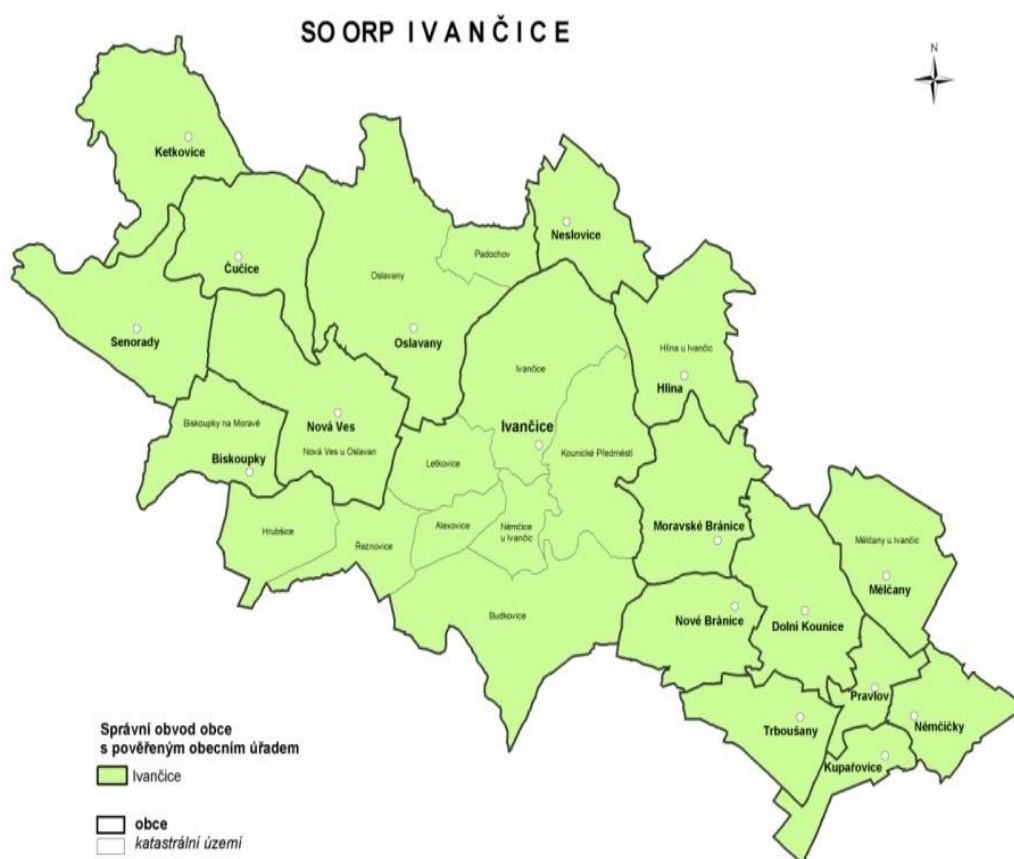


# Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Ivančice

## Téma: Administrativní podpora obcí



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

## Obsah

<b>1. Popis Centra společných služeb</b> .....	<b>3</b>
1.1. Popis Centra.....	3
1.2. Popis poskytovaných služeb .....	4
1.3. Konkurenceschopnost .....	5
<b>2. Vymezení a analýza trhu</b> .....	<b>6</b>
<b>3. Marketingová strategie</b> .....	<b>8</b>
<b>4. Časový harmonogram aktivit</b> .....	<b>8</b>
<b>5. Personální zajištění</b> .....	<b>10</b>
<b>6. Investiční plány</b> .....	<b>11</b>
<b>7. Analýza centra společných služeb</b> .....	<b>12</b>
<b>8. Finanční plán</b> .....	<b>15</b>
<b>9. Závěr</b> .....	<b>16</b>
<b>10. Přílohy</b> .....	<b>17</b>

# 1. Popis Centra společných služeb

Na základě výstupů ze Strategického dokumentu území SO ORP Ivančice, změnách ve vedení DSO Mikroregionu Ivančicko po komunálních volbách v říjnu 2014 a probíhajících diskuzích o změně dosavadního fungování svazku vyvstala potřeba Mikroregion Ivančicko posunout ve svém vývoji o krok dále.

Prvním prostředkem k tomuto posunu byla od 01. 07. 2015 profesionalizace svazku, vytvoření funkce projektového manažera, kterým se stal dosavadní tajemník svazku Ing. Bohumil Smutný BA, určení priorit, kterými se chce svazek v následujících letech zabývat a zahájení postupného plnění plánů rozvoje regionu.

## 1.1. Popis Centra

V současné době DSO Mikroregion Ivančicko zaměstnává na dohodu projektového manažera na 0,4 úvazku se zkušební dobou do 31. 12. 2015, kterou Valná hromada mikroregionu požaduje pro následné zhodnocení dosavadních výsledků. Na konci roku se na Valné hromadě svazku a v zastupitelstvech obcí projedná efektivita práce projektového manažera s ohledem na přínos pro svazek i obce samotné a v rozpočtech obcí na rok 2016 bude již zohledněno aktuální navýšení členského příspěvku na 20Kč na obyvatele na rok.

