

Akční plán rozvoje území správního obvodu obce s rozšířenou působností Kolín

Dokument je zpracován pro období 2016 - 2017



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Obsah

1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument)	3
2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu	4
3. Zásobník rozvojových aktivit	5
4. Akční plán	6
5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce	12
Rozvojová aktivita 1 – Školy Kolínska	12
Rozvojová aktivita 2 – (Ne)snáze v předškolních zařízeních	14
Rozvojová aktivita 3 – Společně jsme lepší	15
Rozvojová aktivita 4 – Podpora zaměstnanosti	17
Rozvojová aktivita 5 - Navýšení počtu sběrných míst a dvorů v území na základě meziobecní spolupráce a zkrácení dostupných vzdáleností občanům k této službě.....	18
Rozvojová aktivita 6 - Společná a koordinovaná prevence kriminality.....	19
6. Kontakty	21
7. Přílohy.....	22

1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument)

Název strategie	Strategie území správního obvodu ORP Kolín v oblasti předškolní výchovy a základního školství, sociálních služeb, odpadového hospodářství a bezpečnosti
Gestor tvorby strategie	Město Kolín
Schvalovatel strategie	Shromáždění starostů SO ORP Kolín
Forma a datum schválení/projednání	Schválena na jednání starostů dne 28. 4. 2015
Doba realizace strategie	2015 - 2024
Odpovědnost za implementaci	Město Kolín

2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu

Akční plán je dokumentem, jehož cílem je upřesnit strategický plán v krátkodobém časovém horizontu. Akční plán ze strategického plánu vychází a určuje, jakými konkrétními kroky či rozvojovými aktivitami budou naplňovány příslušné cíle uvedené ve strategickém plánu. Akční plán se zpracovává vždy na následující rok. Cílem nemá být dosažení pokroku pouze u jedné obce, ale společným postupem vyřešení problému v celém nebo větší části území.

U každé aktivity musí být zřejmé, k naplnění jakého cíle přispívá. Sestavování akčního plánu musí být v souladu se strategickým plánem, ale také s připravovaným rozpočtem na následující rok. Rozvojové aktivity zařazené do akčního plánu musí být kryty rozpočtem nebo jiným (externím) zdrojem financování. Pokud nebude k rozvojové aktivitě vybraným do akčního plánu jednoznačně přiřazen zdroj financování, budou z akčního plánu vyřazeny.

Proces přípravy akčního plánu je třeba vnímat jako **proces dlouhodobý a opakovaný**, prostupující celým kalendářním rokem. Příprava akčního plánu probíhá souběžně s přípravou rozpočtu (dobrovolného svazku obcí nebo rozpočtů jednotlivých měst a obcí). Nejprve dochází ke sběru podnětů na realizaci rozvojových aktivit od jednotlivých měst a obcí. Následně dochází k výběru těch aktivit, které je z věcného, časového a finančního hlediska možné realizovat v příštím roce. Nakonec dochází k přijetí rozhodnutí o přehledu konkrétních aktivit zařazených do akčního plánu pro následující rok.

V prvním pololetí roku, který následuje pro realizaci akčního plánu, by mělo dojít k jeho vyhodnocení.

3. Zásobník rozvojových aktivit

č.	Cíl dle SD	Oblast	Název rozvojové aktivity	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity
1	Obnovit platformu ředitelů škol SO ORP Kolín	Školství	Školy Kolínska	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor školství, kultury a sportu
2	Sdílení školního logopeda, psychologa a dalších podpůrných profesí mezi několika školami	Školství	(Ne)snáze v předškolních zařízeních	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor školství, kultury a sportu
3	Zavést spolupráci mezi konkrétními subjekty nebo menšími skupinami	Sociální služby	Společně jsme lepší	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor sociálních služeb a zdravotnictví
4	Sociální podnikání a podpora zaměstnavatelů	Sociální služby	Podpora zaměstnanosti	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor sociálních služeb a zdravotnictví
5	Navýšení počtu sběrných míst a dvorů v území na základě meziobecní spolupráce a zkrácení vzdáleností občanům k této službě	Odpadové hospodářství	Kam s odpady?	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor životního prostředí a zemědělství
6	Společná a koordinovaná prevence kriminality	Bezpečnost	Bezpečně v obcích	2016 - 2017	Město Kolín

