zapojení, rozdělení kompetencí
6	1.1, 2.2, 2.3, 3.1	Místní pakt zaměstnanosti	V území chybí koordinovaná spolupráce subjektů trhu práce, komunikační platforma těchto subjektů, která usnadní nalezení místně vhodných modelů přizpůsobování požadavků trhu práce na vzdělávací systém	Podniky, školy, studenti, rodiče, ÚP	1.500.000,- Kč	Strukturální fondy	09/2015 – 12/2017	DSO Moravská brána	Příprava, konzultace, navazování kontaktů

Rozvojové aktivity obsažené v akčním plánu 2015 – 2017 přispívají k naplňování cílů, resp. jednotlivých opatření, které je třeba provést, aby mohl být cíl celkově splněn. Vzhledem ke komplexnosti strategie MOS, navržených aktivit a opatření a jejich vzájemné provázanosti není možné, aby jediná rozvojová aktivita zcela naplnila cíl s výjimkou odpadového hospodářství, cíle 1.2 Zrealizovat společné výběrové řízení na svozovou společnost. Některé rozvojové aktivity přispívají k naplňování více cílů současně.

Rozvojová aktivita DSO Moravské brány „**Zábavná vlastivěda**“ přispívá ke zvýšení regionální identity, resp. k naplnění **cíle 3.3 – Zapojení škol do života v obci, OP 3.3.1 Integrace místních prvků do výuky ZŠ a MŠ**. V rámci rozvojové aktivity bude zpracována doplňková učebnice vlastivědy a krátký dokumentární film, které představí žákům (a jejich rodičům) zábavnou interaktivní formou zajímavosti nejen z jejich obce i z okolních obcí regionu. Na zpracování materiálů se budou spolupodílet školy formou připomínkového řízení, příp. budou zapojeni i místní kronikáři. Učebnice by měla mít rozsah max. 130 stran. Jednotlivé kapitoly se budou věnovat obcím regionu s údaji: o obci (poloha, rozloha, počet obyvatel, obecní znak), historie, přírodní zajímavosti, památky, legendy, tradice, osobnosti, pomístní názvy a kvíz. Součástí rozvojové aktivity je i 15 minutový film o regionu. Rozvojová aktivita bude realizována ve spolupráci s polským partnerem, Gminou Proszków. Polský partner vytvoří obdobnou publikaci a film ze svého území. Na konci publikace bude cca 5 – 10 stran věnováno území partnera. Filmy budou vytvořeny v obou jazykových mutacích. Výstupy z rozvojové aktivity budou integrovány do ŠVP základních škol v území. Učebnice i film budou zařazeny jako doplňkové pomůcky pro výuku vlastivědy 4. třídy. OP 3.3.1 bude naplněno.

Na rozvojovou aktivitu může být navázána i výtvarná soutěž „Tady bydlím“ (příp. zapojení obou partnerů ČR-PL) a dále vědomostní soutěž škol (jen ČR) „Můj region“ – tyto navazující aktivity přispějí k naplnění **cíle 3.3, OP 3.3.3 Organizace soutěží škol zvyšující regionální identitu**.

Rozvojová aktivita města Lipník nad Bečvou „**Vytvoření nového komunitního plánu sociálních služeb a služeb navazujících pro ORP Lipník nad Bečvou**“ přispívá k naplnění **cíle 2.1 – Rozšíření nabídky sociálních služeb a služeb navazujících, OP 2.1.3 Vytvoření komunitního plánu sociálních služeb a služeb navazujících**. Role DSO je zde v koordinaci spolupráce města s obcemi tak, aby se zapojily všechny obce z ORP.

Stejně jako v minulém období bude průběh celého procesu komunitního plánování řídit Sociální komise. Pro zpracování komunitního plánu Sociální komise vytvoří pracovní skupiny složené ze zainteresovaných institucí a zástupců občanů. Role těchto pracovních skupin bude spočívat především ve tvorbě Katalogu sociálních služeb a služeb navazujících, SWOT analýzy a také projednání a stanovení cílů a opatření vedoucích k rozvoji oblasti sociálních služeb. Zpracovaný komunitní plán má zásadní vliv na příliv financí do tohoto sektoru. Zjištěná potřebnost je základem pro stanovení finanční alokace na jednotlivé sektory sociálních služeb v Olomouckém kraji. Jeho vytvoření se zapojením maximálního možného počtu obcí ORP, je tedy naprosto zásadní pro realizaci dalších opatření naplňujících cíl 2.1. Pro úplné splnění opatření by dále měl být řešen zbytek území a navázána spolupráce s městem Přerov. Komunitní plán by měl být zpracován tak, aby byl v souladu se Strategií MOS.