Mimo projektového manažera svazek zaměstnává na vedlejší pracovní poměr účetní za fixní měsíční odměnu. Účetní Ing. Ivana Krejčová zajišťuje účetní a ekonomickou agendu svazku a její archivaci. Oba zaměstnanci jsou placeni z řádných příspěvků členských obcí.

Profesionalizací přirozeně probíhá i efektivní meziobecní spolupráce, obcím je poskytována součinnost s výkonem jejich samostatné působnosti, poradenství a pomoc s tvorbou žádostí o dotace.

V jednání je zřízení kanceláře projektového manažera v prostorách SVČ Ivančice, příp. jiných vhodných prostorách, které budou pro Mikroregion ekonomicky reálné, neboť současná kancelář projektového manažera umístěná v MěÚ Ivančice, nevyhovuje potřebám centra. Nová kancelář by mohla zpočátku částečně suplovat centrum společných služeb, postupně by se dle možností a poptávky obcí mohla nabídka centra rozšiřovat o externí zaměstnance – odborníky v jednotlivých oblastech. Zamýšlen je také pronájem skladových prostor na SVČ Ivančice pro uložení pořízeného majetku, který slouží k užívání členskými obcemi svazku (trampolíny, skákací hrad, dopravní hřiště, mobilní pódium, deštníky,...) tak, aby veškerý mobilní majetek byl na jednom místě a mohl být trvale kontrolován jeho stav, zajišťovány jeho případné opravy a vydávání a vracení půjčovaného majetku probíhalo v centrálním prostoru. Uzavřené skladové prostory také přispějí k delší životnosti majetku. Vznik výše popisovaného centra včetně skladových prostor je reálné do konce roku 2015. Pokud bude profesionalizace svazku pokračovat i v následujících letech, projektový manažer bude zaměstnán na plný úvazek.

## 1.2. Popis poskytovaných služeb

Centrum by mělo starostům sdruženým v Mikroregionu Ivančicko pomoci ukázat možnosti spolupráce, i když si je zatím plně neuvědomují nebo o nich nejsou zcela přesvědčeni. Aktuálně by se jednalo o služby vztahující se na dotační management, který z dotazníkového šetření vyplynul jako nejvíce preferovaná oblast potřeby.

Již dříve tajemník svazku pomáhal obcím a městům se získáváním financí, správou webových stránek, administrací investičních akcí, propagací regionu, pořízováním majetku. Nyní díky transformaci svazku, změně jeho funkce z tajemníka na projektového manažera a zvýšení úvazku se může více věnovat jednotlivým potřebám v území. Může lépe vyhodnotit potřebu meziobecní spolupráce ve smyslu spojení sil při budování společných aktivit a projektů, díky kterým selepší život obyvatel nejen v Mikroregionu ale i v celém SO ORP Ivančice.

Projektový manažer v současné době zajišťuje tyto služby a tím již částečně supluje služby Centra společných služeb:

- plní určené úkoly a priority průběžně nastavované valnou hromadou a správním výborem svazku;
- administruje úřední záležitosti svazku (organizování, svolávání a příprava valných hromad svazku včetně zpracování usnesení a zápisů z jednání a zajišťování plnění úkolů vyplývajících z usnesení, plnění úkolů uložených vedením svazku);
- sleduje a informuje vedení svazku o vypsání dotačních titulů a jejich podmínkách z národních, krajských a evropských programů, Skupiny ČEZ, Nadace ČEZ a jiných grantů;
- zpracovává a administruje jednodušší žádosti o dotace a grantové příspěvky;
- ve spolupráci s kulturními a informačními centry měst a obcí vytváří společný produkt na podporu turistického a cestovního ruchu MR Ivančicko;
- rozvíjí vzájemnou spolupráci obcí při realizaci společenských, kulturních a sportovních akcí v mikroregionu, v návaznosti na to koordinuje a tematicky propojuje kulturně společenské akce v mikroregionu;
- poskytuje obcím poradenství v oblasti zadávání veřejných zakázek malého rozsahu;
- zajišťuje informovanost o svazku – zlepšení a zatraktivnění obsahu webových stránek svazku, jejich průběžnou aktualizaci, zveřejňování pozvánek na akce v obcích, reportáže z proběhlých akcí, rozšiřuje informace o zajímavých turistických cílech;
- podílí se na zajištění a zpracování podkladů pro tištěné materiály na podporu propagace svazku a obcí;
- podporuje a poskytuje poradenství starostům a zástupcům členských obcí při řešení jejich projektů (zjištění dotačních možností, poradenství v oblasti

zadávání veřejných zakázek), průběžně zjišťuje informace o aktivitách, které by měly význam pro společnou mikroregionální podporu.