4. Akční plán

Č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřeby rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
1	Obnovit platformu ředitelů škol SO ORP Kolín	Školy Kolínska	Obnovení aktivit Platformy ředitelů školských zařízení přispěje k posílení vzájemné komunikaci v území, ke sdílení příkladů dobré praxe, zlepšení strategického plánování a zvýšení efektivity vzdělávání.	Zřizovatelé a ředitelé školských zařízení, žáci, rodiče, neziskové organizace, obce.	100 000,- Kč	Město Kolín a zapojení zřizovatelé školských zařízení	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor školství, kultury a sportu	Záměr
2	Sdílení školního logopeda, psychologa a dalších podpůrných profesí mezi několika školami	(Ne)snáze v předškolních zařízeních	Z provedené analýzy ORP bylo zjištěno, že v předškolních zařízeních (mimo Kolín) není evidován žádný školní psycholog, speciální pedagog či logoped. Sdílení logopeda v předškolních zařízeních přinese zkvalitnění výuky a je předpokladem pro	Žáci, učitelé, ředitelé škol, rodiče, neziskové organizace, obce, psychologové, logopedi.	5 000 000,- Kč	MŠMT	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor školství, kultury a sportu	Záměr

Č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
			efektivní práci pedagogického sboru.						
3	Zavést spolupráci mezi konkrétními subjekty nebo menšími skupinami	Společně jsme lepší	Jednotná spolupráce mezi všemi subjekty není reálná. Proto by bylo vhodné zavést spolupráci v menších skupinách, které by odpovídaly požadavkům třídy.	Zřizovatelé, uživatelé, provozovatelé.	200 000,- Kč	Strukturální fondy	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor sociálních služeb a zdravotnictví	Záměr
4	Sociální podnikání a podpora zaměstnavatelů	Podpora zaměstnanosti	Zavedením sociálního podnikání v jakékoliv firmě a pro jakýkoliv počet lidí je zásadním krokem nutným ke snížení vysoké nezaměstnanosti v regionu. Mohlo by se jednat o vzájemnou spolupráci alespoň několika stěžejních obcí, cílem by pak byl vznik meziobecního sociálního podniku. Hmotnou podporou	Zřizovatelé, uživatelé, provozovatelé, zaměstnanci a zaměstnavatelé.	2 000 000,- Kč	Strukturální fondy	2016 - 2020	Město Kolín – Odbor sociálních služeb a zdravotnictví	Záměr

Č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
			pro zaměstnavatele by se mohlo podařit zaměstnavatele motivovat k zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných.						
5	Navýšení počtu sběrných míst a dvorů v území na základě meziobecní spolupráce a zkrácení dostupných vzdáleností občanům k této službě	Kam s odpady?	Jako časté důvody vzniku černých skládek byly prioritně pojmenovány tyto: dlouhá dostupná vzdálenost ke sběrným místům a dvorům a finanční náklady pro občany z jiných obcí na uskladnění odpadu na sběrných dvorech. Vytipováním vhodných lokalit s ohledem na aktuální rozmístění sběrných míst a dvorů na území ORP Kolín, zaangažováním sousedních a okolních obcí do vybudování a	Obce ORP/občané	SM 300 000,- Kč SD 8 000 000,- Kč	Strukturální fondy	2016 - 2017	Město Kolín – Odbor životního prostředí a zemědělství	Záměr