Rozvojová aktivita DSO Moravské bány „**Nesedíme doma**“ přispívá k aktivizaci seniorů a naplnění **cíle 3.1 – Zvýšení využití sociálních služeb a služeb navazujících nabízených seniorům, OP 3.1.3 Zapojení seniorů do dění v obcích**. Rozvojová aktivita umožní seniorům pobyt se svými vrstevníky, získání nových dovedností, zvýšení jistoty a sebedůvěry a jeho prostřednictvím se začne rozvíjet zapojení seniorů zpět do dění v obcích. V rámci rozvojové aktivity bude zorganizováno 8 jednorázových kurzů (floristika a aranžmá květin, decoupage, výroba mýdel, malování na hedvábí, nešitý patchwork, pedig, výroba svíček a bezpečný internet), kurz trénink paměti se 4 lekce, a dále bude s aktivním zapojením seniorů vytvořena kuchařka Dobroty z Moravské brány s tematickou kapitolou „Když vaří muž“. Součástí rozvojové aktivity bude i doprovodná kulturní akce, na níž se představí ty nejlepší pokrmy. Rozvojová aktivita bude realizována s polským partnerem, a proto se akce se zúčastní i polská výprava s tím nejlepším z Gminy Proszków. Čeští senioři pak pojedou prezentovat své kulinářské umění a získané znalosti do Polska. Celkově se rozvojové aktivity zúčastní 75 seniorů.

Jedná se o pilotní rozvojovou aktivitu, která umožní iniciovat další aktivity pro seniory a jejich zapojení do života v obci - aktivizovaní senioři mohou být základem pro vznik klubů seniorů v obcích, kde ještě nejsou, nabuzení zájmu by mělo vést ke zvýšení jejich role v kulturním a společenském životě obce a účasti na dalších rozvojových aktivitách. Vytvořená síť aktivních seniorů umožní realizovat ostatní opatření cíle 3.1.

Společný záměr sdružení obcí z území Moravské brány „**Optimalizace nákladů na komunální odpad**“ na provedení výběrového řízení/aukce na svozovou firmu naplní částečně **cíl 1.1 – Zavést společný systém sběru a svozu komunálních odpadů, OP 1.1.1 Aktivní spolupráce a jednotná politika obcí v OH, OP 1.1.2 Optimalizace nastavení systému sběru a svozu KO** a především **cíl 1.2 – Zrealizovat společné výběrové řízení na svozovou společnost**. Rozvojová aktivita umožní zapojeným obcím optimalizovat náklady na komunální odpad (SKO, tříděný odpad). V první fázi, která v současnosti probíhá, dochází k jednání obcí a snaze nalézt nejlepší platformu pro společné řešení OH. Nabízí se základna v podobě DSO Moravská brána, zatím ale ne všechny obce, které mají zájem o optimalizaci nákladů na KO, odsouhlasily vstup do DSO, proces stále probíhá a je možné, že obce vstoupí později nebo vůbec.

Samotný výběr nejvýhodnější nabídky svozových firem bude proveden odbornou firmou, která se touto činností profesionálně zabývá. Samotnému výběrovému řízení, příp. aukci musí předcházet přípravná část, ve které firma provede nejprve vyhodnocení aktuálních smluvních vztahů (zpracování právního rozboru jednotlivých stávajících smluv, vč. reálných možností jejich ukončení, zpracování možností řešení svozu v souladu s platnou legislativou, zpracování návrhu společné smlouvy a nastavení harmonogramu ukončování stávajících smluv). Dále vypracuje ekonomickou a provozní analýzu společného systému OH (rozbor ekonomické výhodnosti společného systému OH, zpracování variant řešení pro snížení nákladů, nastavení principů společného systému svozu KO a výběr nejvhodnějšího prostředku pro výběr svozové služby – výběrové řízení, aukce). Na základě těchto podkladů bude zpracováno zadání pro výběr svozové firmy a proběhne samotný výběr společné svozové firmy. Předpokládá se, že max. po dvou letech fungování bude stav vyhodnocen a v roce 2019 proběhne optimalizační výběrové řízení na svozovou společnost.

Rozvojová aktivita DSO Moravská brána – „**BEC Družstvo – podpora začínajících podnikatelů**“ – bude spočívat v přenesení komplexu aktivit na podporu začínajících podnikatelů do území Lipenska. Bude se jednat o aktivity zahrnující vytipování, oslovení a zapojení potenciálních zájemců o podnikání, nejlépe z řad nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání. Zaměřen bude s největší pravděpodobností na ženy ve věku 50+ nebo osoby navracející se na trh práce po ukončení nepřetržité péče o děti, případně pečující o děti do 15 let. Konkrétní zaměření bude záviset na znění odpovídající dotační výzvy, z níž má být rozvojová aktivita financována, a na tom, jaké konkrétní rizikové skupiny mohou být danou výzvou Operačního Programu Zaměstnanost podpořeny. Rozvojová aktivita zahrnuje několikaměsíční sérii přípravných školení, včetně konzultací podnikatelského záměru, finančních plánů, pomoci se zajištěním zázemí. Odbornou část školení a vedení zajistí externí subjekt. Poté se účastníci stanou na přechodnou dobu zaměstnanci družstva, pod kterým budou realizovat svůj podnikatelský záměr a průběžně pod vedením kouče vyhodnocovat jeho životnost. Po roce tohoto provozu se podnikatelé budou moci rozhodnout, zda se osamostatní nebo svůj záměr dále realizovat nebudou. Tato rozvojová aktivita bude připravována a organizována souběžně a v koordinaci s totožnou rozvojovou aktivitou na Hranicku. Tento krok explicitně naplňuje principy meziobecní spolupráce. Celkově rozvojová aktivita BEC družstva bude přispívat k naplnění několika cílů ze Strategie meziobecní spolupráce pro oblast zaměstnanosti:

1. **Cíl 1.1 Vytvořit lokální poradenské centrum pro podporu rozvoje podnikání v území a jeho prostřednictvím začít systematicky podporovat podnikání v regionu**, OP 1.1.6 Zavedení systému informační podpory a teoretické přípravy nových podnikatelských subjektů.
2. **Cíl 1.2 Revitalizovat brownfields a zvýšit využití ostatních vhodných ploch a objektů pro podnikání**, OP 1.2.4 Tvorba zvýhodněných prostorových podmínek pro začínající podnikatele a mikropodniky.
3. **Cíl 1.3 Vznik a rozvoj sociálních podniků**, OP 1.3.2 Zprostředkování pomoci při zakládání a rozvoji sociálních podniků.
4. **Cíl 3.3 Zmírnit dopady demografických vlivů na nezaměstnanost osob z rizikových skupin uchazečů o zaměstnání nad 50 let a uchazečů pečujících o děti do 15 let**, OP 3.3.2 Podpora vzniku částečných úvazků/jinak specifických zaměstnání.

Rozvojová aktivita DSO Moravská brána „**Místní pakt zaměstnanosti**“ přispívá k naplnění několika cílů a dílčích opatření Strategie meziobecní spolupráce. Místní pakt zaměstnanosti má přenést funkční prvky ověřeného modelu sociální inovace v podobě Moravskoslezského paktu zaměstnanosti do území obcí DSO Moravská brána a to v přímé spolupráci s Mikroregionem Hranicko. Hlavní takovýmto prvkem je vytvoření komunikační platformy mezi subjekty trhu práce, kde bude následně docházet k novému definování rolí jednotlivých aktérů, dále k určování kompetencí a úloh jednotlivých hráčů ve věci adaptace vzdělávacího systému na potřeby trhu práce a zejména ve věci popularizace technických a řemeslných oborů jak v zaměstnání, tak ve vzdělávacím systému. Pakt zaměstnanosti bude hledat nedostatky v procesu tohoto přizpůsobování a snažit se je řešit formou úzké spolupráce subjektů. Bude navrhopvat konkrétní opatření ke změně stavu v podobě místních burz práce a vzdělávání, konkrétních stáží, exkurzí a vzdělávacích akcí jak pro studenty, tak pro veřejnost s potřebou doplnění kvalifikace, další aktivity navrhované a projednané jednotlivými členy paktu. Tyto aktivity budou plánovány v souladu s místně příslušným Úřadem práce a jeho odborníky, Městským úřadem Lipník nad Bečvou a Krajským úřadem Olomouckého kraje. Společným výstupem by měla být formální dohoda o spolupráci na bázi tripartity, podobná jako u Regionálního paktu

zaměstnanosti nebo u Regionální sektorové dohody (modely uplatňované jinými subjekty na krajské úrovni), avšak v menším měřítku místních firem a škol. Následně pak společně organizované jednotlivé akce povedou k naplnění níže uvedených cílů a opatření souhrnného dokumentu MOS:

1. **Cíl 1.1 Vytvořit lokální poradenské centrum pro podporu rozvoje podnikání v území a jeho prostřednictvím začít systematicky podporovat podnikání v regionu**, OP 1.1.3 Vytvoření kontaktní sítě mezi instituce relevantními pro rozvoj podnikání
2. **Cíl 2.2 Zvýšit podíl uplatnitelnosti absolventů středních škol v území na trhu práce**, OP 2.2.1 Rozvoj spolupráce místních středních škol s firmami a místní samosprávou, OP 2.2.2 Popularizace technického vzdělávání, učňovských oborů a řemesel, OP 2.2.3 Rozvoj kariérního poradenství, OP 2.2.4 výšení využívání APZ – programů zaměřených na absolventy, OP 2.2.5 Realizace odborných stáží pro studenty a absolventy SŠ v regionu
3. **2.3 Cíl Zapojit střední školy v území do procesu celoživotního vzdělávání**, OP 2.3.1 Zjištění úlohy SŠ v území v procesu celoživotního vzdělávání, OP 2.3.2 Zapojení SŠ v území do procesu celoživotního vzdělávání – profesního i zájmového
4. **3.1 Cíl Zvýšit podíl využívání APZ**, OP 3.1.1 Rozvoj informovanosti firem a obcí o možnostech APZ (ÚP) a dotačních možnostech OPZ, 3.1.2 Podpora vzniku nových dotovaných pracovních míst

5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce

Rozvojová aktivita 1 – Zábavná vlastivěda

Iniciátor rozvojové aktivity

DSO Moravská brána

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Školy jsou místem, kde je možné v dětech budovat vyšší povědomí o regionální identitě. Přestože se nabízí řada témat, která mohou být zařazeny do výuky v rámci aktivit obce, školy tohoto potenciálu plně nevyužívají. Může jít o propojení vlastivědy a lokálních historických zajímavostí, přírodovědy a prozkoumání fauny a flory v okolí školy, základy environmentální výuky a zkoumání, jak obce nakládají s odpady a zapojují se do ochrany životního prostředí, atd. Spolupráce škol je v této oblasti omezená. V oblasti vlastivědy nulová.

Rozvojová aktivita Zábavná vlastivěda přispívá ke zvýšení regionální identity prostřednictvím rozšíření výuky 4. tříd ZŠ o informace o regionu zábavnou interaktivní formou. Spočívá ve vytvoření pomocné učebnice vlastivědy a filmu o regionu. Inspirace pochází ze stejné rozvojové aktivity spolupráce MAS Poodří a Hanácké království, který má velmi pozitivní ohlas.