Centrum společných služeb by mělo poskytovat obcím pomoc při řešení problémů, se kterými se zejména menší obce bez dostatečného personálního a tím i odborného zázemí denně potýkají. Cílem je tak vytvořit prostředí, kde jednotlivé obce budou mít snadný přístup k administrativnímu zázemí podle jejich aktuálních potřeb, aktuální informace při změnách legislativy spojených se správou obcí, pomoc starostům při výkonu jejich mandátu pro zajištění rovnoprávného přístupu občanů ke kvalitně poskytovaným veřejným službám a další. Obcím poskytovat služby za lepší peníze, v odpovídajícím čase a odpovídající kvalitě.

- Prioritou je postupné naplňování Akčního plánu na období 2016-2017 a v následujících letech rozvíjení projektů ze zásobníku projektů.
- Budoucnost vidíme na příklad:
  - v zachování stávajících aktivit manažera;
  - dokončení rozpracovaných akcí
  - sledování dotačních výzev a pokus o získávání dotačních prostředků z národních, krajských a evropských programů, Nadace ČEZ a dalších grantů;
  - administraci udržitelnosti projektů včetně zajištění předkládání monitorovacích zpráv;
  - rozvoj meziobecní spolupráce při realizaci společenských, kulturních a sportovních akcí;
  - návaznost a tematické propojování kulturně-společenských akcí v mikroregionu (hornictví, vinařství, malé pivovary, historické slavnosti, sportovní akce a další...);
  - ve spolupráci s kulturními a informačními centry měst a obcí ve SO ORP Ivančice vytvořit společný produkt na podporu turistického a cestovního ruchu MR Ivančicko;
  - ve spolupráci s odborem sociálních věcí MěÚ Ivančice a dalšími institucemi zabývajícími se sociálními službami vytvořit informační tištěný i elektronický produkt poskytovaných sociálních služeb v ORP Ivančice;

Zapojeny by měli být především členské obce svazku (nezavrhujeme ani možnost oslovení obcí, které nejsou členy), jako partnery zapojit i podnikatele, neziskové či příspěvkové organizace a zájmové spolky z SO ORP Ivančice.

Do budoucna navázat spolupráci se sousedními mikroregiony jako jsou KAHAN nebo Moravskokrumlovsko a spolupracovat prostřednictvím přírodních projektů.

### **1.3. Konkurenceschopnost**

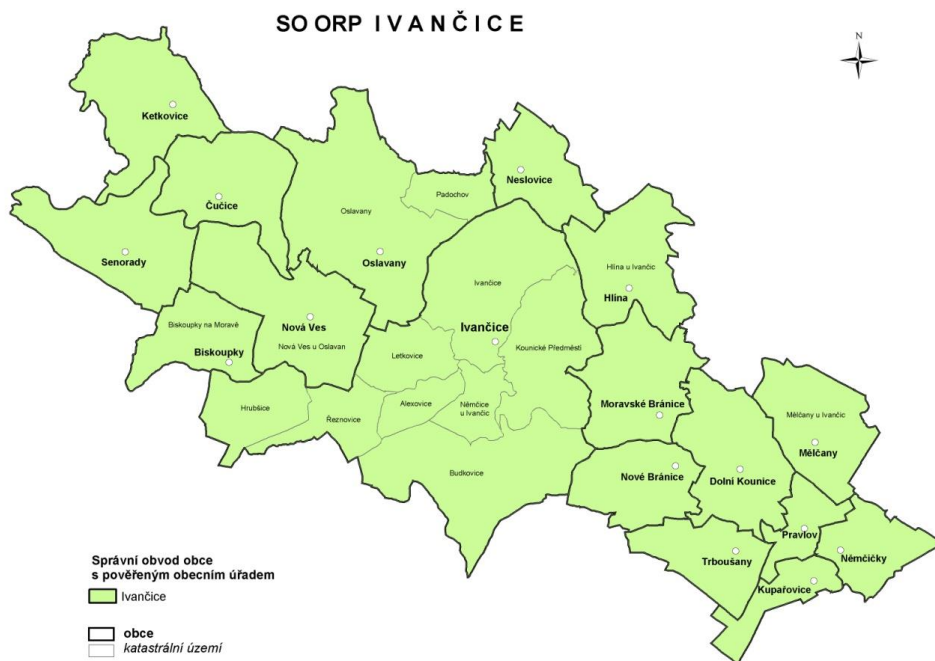
V současné době nebylo na území SO ORP Ivančice identifikováno obdobné zařízení, které by se zaměřovalo na tento druh služeb. Zástupci obcí mají možnost

se obracet na příslušné odbory MěÚ Ivančice, které vykonávají samostatnou (přenesenou) působnost státní zprávy. Poskytnuté konzultace jsou však zcela závislé na vstřícnosti jednotlivých odborů. Poradenství není náplní jejich práce a je zcela na jejich volbě, jestli po splnění pracovních povinností rozšíří svou působnost. Ze setkání starostů vyplynulo, že nejsou spokojeni s úrovní služeb poskytovaných pracovníky některých odborů MěÚ Ivančice.