Č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
			provozu se občanům možnost odevzdání odpadu přiblíží, bude zajištěn celoroční provoz sběrných dvorů, služba bude pro občany v rámci poplatku za odpad (zavedením evidence bude zajištěno, že není zneužívána pro podnikatelské účely – stavební firmy, vyklízení nemovitostí atd.						
6	Společná a koordinovaná prevence kriminality	Bezpečně v obcích	V rámci šetření v SO ORP Kolín byl identifikován problém nedostatečné společné a koordinované prevence kriminality. Obce by díky rozvojové aktivitě mohly společnými silami řešit bezpečnostní situaci prostřednictvím	Obce, občané, příslušníci Policie ČR a Městské policie.	500 000,- Kč	Národní dotační tituly, obce SO ORP Kolín	2016 - 2017	Město Kolín	Záměr

Č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
			<p>veřejných přednášek a besed o kriminalitě, akcí pro konkrétní skupiny obyvatel apod.</p> <p>Malým obcím se tak umožní zapojit do rozvojových aktivit, na které by jinak nedosáhly.</p>						

Cíl 1 - Obnovit platformu ředitelů škol SO ORP Kolín

Cíl 2 - Sdílení školního logopeda, psychologa a dalších podpůrných profesí mezi několika školami

Cíl 3 - Zavést spolupráci mezi konkrétními subjekty nebo menšími skupinami

Cíl 4 – Sociální podnikání a podpora zaměstnavatelů

Cíl 5 – Navýšení počtu sběrných míst a dvorů v území na základě meziobecní spolupráce a zkrácení dostupných vzdáleností občanům k této službě

Cíl 6 – Společná a koordinovaná prevence kriminality

5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce

Rozvojová aktivita 1 – Školy Kolínska

Iniciátor rozvojové aktivity

Iniciativa vznikla na základě jednání se starosty obcí SO ORP Kolín.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Rozvojová aktivita řeší problém chybějící systematické spolupráce mezi školskými zařízeními navzájem - mateřské školy, základní školy, malotřídky a v případě zájmu i krajské speciální školy, církevní školky a školy a soukromé školky a školy. Díky rozvojové aktivitě by se dalo lépe spolupracovat po celém území SO ORP Kolín a podílet se na rozvojových aktivitách – na finanční prostředky by tak dosáhly i menší školy.

Jaké jsou příčiny problému?

- 1) Velké ORP s velkým množstvím různě velkých škol a různých druhů škol. Neexistuje aktuálně platforma ředitelů základních škol, jako místo setkávání a sdílení zkušeností. (Pouze setkání ředitelů mateřských škol v Kolíně.)
- 2) **Obecní samosprávy ve školství řeší rostoucí počet žáků** a zajištění dostatečné kapacity v doprovodných službách školy (družina, jídelna apod.), řeší vybavenost a kvalitu odborných učeben, kvalitních učitelů apod.
- 3) **Malotřídky a školy v menších sídlech** řeší zejména jejich bytí a nebytí, tzn. **zajištění dostatku žáků**. Rodiče často volí školu ne podle místa bydliště, ale dle místa zaměstnání. Šetření České školní inspekce potvrzuje, že malotřídky poskytují stejně kvalitní vzdělávání jako velké městské školy.
- 4) Dostatek dětí ve školách souvisí s **atraktivitou sídla pro novou výstavbu**. Pokud obce investují do infrastruktury a nové výstavby v dlouhodobé perspektivě dochází k zvýšení počtu dětí ve školách.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Cílem rozvojové aktivity je posílení komunikace mezi jednotlivými školskými zařízeními, předejití zániku části malotřídních škol, zvýšení osobního individuálního přístupu venkovských škol k dětem, regulace naplněnosti škol. Dále pak sdílení dobré praxe, společné strategické plánování a efektivita vzdělávání.

Rozvojová aktivita přinese především tyto aktivity:

- Pravidelné setkání ředitelů (či zástupců) škol - setkání pro vzájemnou komunikaci, výměny názorů, předání zkušeností a příkladů dobré praxe, plánování společných rozvojových aktivit

- Setkávání ředitelů (či zástupců) škol se zřizovateli škol - setkání pro společné vyhodnocení cílů, plnění požadavků ze strany zřizovatele, finanční a provozní záležitosti, díky kterým zřizovatelé škol budou mít větší přehled o problémech „svých“ škol.