Jaké jsou příčiny problému?

Míra integrace místních prvků - historie a zeměpisu regionu do výuky je variabilní, protože pedagogům chybí vhodný výukový materiál. To jaké informace nad rámec standardních učebnic učitel dětem podá, závisí na jeho vlastní aktivitě ve vyhledávání relevantních informací. Informace, které mají na svých stránkách obce, jsou v různé kvalitě a rozsahu, totéž platí o informacích na webech nebo v publikacích mikroregionů. MAS má na svých webových stránkách prezentaci členských obcí. Tyto informace jsou ucelené, ale nejsou v podobě vhodné pro děti a jejich interpretace je závislá na přístupu pedagoga k výkladu. Ucelený vzdělávací materiál o regionu, který by mohly využít všechny školy, chybí.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Cílem rozvojové aktivity je rozšíření výuky vlastivědy o informace z regionu zábavnou interaktivní formou za účelem posílení regionální identity.

Výstupy rozvojové aktivity:

Učebnice regionální vlastivědy – 250 Kč

Film o regionu – 2 ks v české mutaci – 1 ks film o MAS Moravská brána, 1ks o Gmina Proszków v českém jazyce

Zapojené obce

Obce DSO Moravská brána: Bohuslávky, Dolní Nětčice, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Lazníčky, Lazníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobíšky, Sušice, Tučín, Veselíčko a Žákovice.

Místo realizace rozvojové aktivity

V rámci rozvoje meziobecní spolupráce a zachování integrity materiálu není možné, aby nebyly osloveny a zapojeny i školy z obcí, které aktuálně stojí mimo DSO, ale nachází se v území Moravské brány. Některé obce váhají se vstupem a čekají na první efekty činnosti DSO, pravděpodobně se později připojí, pak by v materiálu chyběly. Roli hraje i spádovost. Děti ze členské obce mohou chodit do školy, která je v nečlenské obci. Rozvojová aktivita tedy bude realizována ve spolupráci se všemi základními školami v regionu: Dolní Újezd, Jezernice, Lazníky, Lipník nad Bečvou, Osek nad Bečvou, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Soběchleby, Týn nad Bečvou.

V čem je navrhované řešení inovativní?

Komplexní přístup k výuce zajímavosti z regionu nyní neexistuje. Obdobná rozvojová aktivita již byla úspěšně zrealizována jako rozvojová aktivita spolupráce MAS Poodří a MAS Hanácké království. MAS v rámci rozvojové aktivity vytvořily učebnice vlastivědy. Rozvojová aktivita DSO Moravská brána tuto aktivitu přebírá a inovuje. Rozvojová aktivita bude realizována ve spolupráci s polskou Gminou, učebnice proto bude obsahovat i informace o Polsku, Opolském Vojvodství a největších zajímavostech z Gminy Proszków. Součástí rozvojové aktivity také budou 2 krátké filmy, které budou prezentovat největší zajímavosti z obou území.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Leden 2017 – srpen 2018.

Rozvojová aktivita 2 – Střednědobý plán sociálních služeb ORP Lipník nad Bečvou

Iniciátor rozvojové aktivity

Lipník nad Bečvou

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Tato rozvojová aktivita řeší koncepční rozvoj sociálních služeb a služeb navazujících v SO ORP Lipník nad Bečvou pro roky 2017 - 2019. Obec se potýká s nedostatečným množstvím nebo kapacitou sociálních služeb. Na území chybí poradna pro děti, rodiče, pro osoby v tísni, je zde zaznamenán nedostatečný počet míst pro ubytování rodin v krizi, seniory, startovacích bytů. Obcím chybí finanční prostředky na zajištění služeb prevence, které by pomohly zabránit nárůstu počtu dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí, počtu osob závislých na návykových látkách a osob s rizikovým chováním.

Zásadním problémem v této oblasti je nedostatek finančních prostředků na zajištění služeb. Střednědobý plán sociálních služeb zpracovaný za každé ORP je základem pro komunitní plánování krajské, od něhož se pak odvíjí financování sociálních služeb.

V minulém období se do komunitního plánování zapojilo pouze město Lipník nad Bečvou a dalších 5 obcí, tj. 8 obcí se nezapojilo. Stanovená potřebnost proto nerefletovala reálné potřeby celého území. V obcích není sociální oblast řešena koncepčně, nemají vlastní plány rozvoje sociálních služeb, případné problémy přesouvají na obec s rozšířenou působností. Ta je ale nemůže řešit, protože díky nízkému zapojení obcí do plánování, nezná jejich potřeby a finance vyčleněné pro Lipensko jsou podhodnoceny.

Jaké jsou příčiny problému?

Většina starostů postrádá finanční i časové prostředky k řešení problematiky sociálních služeb. Často jsou zahlceni řešením operativních problémů, společně s narůstající byrokracií a jsou nuceni problematiku sociálních služeb odsouvat na místa s nižší prioritou vyřešení. Do komunitního plánování se pak nezapojují.