## 2. Vymezení a analýza trhu

Obce sdružené v Mikroregionu Ivančicko odsouhlasili profesionalizaci svazku. Touto profesionalizací byla nastartována cesta ke změně pozice tajemníka na projektového manažera a současně i zvýšení úvazku tohoto pracovníka. V současné době běží zkušební doba a manažer je zaměstnán od července letošního roku. Obce, které nejsou součástí DSO, byly osloveny dotazníkem a zjišťoval se jejich zájem o 7 oblastí poskytování služeb (od IT po rozvoj obce). Z tohoto šetření vyvstal požadavek pouze jedné obce, která by měla zájem o několik okruhů. V současné době nepřemýšlí o vstoupení do svazku a z dotazníků vyplynulo že by ráda aby služby centra, které by v regionu fungovanou byly hrazeny z dotačního titulu EU nebo ještě lépe kraje. V mikroregionu Ivančicko je zastoupeno celkem 8 obcí a 3 města. Jak je na mapě vidět, jde vlastně o téměř celkové zapojení území SO ORP Ivančice. Do budoucna by bylo skvělé, kdyby se do Mikroregionu zapojilo celé území. Díky projektu Meziobecní spolupráce a dotazníku průřezového tématu Administrativní kapacita malých obcí jsme mohli oslovit a zapojit do projektu i nečlenské obce Mikroregionu Ivančicko. Díky čemuž se DSO rozrostlo o novou obec a ostatní získali větší povědomí o fungování samotného Mikroregionu, jeho plánech do budoucna, finančních možnostech a administrativní pomoci jednotlivých obcí. V letošním roce požádala obec Neslovice o vystoupení ze svazku. Podle platných stanov nebude členem až v roce 2016.

**Obr.č.1: Sídlní rozložení SO ORP Ivančice**



## Obr. č.2: Mikroregion Ivančicko v roce 2015

Samosprávné celky, které budou využívat centrum.



Zástupci obcí díky Shromážděním zástupců prodiskutovali centrum společných služeb, užitečnost profesionalizace a možnosti, které může projektový manažer svazku nabídnout. Stále však bude nezastupitelnou otázkou finanční stránka projektu do budoucna a bude potřeba znovu aktualizovat finanční plány a možnosti, které jsou před námi. Nelze se spoléhat pouze na města, že budou bez smluvního ošetření poskytovat pomoc při správě obecních agend, když by to byl dobrý počin.

### 3. Marketingová strategie

#### a) Marketingová strategie - členské obce Mikroregionu Ivančicko

Centrum bude diskutováno a propagováno na valných hromadách, zasedáních správní rady a kontrolního výboru, na kterých se řeší jednotlivá témata důležitá pro Mikroregion. Neopomenutelný je samozřejmě osobní kontakt projektového manažera s jednotlivými zástupci obcí a dalšími zainteresovanými zástupci obcí. Důležitou součástí propagace a poskytování informací nejen pro členské obce Mikroregionu jsou webové stránky svazku, které se budou v blízké době aktualizovat a rozšiřovat.

#### b) Marketingová strategie - obce, které reálně uvažují vstoupit do Mikroregionu Ivančicko

Propagace svazku bude probíhat napříč celým spektrem obcí/měst v SO ORP Ivančice, nezastupitelný prvek je i osobní kontakt projektového manažera Mikroregionu se starosty obcí, které zvažují o vstupu do DSO. Dále prezentace Mikroregionu, informace o fungování svazku i Centra společných služeb, jejich financování a přínosy na zasedáních zastupitelstev obcí a zodpovězení případných dotazů. Nutné je především vyzdvihnout aktivity, které úspěšně proběhly a měly přínos pro zapojené obce jak z materiální, tak finanční stránky.

#### c) Marketingová strategie – ostatní obce

Důležitá je komunikace i s ostatními obcemi, zejména se zastupitelstvy těchto obcí, aby měly relevantní informace o činnosti svazku, jeho nabídce a možnostech k případnému možnému budoucímu rozhodnutí o začlenění (přistoupení) do DSO. I když dané obce nejsou členy nebo zatím neuvažují o členství, je potřeba je informovat o zřízení a působení centra, o jeho financování a možnostech využití služeb nečlenskými obcemi. Cílem je umožnit využívání služeb centra i nečlenskými obcím za předpokladu, že bude vytvořen speciální sazebník úhrad za poskytnuté služby nečlenskými obcím.