Zapojené obce

SO ORP Kolín

V čem je navrhované řešení inovativní?

Navrhované aktivity přinášejí nová řešení v možnostech propojení školských zařízení v SO ORP Kolín.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Začátek 2016/2017 konec 2018/2019.

Rozvojová aktivita 2 – (Ne)snáze v předškolních zařízeních

Iniciátor rozvojové aktivity

Iniciativa vznikla na základě jednání se starosty obcí SO ORP Kolín.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Rozvojová problematika řeší nedostatek logopedů v předškolním zařízení.

Jaké jsou příčiny problému?

- 1) Nedostatek finančních prostředků na zvláštní podporu.
- 2) Nedostatek financí na pomůcky pro výuku logopeda.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Z rozhovorů s řediteli předškolních zařízení je patrné, že vzhledem ke zvyšování počtu dětí s poruchou výslovnosti je důležité, mít k dispozici logopeda. V případě odborných pozic je možné tyto pracovní pozice sdílet 0,5 úvazku max. mezi 2 mateřskými školami.

Rozvojová aktivita přinese především tyto aktivity:

- začlenění logopeda do předškolního zařízení (1 pracovník působí na více předškolních zařízeních),
- pravidelné setkání logopedů - výměna zkušeností, společné plánování aktivit, dobrá praxe, sdílení (monitoring) zdravého klima ve školách a třídách.

Zapojené obce

SO ORP Kolín

Místo realizace rozvojové aktivity

SO ORP Kolín

V čem je navrhované řešení inovativní?

Navrhované řešení přináší inovaci v tom, že se na území ORP Kolín vůbec nepraktikuje sdílení logopeda předškolních zařízení.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Začátek 2016/2017, konec 2018/2019.

Rozvojová aktivita 3 – Společně jsme lepší

Iniciátor rozvojové aktivity

Iniciativa vznikla na základě jednání se starosty obcí SO ORP Kolín.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Jedním z cílů meziobecní spolupráce je, aby organizace poskytující sociální služby mezi sebou spolupracovaly v několika menších skupinách. A to především pravidelným setkáváním zástupců obcí, poskytovatelů sociálních služeb a dalších subjektů aktivních v oblasti sociálních služeb na úrovni regionálních skupin. Jestliže mezi sebou budou organizace spolupracovat, bude to především přínosem pro klienty. **Návaznost jednotlivých zařízení je velmi důležitá.**

Je třeba, aby se v jednom zařízení klient dovídal i o dalších možnostech, jaké má. Jde tedy o dostatečnou informovanost o všech sociálních službách, které má klient k dispozici. K tomu může sloužit brožura či webová aplikace se seznamem pracovišť v celém SO ORP Kolín.

Také záleží i na zaměstnancích jednotlivých organizací, aby dokázali klientovi doporučit další doplňující zařízení, v případě, že poskytuje jiné služby. Organizace by společně mohli diskutovat individuální případy klientů, pokud by to bylo v jejich silách a jestliže by to vyžadovala situace klienta.

Také mohou poskytovatelé vzájemně prodiskutovat, jaké služby jsou schopni klientům nabízet a domluvit se, jaké služby a činnosti budou skutečně provozovat, aby nevznikal přebytek některých činností na úkor jiných. Poskytovatelé by si vzájemně prezentovali **příklady dobré praxe** v zařízeních sociálních služeb.

Smyslem by bylo vytvořit nabídku, která odpovídá poptávce, a aby ani jedna z nich výrazně nepřevažovala. Jestliže budou mezi sebou organizace ochotny více spolupracovat, přispěje to k vyrovnání nabídky a poptávky po sociálních službách. Je třeba ke spolupráci přesvědčit poskytovatele a vysvětlit jim, že komunitní plánování může být i pro ně samotné velkým přínosem.