Systém financování sociálních služeb se změnil a bez doložení reálné potřebnosti (tj. skutečných potřeb celého území) nebude možné financovat sociální služby v území v potřebné výši. Komunitní plán sociálních služeb a služeb navazujících ORP Lipník nad Bečvou byl zpracováván vždy na 4 roky. Aktuální plán je zpracován na období 2012 - 2016. Je nutné zpracovat plán nový pro následující období 2017 – 2019 se zapojením maximálního možného počtu obcí.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Cílem této aktivity je vypracování nového Střednědobého plánu sociálních služeb pro období 2017 – 2019, který bude podkladem pro rozvoj služeb v území SO ORP Lipník nad Bečvou. Zapojení co nejvyššího počtu obcí do komunitního plánování sociálních služeb zvýší povědomí o aktuální situaci v této oblasti a zvýší se pravděpodobnost zavedení vhodných opatření v celém území a současně, díky zjištěné reálné potřebnosti celého území, bude zajištěno financování tohoto sektoru.

Výstupy rozvojové aktivity:

Střednědobý plán sociálních služeb 2017 – 2019 (vytištění a jeho distribuce)

Podklady pro Katalog poskytovatelů sociálních služeb

Tisk a distribuce Katalogu poskytovatelů sociálních služeb

Zapojené obce

Bohuslávky, Dolní Nětčice, Dolní Újezd, Hlinsko, Horní Nětčice, Jezernice, Kladníky, Lipník nad Bečvou, Lhota, Osek nad Bečvou, Radotín, Soběchleby, Týn nad Bečvou, Veselíčko.

Místo realizace rozvojové aktivity

ORP Lipník nad Bečvou – Bohuslávky, Dolní Nětčice, Dolní Újezd, Hlinsko, Horní Nětčice, Jezernice, Kladníky, Lipník nad Bečvou, Lhota, Osek nad Bečvou, Radotín, Soběchleby, Týn nad Bečvou, Veselíčko.

V čem je navrhované řešení inovativní?

V minulém období se do komunitního plánování sociálních služeb zapojilo pouze 6 obcí ze 14. Předpokladem úspěchu této rozvojové aktivity je zapojení maximálního možného počtu obcí tak, aby plán reflektoval skutečné potřeby celého území, nikoli pouze jeho části.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Září 2015 – prosinec 2016.

Rozvojová aktivita 3 – Nesedíme doma

Iniciátor rozvojové aktivity

DSO Moravská brána

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Věková struktura obyvatel území se projevuje vysokým podílem osob v poproduktivním věku (16,5 %) a nízkým počtem dětí ve věku 0–14 let (pouze 14,5 %). Vztah mezi těmito dvěma hodnotami sleduje index stáří, jež se vypočítá jako podíl počtu osob ve věku 65 a více let a počtu osob ve věkové kategorii 0–14 let. Index stáří v území Moravské brány v roce 2013 činil 116,6. Nejvyšší hodnotu indexu kromě obce Pavlovice u Přerova (229,3), kde je věková skladba ovlivněna věkem obyvatel domova důchodců, vykazují obce Sobíšky (227,3) a Oprostovice (200). Nejnižší index stáří má obec Radotín (71,9). Největší podíl obyvatel starších 65 let je aktuálně v obcích Pavlovice u Přerova (26,7%), Bohuslávky (23,3%) a Dolní Nětčice (22,3%). Nejmenší podíl starších obyvatel naopak vykazují obce Žákovice (10,8%), Grymov (11,5%) a Oldřichov (12,4%).

Na obcích se uplatňuje celospolečenský trend slábnoucích vazeb mezi jednotlivými generacemi. Mladší generace tráví velmi málo času se seniory. Kluby seniorů jsou v obcích zastoupeny poměrně málo. Jejich vznik je více než žádoucí s ohledem na rostoucí počet starší generace. Senioři se většinou setkávají v rámci zájmových spolků, ale najdou se i tací, kteří nejsou členy žádného spolku a žijí sami doma, izolovaní od okolí.

Jaké jsou příčiny problému?

Krise rodinných vztahů zahrnuje i zhoršení mezigeneračních vztahů, kdy upadá zájem o veškeré přínosy, které mladším generacím mohou senioři nabídnout. Dnešní společnost staví své hodnoty více na účelnosti, výkonnosti, materiálních věcech, přítomném okamžiku, namísto orientace na vztahy, sdílení společného času, vracení se do minulosti a vnímání potřeb starší generace. Senioři tak zůstávají izolovaní, doma, a pokud v obci není aktivní klub seniorů, pak kromě nákupu nevychází, a jejich společenský kontakt se smrskává na minimum. Sociálně aktivizační služby jsou poskytovány pouze v klubu Pohoda v Lipníku nad Bečvou.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Cílem rozvojové aktivity „Nesedíme doma“ je aktivizace seniorů, zejména v obcích, kde není aktivní klub seniorů, podpora setkávání seniorů, iniciace vzniku nových klubů seniorů a podpora seniorů v objevování nových možností trávení volného času. Aktivity jsou naplánovány tak, aby v nich senioři mohli pokračovat i mimo kurzy.

Výstupy rozvojové aktivity:

1. 8 jednorázových tematických kurzů (pro 15 osob v 5 obcích současně) - floristika a aranžmá květin, decoupage, výroba mýdel, malování na hedvábí, nešitý patchwork, pedig, výroba svíček, bezpečný internet,
2. Kurz trénink paměti (4 lekce)
3. Kuchařka Dobrot Moravské brány – studie, tisk kuchařky 3000ks, doprovodná kulturní akce

4. Exkurze do Polska – 45 osob

Zapojení senioři – 75 osob

Zapojené obce

Obce DSO Moravská brána: Bohuslávky, Dolní Nětčice, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Lazníčky, Lazníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobíšky, Sušice, Tučín, Veselíčko a Žákovice.