### 4. Časový harmonogram aktivit

Trvání		Aktivity				
		Bod 1	Bod 2	Bod 3	Bod 4	Bod 5
rok 2015	4/Q					
rok 2016	1/Q					
	2/Q					
	3/Q					
	4/Q					



<b>rok 2017</b>	<b>1/Q</b>					
	<b>2/Q</b>					
	<b>3/Q</b>					
	<b>4/Q</b>					
<b>rok 2018</b>	<b>1/Q</b>					
	<b>2/Q</b>					
	<b>3/Q</b>					
	<b>4/Q</b>					
<b>rok 2019</b>	<b>1/Q</b>					
	<b>2/Q</b>					
	<b>3/Q</b>					
	<b>4/Q</b>					

### **Bod 1)**

Od listopadu 2015 bude zřízena kancelář projektového. Do 31. 12. má projektový manažer pracovní vztah formou dohody o provedení pracovní činnosti s 0,5 úvazkem. Tento stav udržet do března/dubna 2016, kdy by mělo začít fungovat realizované centrum společných služeb.

### **Bod 2)**

Od dubna 2016 by mělo fungovat zřízení centrum společných služeb. Projektový manažer bude v centru na pozici vedoucího (ředitele centra). Dále by se změnil i úvazek z 0,5 na plný úvazek. Důležité aktivity, které proběhnou v roce 2016, jsou vybavení centra a rozšíření kancelářských prostor, pořízení výpočetní techniky, publicita a samozřejmě informační kampaň na propagaci v rámci členských obcí ORP.

V dubnu až říjnu roku 2016 vedoucí centra bude zajišťovat samostatně obory, které je znalostně schopen pokrýt (tzn. dotační management pro zpracování administrací jednodušších projektů, veřejné zakázky malého rozsahu, tvorba a aktualizace webových stránek, poradenství v oblasti projektového managementu). Dále pak od října bude probíhat postupné rozšiřování služeb spočívající například ve vytvoření částečného úvazku pro specialisty v oborech práva, veřejných zakázek, dotačního managementu a IT podpory.

### **Bod 3)**

V roce 2017 by probíhaly aktivity ve smyslu rozšíření částečných pracovních úvazků výše uvedených odborníků (právo, veřejné zakázky, dotační management, IT podpora) na plný úvazek. Rozšíření oblastí služeb poskytovaných pro obce v území o problematiku účetnictví a daní obcí.

Tvorba sazebníku úhrad a nastavení optimální cenové politiky pro členské a nečlenské obce DSO. V návaznosti na poptávku ze strany obcí do konce roku

2017 plně vytvořený funkční tým odborníků, který obsáhne požadované oblasti služeb pro členské obce v území.

#### **Bod 4)**

V roce 2018 mohou proběhnout v provozu centra společných služeb možné změny například v doplňování personálního týmu v oblastech dle aktuálních potřeb a požadavků obcí v území.

#### **Bod 5)**

Rok 2019 se ponese ve stejném duchu jako rok 2018. Je důležité neustále držet krok s potřebami v území a reflektovat na aktuální situaci v jednotlivých oborech zájmu centra služeb

## **5. Personální zajištění**

Pracovníci centra společných služeb budou podléhat orgánům svazku (Mikroregionu Ivančicko). Dle možností posoudit rozšíření nabídky centra formou interních nebo externích zaměstnanců (odborníků) a zvýšením odborné nabídky služeb zajistit udržitelnost centra.

*Současné personální obsazení:*

- Projektový manažer svazku DPČ na 0,4 – Ing. Bohumil Smutný, BA  
Od 2005 tajemníkem svazku, od 01. 07. 2015 projektový manažer.

- Účetní svazku – DPP – Ing. Ivana Krejčová
- mzdová agenda
  - vedení účetnictví
  - daňová přiznání
  - archivace účetních dokumentů
  - součinnost při auditech a dalších kontrolách,...

Pracovní tým v současné době je složen pouze z jednoho člověka a to projektového manažera/tajemníka Mikroregionu Ivančicko. Do budoucna by bylo přínosem i zaměstnání druhého pracovníka a to pracovníka pro ekonomickou agendu. Náplň práce projektového manažera je zaměřena na agendu dotačního managementu a také v určité části na problematiku veřejných zakázek. Tento zaměstnanec je zaměstnán na celý úvazek do měsíce července letošního roku. Jeho náplň práce je například: agenda Mikroregionu, dotační tituly ve smyslu žádostí a dokumentace k nim.

V rámci odborného týmu centra by bylo dobré zajistit dostatečnou flexibilitu a operativnost, kdy základním východiskem musí být zásada, že žádný reálný

požadavek na poskytnutí služby nesmí být v žádném případě odmítnut. Operativnost týmu tak musí být jak časová, tak prostorová, kdy členové týmu musí být připraveni v případě oprávněného požadavku vyrazit do terénu a dané obci poskytnout služby přímo na místě. Požadavek jednotlivých obcí je třeba také řešit v rámci rovného přístupu, kdy není představitelné, že některé obce budou privilegovány před obcemi jinými, a to ani v případě kolize zájmů. Na straně centra společných služeb je zároveň třeba zajistit jednoznačné ocenění poskytovaných služeb, a to v kontextu reálných a pro členské obce výhodných cen. Platí se za provedené služby a ze strany obcí musí být dána ochota tuto skutečnost akceptovat, tedy plnit své závazky vůči centru společných služeb.