Jaké jsou příčiny problému?

Z důvodu velkého množství sociálních subjektů je jednou z možností komunitní plánování pro celé ORP Kolín, což by bylo vysoce náročné a je zřejmé, že i ne zcela efektivní. Další možností je spolupráce konkrétních subjektů nebo menších regionálních skupin, např. v oblasti pečovatelské služby nastavit jednotnou taxu/uživatel, domluvit se s okolními obcemi, aby přispívaly na náklady a poté by pečovatelská služba fungovala i pro ně. Také je možné hradit některé služby, které poskytují pečovatelky, příspěvkem na péči. Druhé řešení by bylo jistě méně finančně i časově náročné.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Jedná se o spolupráci v sociální oblasti, tak jak bude třeba, dle potřeb v území. Jednotná spolupráce mezi všemi subjekty není reálná. Podstatnou část zlepšení spolupráce mezi triádou sociálních služeb, tvoří komunikace a prostor pro výměnu zkušeností.

K zefektivnění činností mezi triádou by prospěla vzájemná výměna zkušeností, která by měla pokračovat i po ukončení rozvojové aktivity. Dostupnost sociálních služeb je také nutné nadále mapovat a plánovat, což je možné jen za vzájemné komunikace a spolupráce.

Zapojené obce

Všechny obce ORP Kolín, které budou mít zájem se účastnit setkávání.

Místo realizace rozvojové aktivity

SO ORP Kolín

V čem je navrhované řešení inovativní?

Inovativnost vzniká v tom, že se budou scházet menší skupiny. Všechny subjekty z celého ORP Kolín by nebylo možné shromáždit v jeden den na jednom místě.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Předpokládané datum zahájení je začátek roku 2016. Ukončení rozvojové aktivity předpokládáme koncem roku 2017. Poté bude následovat udržitelnost, kdy už budou subjekty naučeni se scházet a komunikovat spolu i mimo organizované setkávání Odborem sociálních věcí a zdravotnictví MěÚ Kolín.

Čerpáno z: Komunitní plán rozvoje sociálních služeb města Kolína na období 2015–2019

Rozvojová aktivita 4 – Podpora zaměstnanosti

Iniciátor rozvojové aktivity

Iniciativa vznikla na základě jednání se starosty obcí SO ORP Kolín.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Čím déle je nezaměstnaný bez práce, tím menší má naději nalézt práci zpět. Nejdůležitější je ovšem **motivovat** dlouhodobě nezaměstnané k aktivnímu hledání práce. Dlouhodobě nezaměstnaní ztrácejí pracovní návyky, základní kontakt s běžným společenským životem, rychle pohodlní a zvykají si na štědrý systém sociálních dávek. Ten je nejčastější příčinou nárůstu počtu dlouhodobě nezaměstnaných. Vedle těch, kterým se pracovat nevyplatí, patří mezi dlouhodobě nezaměstnané také úzce specializovaní nebo nízce kvalifikovaní pracovníci, kteří přišli o své místo kvůli strukturálním změnám ve výrobě.

Jaké jsou příčiny problému?

Nezaměstnanost s sebou přináší také určité ekonomické a sociální důsledky. Při vysoké nezaměstnanosti hospodářství ztrácí cenné zdroje a ve společnosti klesají příjmy.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Jedním z řešení vysoké nezaměstnanosti je využití **nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti**, jako například rekvalifikační kurzy, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa a **sociální podniky**. Dalším řešením je lepší zapojení dlouhodobě nezaměstnaných a v neposlední řadě také **podpora zaměstnavatelů**, kdy je zapotřebí motivovat jak zaměstnance, tak i zaměstnavatele.

Zapojené obce

SO ORP Kolín

Místo realizace rozvojové aktivity

SO ORP Kolín

Harmonogram rozvojové aktivity

2016 - 2017

V čem je navrhované řešení inovativní?