Místo realizace rozvojové aktivity

Obce DSO Moravská brána: Bohuslávky, Dolní Nětčice, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Lazníčky, Lazníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobíšky, Sušice, Tučín, Veselíčko a Žákovice.

V čem je navrhované řešení inovativní?

Takto plošně organizované aktivity pro seniory zaměřené na jejich aktivizaci v celém území Moravské brány dosud nikdy nebyly. Veškeré dosavadní aktivity jsou izolované a nabízené jednou obcí pro vlastní seniory. Většinou spočívají v pořádání setkání seniorů nebo výletů. Rozvojová aktivita přináší nový způsob práce se seniory prostřednictvím konceptu meziobecní spolupráce, který umožní aktivizaci seniorů i v obcích, které si takovéto aktivity z důvodu finančních i organizačních nemožou dovolit a nabízí seniorům nový způsob vyžití ve volném čase.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Leden 2016 – srpen 2017.

Rozvojová aktivita 4 – Optimalizace nákladů na komunální odpad

Iniciátor rozvojové aktivity

Sdružení obcí z území Moravské brány

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Na území Moravské brány působí celkem 5 svozových společností (fy Van Gansewinkel, SITA CZ, A.S.A., TS města Lipník nad Bečvou, TS města Přerova), které sváží směsný komunální a základní tříděný odpad (plast, papír, sklo). Další 3 svozové společnosti jsou domluveny smluvně na jednorázový odvoz nebezpečného odpadu a zpětný odběr elektrozařízení. Ceny za svoz a odstranění odpadů u jednotlivých obcí se liší i v rámci jedné svozové oblasti a to jak u SKO, tak u tříděného odpadu.

Zjednodušeně lze říci, že obce, které mají vyšší cenu za SKO, mají nižší cenu za tříděný odpad a naopak. Průměrná cena za SKO je ve výši 1 904,- Kč, přičemž 18 obcí (57 %) má cenu nižší a 14 obcí (43 %) nižší. Průměrná cena za tříděný odpad činí 4 882,- Kč, 17 obcí (57 %) má cenu nižší a 15 obcí (43 %) nižší. Vysoký průměr ceny za svoz tříděného odpadu je způsoben cenou u 4 obcí, které mají svoz výrazně dražší než ostatní. Mezi jednotlivými obcemi jsou patrné poměrně velké rozdíly, a to i v rámci cen jedné svozové firmy. Obecně celá ekonomika závisí na rozsahu činností a míře poskytovaných služeb občanovi v oblasti nakládání s odpady a na vyjednávací síle obce.

Z projednání se starosty bylo zjištěno, že většina obcí chce optimalizovat svou situaci a postavení v systému odpadového hospodářství. Obce prozatím služby spojené s nakládáním odpadu řeší individuálně. Prostřednictvím vzájemné aktivní spolupráce je možné získat výhodnější postavení vůči svozovým firmám a lepší ceny.

Jaké jsou příčiny problému?

Pro vysvětlení značných rozdílů v nákladovosti za svoz a odstranění odpadů je nutné konstatovat, že v každé obci mají nastavené jinak smluvní podmínky dle specifik dané obce (počet obyvatel, počet třídících míst, četnost svozu, vlastnictví kontejnerů a další zvyklosti). Navíc ceny u tříděného odpadu nejsou plně porovnatelné, protože obce netřídí stejné složky, mají rozdílnou produkci a způsoby sběru. Při srovnání cen jednotlivých společností je zjevné, že mají odlišnou cenovou politiku respektive kalkulaci cen v poměru SKO a tříděný odpad, což patrně souvisí s faktem, že některé společnosti mají v blízkosti vlastní skládky a jsou schopny odpad odstraňovat s nižšími provozními náklady, malé obce mají všeobecně slabší vyjednávací pozici.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Cílem rozvojové aktivity je snížit náklady zapojených obcí vynakládané na oblast komunálních odpadů.

Vytvořením sdružení obcí se společnou poptávkou služeb v oblasti sběru, svozu, přeprav a konečného využití nebo odstranění komunálních odpadů a jejich složek (SKO, tříděné odpady, nebezpečné odpady, bioodpady apod.), se umožní nadefinovat optimální podmínky pro výběr společného vhodného řešení. Podmínkou je řádné právní a ekonomické vyhodnocení stávajících smluvních vztahů.

Zajištění jednotného systému sběru a svozu KO umožní a výrazně zjednoduší výběr jediné svozové společnosti. Tím bude dosaženo výrazných úspor z rozsahu a jednotnosti poskytovaných služeb.

Společně řešení umožní sdílení infrastruktury (jednotné sběrné nádoby, jejich efektivnější rozmístění), zefektivnění frekvence svozu a bude mít vliv i na využití zařízení k nakládání s odpady vlastněných obcemi (např. sběrné dvory, kompostárny, překládací stanice apod.).