Systém motivování a odměňování je nastaven takto: zvýšením členského příspěvku na obyvatele Mikroregionu Ivančicko z 15Kč na 20Kč tedy o 5Kč. Těchto 5Kč vynásobíme počtem obyvatel obcí a měst, které jsou členy DSO a dostaneme sumu která je určená na projektového manažera. Základní složka mzdy je minimální mzda, další složku tvoří provize ze získaných dotací pro svazek. Protože další zvyšování členských poplatků by vedlo k nevoli jednotlivých představitelů. Musíme si uvědomit, že velkou část území představují malé obce s počtem do 500 či 800 obyvatel, které při svém fungování jen těžce hledají finanční prostředky. Bylo by vhodné, aby valná hromada Mikroregionu ještě před ukončením zkušebního období projektového manažera centra, aktualizovala finanční plán a brala v potaz situaci DSO do budoucna v oblasti financování.

## 6. Investiční plány

Mezi základní investice pro přípravu provozu centra patří:

- pořízení notebooků s příslušenstvím
- tiskárny
- projekční technika a projekční plátno
- zařízení kanceláře projektového manažera (CSS)
- služební mobil
- kancelářské potřeby, atd.

Tyto vyjmenované investice patří mezi základní kameny pro chod centra při jeho začátcích. Investice, které přímo souvisí s přípravou a následným provozem centra jsou pronájem kanceláře ve správním městě Ivančice. Do budoucna je možné, že by některá členská obec projevila zájem nabídnout prostory pro centrum. Nezbytné pro provoz centra je zajištění výpočetní techniky včetně zasíťování internetu. Projektový manažer využívá projekční a komunikační techniku. Do budoucna by byl výhodou služební automobil pro zlepšení mobility zaměstnanců.

Zajištění služebního automobilu – reálné je zvažovat 2 varianty:

- 1) proplácení cestovních náhrad formou cestovních příkazů za využití soukromého vozidla pracovníka centra. V tomto případě však může dojít

k navýšení provozních výdajů a pokud by výše těchto cestovních náhrad přesáhla určitý limit bylo by vhodnější preferovat pořízení služebního automobilu financovaného formou úvěru či leasingu.

- 2) Pořízení služebního automobilu financovaného formou úvěru či leasingu pouze v případě, že by výše cestovních náhrad hrazena měla být rovna či převyšovala výdaje na úvěr či leasing.

## 7. Analýza centra společných služeb

### SWOT analýza

SWOT analýza je analytická technika zaměřená na zhodnocení vnitřních a vnějších faktorů ovlivňujících úspěšnost centra společných služeb

Jako silné stránky identifikujeme vnitřní zdroje, dovednosti, pozitivní potenciál a další výhody vzhledem ke standardnímu prostředí, které jsou zároveň výhodné pro řešený záměr. Slabé stránky jsou slabiny, omezení, nedostatky a další negativní faktory vztahující se ke standardnímu prostředí nebo k vnějšímu prostředí. Příležitost je vnější situace, která má/může mít pozitivní vliv vzhledem k řešenému tématu. Hrozba možné negativní dopady vnějšího prostředí na řešený záměr.

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ v rámci projektu „Podpora meziobecní spolupráce“ byla zahájena intenzivní komunikace s obcemi v území – je vytvořen realizační tým, který zná potřeby a situaci v území a komunikuje s obcemi,</li> <li>○ vytvořená strategie rozvoje SO ORP (v rámci projektu „Podpora meziobecní spolupráce“)</li> <li>○ schopnost realizovat a naplnit cíle MOS vyplývající ze zpracované Strategie rozvoje SO ORP</li> <li>○ SC je vytvořeno na základě potřeby a požadavků starostů „zdola“</li> <li>○ DSO a jeho centrum společných služeb (dále jen CSS bude</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ počáteční nedůvěra v nový - neznámý subjekt (CSS vzniká jako dosud nerealizovaná služba pro obecní samosprávy)</li> <li>○ personální rizika (obtížné zajišťování LZ, obměna IZ, potřeba zaučování, předávání informací ...)</li> <li>○ nedostatečná kapacita CSS (týmu – nárazy žádostí o zajištění služeb)</li> <li>○ malá důvěra v kvalitu poskytovaných služeb pro obce ze strany CSS</li> <li>○ nejasně stanovený rozsah činností CSS a náplní práce jednotlivých pracovníků v rámci CSS (riziko zahlcení agendou)</li> <li>○ problematická komunikace CSS s neuvolněnými starosty (úřední hodiny v některých obcích jsou ve večerních hodinách či o víkendech)</li> <li>○ nedostatečná komunikace s obcemi</li> </ul>