Hlavními inovativními prvky je zaměstnání osob se zdravotním postižením a jinak znevýhodněných osob na trhu práce.

Podpora zaměstnanosti je z pohledu zaměstnanců, ale také zaměstnavatelů.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Realizace rozvojové aktivity je plánována na období let 2016 – 2020.

Čerpáno z: Komunitní plán rozvoje sociálních služeb města Kolína na období 2015–2019

Rozvojová aktivita 5 - Navýšení počtu sběrných míst a dvorů v území na základě meziobecní spolupráce a zkrácení dostupných vzdáleností občanům k této službě

Iniciátor rozvojové aktivity

Iniciativa vznikla na základě jednání se starosty obcí SO ORP Kolín.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Navýšením počtu sběrných míst a dvorů v území se občanům SO ORP Kolín poskytne možnost svůj odpad uložit a to v přiměřené vzdálenosti od jejich bydliště. Hodnotícím kritériem v případě podané žádosti na získání dotace z OPŽP bude zohledněn počet trvale žijících obyvatel, kteří mají možnost využít služeb sběrného dvora a zároveň obyvatelé okolních obcí se vzdáleností do 15 km. Na základě této skutečnosti nebudou hledat možnost nelegálního uložení odpadu v krajině, tzn. černé skládky.

Jaké jsou příčiny problému?

Tvorba černých skládek v krajině.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Navýšení počtu sběrných míst a dvorů v území na základě meziobecní spolupráce a zkrácení dostupných vzdáleností občanům k této službě. Na základě aktuálního pokrytí území SO ORP Kolín vytipovat vhodné lokality s tím hlediskem, aby byla služba obyvatelům dostupná do dojezdové vzdálenosti 15 km.

Zapojené obce

Obce v rámci již zřízených DSO. Obce spolupracující na základě smluvního vztahu, např. veřejnoprávní smlouvy.

Místo realizace rozvojové aktivity

Konkrétní a vhodná místa realizace budou vytipována po připravovaných jednáních s jednotlivými zástupci obcí.

V čem je navrhované řešení inovativní?

Dostatečné pokrytí území sběrnými místy a dvory, přiblížení služby občanům, zajištění efektivního materiálového a energetického využití odpadů z území.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

5/2016 – 5/2017

Rozvojová aktivita 6 - Společná a koordinovaná prevence kriminality

Iniciátor rozvojové aktivity

Iniciativa vznikla na základě jednání se starosty obcí SO ORP Kolín.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Rozvojová aktivita řeší především možnosti společné a koordinované prevence kriminality, zahrnuje veškerá opatření ke snižování rizik výskytu trestných činů, jakož i jejich škodlivých důsledků pro jednotlivce a společnost, včetně strachu z kriminality.

Veřejných setkání ve městech a obcích by se zúčastnili zástupci policie České republiky, samosprávy a dalších odpovědných organizací s obyvateli města či obce, aby společně diskutovali o bezpečnostních problémech a o možnostech jejich řešení. Smyslem veřejného setkání je zapojit veřejnost do řešení bezpečnostních problémů na místní úrovni a také zvýšit informovanost občanů o problematice prevence kriminality.

Zlepšení informovanosti obyvatel by mohlo být jednak pořádáním výše zmíněných veřejných setkání, dále pomocí nově zřízeného webového portálu spravovaného konkrétní obcí, kde by se občané dozvěděli veškeré potřebné informace, např. doporučení jak se chovat v krizových situacích či poskytnutí první pomoci. Informace dále umísťovat na autobusových a vlakových zastávkách, obecních úřadech, knihovnách, zdravotnických zařízeních apod.

Jaké jsou příčiny problému?