Výstupy rozvojové aktivity:

1. Analýza aktuálních smluvních vztahů
2. Ekonomická a provozní analýza společného systému OH
3. Nové smluvní podmínky na základě společného VŘ na svozovou společnost

Zapojené obce

Bohuslávky, Buk, Dolní Újezd, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Kladníky, Lazníky, Lazníčky, Lhota, Oldřichov, Oprostovice, Osek nad Bečvou, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radotín, Radslavice, Soběchleby, Sobíšky, Tučín, Týn nad Bečvou, Veselíčko, Zábeštní Lhota.

Místo realizace rozvojové aktivity

Bohuslávky, Buk, Dolní Újezd, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Kladníky, Lazníky, Lazníčky, Lhota, Oldřichov, Oprostovice, Osek nad Bečvou, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radotín, Radslavice, Soběchleby, Sobíšky, Tučín, Týn nad Bečvou, Veselíčko, Zábeštní Lhota.

V čem je navrhované řešení inovativní?

Společná koordinovaná aktivita více obcí tohoto rozměru dosud neproběhla. Obce si otázku výběru svozové firmy vždy řešily samostatně.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Říjen 2015 – prosinec 2016.

Rozvojová aktivita 5 – BEC družstvo – podpora začínajících podnikatelů

Iniciátor rozvojové aktivity

DSO Moravská brána

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

BEC družstvo nabízí nyní absentující prvek prvotní podpory začínajícím podnikatelům. V území je zjištěná latentní podnikatelská aktivita, která vyžaduje podporu pro rozjezd vizí v podobě školení podnikatelských dovedností a pomoci s prvními kroky zakládání podniků, ev. čerpání dotací z ESF. Zároveň v regionu vyvstává stále zřetelněji problém zaměstnanosti a zaměstnatelnosti některých skupin obyvatel, které ale mohou úspěšně být činné ve vlastních aktivitách. Těmto však zcela chybí zkušenosti a často převládá spíše strach z neznámého. Zejména se jedná o ženy ve věkové skupině 50+, absolventy, případně ženy při návratu do pracovního procesu po skončení rodičovské dovolené. BEC družstvo umožní těmto zájemcům základní orientaci v podnikatelských oblastech, pomoc s podrobným naplánováním podnikatelských aktivit, jejich vhodným zacílením, podnikatelským záměrem. Zároveň poskytne podporu v prvním roce fungování nového podniku „na zkoušku“.

Jaké jsou příčiny problému?

V území není dostupná komplexní možnost pomoci a vedení při rozjezdu podnikání. Instrukce činné v oblasti podpory podnikání sídlí mimo území. Intervence je ve velké míře závislá na vlastní aktivitě podnikatelů a jejich schopnosti si pomoc vyhledat a zařídit samostatně. Aktivity jednotlivých institucí, které se zaměřují na velmi potřebnou podporu podnikání, jsou nekoordinované a tyto nemají možnost efektivně oslovit potenciální zájemce o informace a pomoc. V tuto chvíli schází v území pro tyto podpůrné mechanismy koordinované z jednoho místa finanční zdroje a potřebná skupina odborníků, která by mohla potenciálním zájemcům systematicky pomáhat v rozjezdu podnikání.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Cílem aktivit v rámci BEC družstva je vytvoření skupiny aktivních zájemců o založení podnikání, jejich metodické uchopení a vedení po dobu 1 roku provozu jejich činnosti pod záštitou družstva a následně osamostatnění výběru z těchto podnikatelů na trhu práce. Výsledkem těchto snah mají být nově vzniklé samostatné podnikatelské subjekty s různým podnikatelským zaměřením ověřeným, jehož funkčnost bude ověřena provozem na zkoušku.

Zapojené obce

Obce DSO Moravská brána: Bohuslávky, Dolní Nětčice, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Lazníčky, Lazníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobišky, Sušice, Tučín, Veselíčko a Žákovice.

Místo realizace rozvojové aktivity

Hranice, Lipník nad Bečvou

V čem je navrhované řešení inovativní?

BEC družstvo je ověřeným komplexem několika sociálních inovací, který dosud funguje v jiných územích. Jeho přenesením do území Lipenska dojde k rozšíření fungujících inovací. Další inovací je snaha o úzkou spolupráci se sousedním Mikroregionem Hranicko, která přímo naplní principy meziobecní spolupráce.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Září 2015 – září 2017

Rozvojová aktivita 6 – Místní pakt zaměstnanosti

Iniciátor rozvojové aktivity

DSO Moravská brána

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Přenesení principu paktu zaměstnanosti do malého území DSO Moravská brána umožní řešit identifikované problémy trhu práce, kterými jsou mj. chybějící kvalifikovaní zaměstnanci na odborných pozicích a kvalitní zaměstnanci obecně, dále nízká uplatnitelnost absolventů středních škol v území (17,6% průměr 3 škol v území). Pakt zaměstnanosti pomůže redefinovat úlohu jednotlivých hráčů trhu práce tak, aby bylo jasně určeno, kdo z nich bude mít klíčový význam v iniciaci aktivit v oblasti popularizace technického vzdělávání. V neposlední řadě rozvojová aktivita zajistí též propojení aktivit do širšího regionu, zejména směrem k Hranicku a Přerovsku, neboť bude docházet k nastavování systému spolupráce na tomto širším území. V území zásadně chybí přehlednost v možných procesech přizpůsobování vzdělávacích možností v místě požadavkům trhu práce.