<p>svébytnou nezávislou právníčkou osobou</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ obce mají možnost ovlivnit fungování servisního centra v rámci DSO stanovenými kontrolními mechanismy</li> <li>○ smluvní vztah může být upraven individuálními smlouvami se zainteresovanými obcemi</li> <li>○ možnost pružně reagovat na poptávku obcí po zajištění služeb (z hlediska zajištění nových lidských zdrojů, kapacity a množství poskytovaného servisu)</li> <li>○ stabilita - nezávislost týmu CSC na volebním cyklu, kontinuita práce týmu CSC</li> <li>○ stabilní a profesionalizovaný tým SC</li> <li>○ připravenost poskytovat informační servis dle požadavků a specifik obcí (srozumitelné, věcné)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ zhoršený přístup k aktuálním informacím, které má k dispozici úřad obce/ORP (jsou zasílány na obce)</li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<b>Hrozby</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ snížení administrativní zátěže zejména malých obcí - vznik prostoru pro aktivnější a hlubší MOS a rozvoj obcí (zvýšení objemu dotačních prostředků do území)</li> <li>○ stabilita a profesionalita týmu nezávislého na volebním cyklu, využitelná v období mezi volbami</li> <li>○ DSO s podporou MS vystoupí jako aktivní prvek při posilování vzájemných vazeb v území, silná vyjednávací pozice při jednání s krajem, případně s institucemi státní správy</li> <li>○ zastupování zájmů obcí prostřednictvím CSS DSO – silnější postavení ve vyjednávání s ORP, dalšími DSO, krajem</li> <li>○ zohlednění územní dimenze rozvoje území (koordinace v počátku úvah o investicích v území, iniciace MOS atd.), alternativní řešení</li> <li>○ uplatňování principů udržitelného</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ změny ve vedení obcí po komun. volbách</li> <li>○ komunální volby = změna priorit zapojených obcí</li> <li>○ obce „přehltní“ CSS svými požadavky</li> <li>○ široký záběr požadavků obcí k řešení CSS</li> <li>○ neodpovídající personální zajištění CSS (po kvalitativní a kvantitativní stránce)</li> <li>○ nesystémové financování provozování CSS</li> <li>○ starostové obcí v území budou mít zájem o využití služeb jen po dobu existence pilotního projektu (financováno z EU)</li> <li>○ dvouleté pokračování pilotního projektu financované z jiných zdrojů (obecní a vlastní aktivita CSS nebude dostatečně finančně krytá)</li> <li>○ snaha starostů přenést zodpovědnost na CSS</li> <li>○ ztráta vlastní aktivity starostů malých obcí</li> <li>○ velký počet zapojených obcí =</li> </ul>

rozvoje venkovského území, principy místní Agendy 21 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ CSS – centrum inovací a katalyzátor lokálního rozvoje</li> <li>○ vyšší kvalita, efektivita a dostupnost provádění samosprávy obcí v území CSS = kvalifikovaný průvodce samosprávou obcí → kvalitnější veřejná správa na lokální úrovni)</li> <li>○ vytvoření „Centra informací pro obce“</li> </ul>	problematická či nemožná společná dohoda <ul style="list-style-type: none"> <li>○ obce nebudou chtít spolupracovat (využívat služeb CSS)</li> </ul>
---	---

## ANALÝZA RIZIK

Analýza rizik nám přinese náhled na působení hrozeb, které jsou spojeny s projektem centra společných služeb. Ukazuje, jak jsme vůči rizikům zranitelní a jaká je pravděpodobnost (p), že hrozba způsobí určitý dopad (d) na celkovou situaci projektu.

skupina rizik	Název rizika	hodnocení rizika			název opatření ke snížení významnosti rizika	vlastník rizika
		P	D	V=P*D		
<b>Finanční riziko</b>						
	Provozní náklady	4	5	<b>20</b>	Rozhodovací mechanismy příslušných orgánů DSO	DSO (Mikroregion)
<b>Organizační riziko</b>						
	Penzum znalostí pracovníka	4	4	<b>16</b>	Výběr vhodných kandidátů – odborníků s odpovídajícími znalostmi v oboru a zajištění školení a vzdělávacích aktivit. Průběžné zvyšování znalostí zajištěním pravidelných vzdělávacích kurzů.	Centrum společných služeb
<b>Právní riziko</b>						
	Penzum	4	5	<b>20</b>	Průběžné zvyšování	DSO

	znalostí pracovníka				znalostí aktuálního legislativy a konkrétních případů v návaznosti na již řešené.	báze vývoje ověřování právních případů v návaznosti na již řešené.	(Mikroregion)
<b>Technické riziko</b>							
	Časová náročnost	4	4	<b>16</b>	Zvyšování efektivity		Centrum společných služeb
	Organizační náročnost	4	4	<b>16</b>	Jednoznačné rozdělení pracovních úkolů. Přesné vymezení pracovní náplně a zpětná kontrola úkolů.		Centrum společných služeb
<b>Věcné riziko</b>							
	Malá míra využívání služeb centra	4	4	<b>16</b>	Prezentace, propagace centra, publicita.		DSO (Mikroregion)

## 8. Finanční plán

Je potřeba před spuštěním centra společných služeb sestavit předběžný finanční plán s relevantními daty a v něm nastavit efektivní financování přijatelné pro všechny dotčené strany. Jako stěžejní je při „rozjezdu“ centra řádný členský příspěvek aktuálně zvýšen z 15Kč na 20Kč (na rok) na obyvatele obcí a měst, které jsou členy DSO a dostaneme sumu, z které je část určena na centrum společných služeb.