- 1) Výskyt určitých skupin obyvatel - Recidivisté, Organizované skupiny, Závislý na drogách a jiných návykových látkách, na hazardu, pracující cizinci.
- 2) Relativně vysoká nezaměstnanost, chudoba – nestabilní ekonomický růst, způsob obstarávání zdrojů k běžným životním potřebám.
- 3) Snadný způsob obohacení s vcelku malým rizikem dopadu – majetková kriminalita parazituje na ekonomice, na jejich chybách, nedůslednosti uplatňovaných opatřeních, nevyřešených nebo ani nenahlášených majetkových krádežích apod.
- 4) Touha rychle zbohatnout – v ČR pokračuje rozvrstvení obyvatel, vzrůstá nepřátelství mezi vrstvami chudých a bohatých, pocit ohrožení mezi občany středních vrstev.
- 5) Mimořádná délka řízení u složitých případů – problém je v tom, že někdy v průběhu mnoha let se ve společnosti ztrácí povědomí, o co vlastně šlo, i v těch největších kauzách.
- 6) Nedostatečná prevence kriminality – nízká informovanost zástupců místních samospráv, jejich občanů, chybějící spolupráce mezi obcemi, pořádání veřejných přednášek a besed, monitorování obcí pomocí kamerových systémů apod.
- 7) Velký počet zákoutí a míst, kde lze páchat trestnou činnost, ubytoven, barů a heren.
- 8) Chybí hygienické normy v oblasti bydlení – zamezení nekontrolovaného sestěhovávání.
- 9) Velký počet amnestovaných v roce 2013.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

- Stabilizace společnosti, důvěra občanů ke státním institucím.
- Zvyšující se ochrana majetku a bezpečnostních opatření.
- Pokles rezignace poškozených na oznamování majetkových trestných činů.
- Snížení kriminality u dětí a mládeže.
- Snížený nárůst kriminality v různých místech a zákoutích. Jedná se především o parkoviště, parky, aleje, herny a bary, ubytovny pro sociálně slabší apod.
- Zvýšení pocitu bezpečí zlepšuje podmínky pro podnikání a zaměstnanost.
- Místní samospráva vytváří a upravuje programy s ohledem na místní podmínky, neboť ke kriminalitě dochází na úrovni obcí a mnohé příčiny lze řešit pouze lokálně, může docházet ke zvýšení výskytu delikventní činnosti u cílových skupin, nebo snížení bezpečí na veřejných prostranstvích, posilování rizikových faktorů, které přispívají k výskytu delikventního jednání apod.
- Užší propojení se SO ORP Kolín.
- Pomoc při zřizování městské policie na základě veřejnoprávní smlouvy a učení se jak provázat městskou policií s policií České republiky apod.

Zapojené obce

SO ORP Kolín

Místo realizace rozvojové aktivity

SO ORP Kolín

V čem je navrhované řešení inovativní?

V území SO ORP Kolín působí několik organizací v prevenci proti kriminalitě, ale žádná z nich se nezaměřuje na potřeby menších obcí natož na společnou cestu prevence kriminality jako je například přednášky pro občany pro více obcí najednou.

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

2016 - 2019

6. Kontakty

Dokument zpracovali:

Martin Mokroš, Koordinátor meziobecní spolupráce, mob. 728 307 550, e-mail:

m.mokros@email.cz

Tereza Benešová, Koordinátor meziobecní spolupráce, mob. 606 795 859, e-mail:

mas@maszlabi.eu

Ivana Hylská, Pracovník pro analýzy a strategie, mob. 724 927 431, e-mail:

hylska.ivana@email.cz

7. Přílohy

Příloha 1 – Zápis z jednání k přípravě akčního plánu ze dne 28. 7. 2015, Prezenční listina.

Příloha 2 – Zápis z jednání k přípravě akčního plánu ze dne 25. 8. 2015, Prezenční listina, fotografie.

Příloha 3 – Zápis z jednání k přípravě akčního plánu ze dne ze dne 25. 8. 2015 – 31. 8. 2015, Prezenční listina, fotografie.

Příloha 4 – Zápis ze závěrečného neformálního shromáždění zástupců ze dne 9. 9. 2015, Prezenční listina, fotografie.