Jaké jsou příčiny problému?

Za příčiny problému nerovnováhy mezi poptávkou po kvalitních zaměstnancích v podnicích a současně neuplatnitelností některých absolventů, event. relativně vysokou nezaměstnaností v regionu lze označit více faktorů. Demografický vývoj je jedním z nich. Populace stárne a problém zaměstnanosti obyvatel ve vyšším věku narůstá adekvátně tomuto demografickému trendu. Na trhu práce přibývají zaměstnanci nad 50 let, jejichž příprava na povolání probíhala zcela v jiném duchu, než vyžaduje dnešní doba. Tito lidé byli připravováni na trvalé povolání v určitém oboru a chybí jim pružnost a přizpůsobivost k nutnosti celoživotního vzdělávání. Zároveň k tomuto celoživotnímu vzdělávání nejsou k dispozici koncepčně a komplexně nastavené nástroje, záleží na každém jednotlivci, jak se ke svým zhoršeným možnostem uplatnění postaví, zda využije rekvalifikací nebo poradenství ÚP, doplnění kvalifikace přes NSK, ... Tato pozice je pro tuto věkovou skupinu velmi obtížná. Další příčinou nerovnováhy na trhu práce je velká změna v přístupu ke studiu na středních školách. Z oborů učňovských a odborně vzdělávacích se velká většina studentů přesunula na obory maturitní, s výhledem studia na VŠ, eventuálně na obory humanitní. To v důsledku znamená snížení počtu obecně „kvalitních“ budoucích zaměstnanců v řemeslných/manuálních/technických oborech, delší přípravu na pracovní dráhu, riziko následné překvalifikovanosti. V neposlední řadě zvyšování vzdělanostní úrovně neuplatněných uchazečů o zaměstnání evidovaných na ÚP. Za jednu z příčin malé atraktivity odborných středních škol u budoucích studentů lze ve zkoumaném regionu považovat malou aktivitu středních škol v oblasti vlastní propagace. Příčiny malého využití nástrojů APZ spočívají velmi pravděpodobně v nepřehlednosti jednotlivých možností podpory a ve zcela individuálním přístupu úředníků jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce. Souhrnně lze za příčiny nastíněných problémů označit vysokou míru individualizace subjektů trhu práce, absenci plánovacích mechanismů, nepropojenost veřejné správy a podnikatelské sféry, chybějící roli iniciátora spolupráce v nynějším systému státní samosprávy i místních samospráv. Problémem je též nulová historie takovéto spolupráce a nízká důvěra zejména na straně podnikatelů menší velikosti.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Hlavním cílem aktivity vzniku Místního paktu zaměstnanosti je zavedení komunikační platformy pro tripartitní jednání mezi školami, podniky a ÚP v dotčeném území a nalezení vhodných forem

propagace a podpory vzdělávání v oborech, jež jsou zaměstnavateli poptávány. Budou prodiskutovány role jednotlivých hráčů a nalezen konsenzus ve změně těchto rolí směrem k provázanému procesu adaptace k potřebám trhu práce. Finálním výsledkem bude společná deklarace a potvrzení spolupráce, navržení podpůrných aktivit na místní úrovni a jejich postupná realizace.

Zapojené obce

Obce DSO Moravská brána: Bohuslávky, Dolní Nětčice, Grymov, Hlinsko, Jezernice, Lazníčky, Lazníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobišky, Sušice, Tučín, Veselíčko a Žákovice.

Místo realizace rozvojové aktivity

Lipník nad Bečvou, Přerov, Hranice – dle zvolených dílčích kroků realizace. PŘ. Burza práce v Přerově/Hranicích, exkurze/praxe/stáže ve firmách působících ve jmenovaných místech, atp.

V čem je navrhované řešení inovativní?

Princip paktu zaměstnanosti stojí v zásadě na podpoře inovativních řešení. Sám je takovouto inovací, která je již však osvědčená v regionu Moravskoslezského kraje, nyní je přenášena do oblastí dalších. Formát je však nastaven na úroveň krajů, proto inovativnost Místního paktu zaměstnanosti spočívá především v přenesení principů do nejnižší úrovně územních celků – k obcím v rámci ORP. Toto přenesení bude vyžadovat odlišnost v systému budování vzájemných vazeb. V malém území je pouze několik středních podniků, je třeba nalézt systém oslovení a uchopení potřeb malých zaměstnavatelů v území.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Září 2015 – prosinec 2017, možné pokračování po závěrečné evaluaci

6. Kontakty

Dokument zpracovali:

Ing. Martina Zdráhalová (koordinátor meziobecní spolupráce), tel. 602 734 201, mail:
martina.zdrahalova@mas-moravskabrana.cz

Bc. Vendula Hluzinová (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 776 606 417, mail:
wendula.hluzinova@mas-moravskabrana.cz

Hana Nehybová (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 732 699 320, mail:
info@mas-moravskabrana.cz

7. Přílohy

1. Zápis z jednání AP ze dne 30. 7. 2015, Prezenční listina, fotografie.
2. Zápis z jednání AP ze dne 14. 8. 2015, Prezenční listina, fotografie.
3. Zápis z jednání AP ze dne 25. 8. 2015, Prezenční listina, fotografie.
4. Zápis ze závěrečného jednání AP ze dne 8. 9. 2015, Prezenční listina, fotografie.