Nespornou výhodou členských příspěvků jako varianty financování poskytování služeb svazkem je skutečnost, že členské příspěvky jsou zcela osvobozeny od daně z příjmu, a mohou být tedy v plné výši využity k opětovnému financování činnosti svazku. Nevýhoda spočívá v tom, že členské příspěvky schvaluje zpravidla nejvyšší orgán svazku, který je složen ze zástupců „klientů“ svazku. Tito by mohli mít v určitých situacích zájem na snížení ceny za poskytované služby (členského příspěvku) a v konečném důsledku zablokovat zaplacení činnosti na následující rok. Tento postup se však i přesto jeví jako nejvhodnější v případě poskytování služeb členskými obcím. Navíc je třeba dodat, že tento způsob

poskytování služeb členskými obcemi nebude podléhat regulaci obsažené v zákoně o veřejných zakázkách.

### Příjmy

- Řádné členské příspěvky
- Příspěvky z Nadace ČEZ
- Dotace (EU, ČR, JmK)

### Výdaje

Jelikož jsou finanční zdroje omezené je potřeba především ze začátku dbát na výdaje spojené s centrem. Z řádných členských příspěvků se nyní platí:

<i>Výdaje (předběžná kalkulace finančních prostředků)</i>	
Mzdy projektového manažera	13869,-/měs
Mzdy účetní včetně zákonných odvodů	2.100,-/měs
Roční odměny správního výboru chválené VH	30.000,-
Spotřeba materiálu	80.000,-
Služby	500.000,-
Odpisy	72.000,-
Služby peněžních ústavů	5.500,-
Nájemné	40.000,-
Požizování drobného majetku	20000,-

Za mimořádné členské příspěvky, které se nyní neplatí, by se považovalo:

- Služby nad rámec náplně práce projektového manažera
- Služby externích zaměstnanců – odborníků
- Služby externích firem – specialistů v určitém oboru

## **9. Závěr**

V letošním roce probíhá profesionalizace dobrovolného svazku obcí (dále jen DSO) prostřednictvím vytvoření funkce projektového manažera. Tato profesionalizace je v současné době částečně finančně zajištěna, ale bez navazující etapy v roce 2016, která je definována například jako navýšení úvazku projektového manažera, propagace v rámci členských obcí ORP Ivančice, publicita, rozšíření kancelářských prostor a pořízení výpočetní techniky, atd. Tato etapa, zřízení centra společných služeb, je důležité pro svazek aby byl schopen naplnit profesionalizaci.



Především malé obce z SO ORP Ivančice řeší absenci centra společných služeb především formou nákupu služeb u externích dodavatelů. Po založení a rozběhnutí centra dojde k výrazným finančním úsporám, snížení časové náročnosti některých úkonů a zlepšení fungování obcí ve smyslu kvalitnějšího chodu obce.

Díky schůzkám s představiteli měst a obcí, které proběhly v měsících červenec srpen a září je v území podpora zřízení centra společných služeb. Ikdyž projekt má podporu v území nelze aktivity centra hradit pouze v vlastních zdrojů dobrovolného svazku obcí, do budoucna bude nutné využít dotace, granty atd. Finanční spoluúčast svazku (do cca 15% celkových nákladů) je reálné hradit z vlastních zdrojů. Předpokladem je navýšení řádného členského příspěvku ze stávajících 15Kč na obyvatele na 20Kč na obyvatele a zachování této úrovně pro budoucí roky. Jelikož jsou v území zastoupeny převážně malé obce, je velké zvyšování řádných členských příspěvků (např. o 100%) pro ně do budoucna nepříznivá situace.

Dobrovolný svazek obcí díky zřízení funkce projektového manažera na částečný úvazek od 01. 07. 2015 má již vytvořenu silnou startovací pozici pro budoucí rozvoj. Oproti porovnání se svazky, které teprve vznikají nebo chystají podmínky pro svou profesionalizaci lze očekávat, že v případě dobrovolného svazku obcí Mikroregionu Ivančicko dojde k efektivnějšímu a rychlejšímu spuštění centra v území. Efektem bude vysoká úspěšnost v dotačních programech, nižší provozní náklady členských obcí, koordinovaný rozvoj území, zajištění povinností při řešení např. veřejných zakázek.

## 10. Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS z 20.07.2015 – 03.08.2015, Prezenční listina.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 25.08.2015, Prezenční listina.
3. Zápis ze Závěrečného jednání EMOS ze dne 15.09.2015, Prezenční listina, fotografie.