

Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Hranice

Téma: Zaměstnanost a podpora podnikání



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)

OBSAH:

1	ZAMĚSTNANOST A PODPORA PODNIKÁNÍ	3
1.1	DEFINOVÁNÍ ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY	3
2	PRŮBĚH JEDNÁNÍ	5
3	ZPŮSOB NASTAVENÍ ROZHODOVACÍCH A ŘÍDÍCÍCH STRUKTUR.....	9
4	NASTAVENÍ JEDNACÍCH A ROZHODOVACÍCH PRAVIDEL	12
5	FINANCOVÁNÍ	14
5.1	MZDOVÉ NÁKLADY	14
5.2	PROVOZNÍ NÁKLADY	14
5.3	OSTATNÍ NÁKLADY	15
6	VYHODNOCENÍ EFEKTIVITY	15
7	ZÁVĚR	15
8	PŘÍLOHY	16

1 Zaměstnanost a podpora podnikání

Z pohledu obcí je řešení tématu zaměstnanosti a podpory podnikání velmi důležitou aktivitou, kterou obce řeší neustále. Dostatek pracovních míst a nízkou nezaměstnanost v ORP Hranice považujeme za základ trvalého rozvoje regionu, a to v jakékoliv další oblasti. Základem pro dlouhodobý hospodářský růst a jistotu zaměstnání nejsou veřejné výdaje, ale pouze lidská tvořivost, samostatnost a soukromé podnikání.

ORP Hranice je region s dlouholetou strojírenskou tradicí, který se v současné době potýká s nedostatkem kvalifikované pracovní síly ve strojírenských oborech, míra nezaměstnanosti se zde pohybuje okolo 9%. Nedostatek kvalifikované pracovní síly v technických oborech bude mít negativní dopad na rozvoj území v budoucím období. Také takřka žádná podpora začínajících podnikatelů a podniků je hrozbou, která může mít velký vliv na ekonomický rozvoj regionu v dalších letech.

1.1 Definování řešené problematiky

V rámci projektu Meziobecní spolupráce, a to konkrétně při tvorbě analytické části souhrnného dokumentu, proběhlo celkové zmapování území SO ORP Hranice v oblasti zaměstnanosti a podpory podnikání. V rámci mapování území došlo nejen ke sběru statistických dat, ale také ke konkrétním zjištěním o potřebách území vyplývajících z debat zaměřených na oblast zaměstnanost a podpora podnikání.

Výsledky zjištěné při mapování území:

V ORP Hranice existuje široká síť středních škol (dále jen SŠ) s různým zastoupením studijních oborů a s dostatečnou kapacitou pro jejich studium. Naproti tomu je v regionu nedostatek kvalifikované pracovní síly a to proto, že firmy působící v SO ORP Hranice vyžadují specializované techniky nebo pracovníky více technicky praktické (obráběče kovů, CNC techniky, svářeče aj.) což jsou obory, které se na Střední průmyslové škole nacházejí, ale většinou jsou mezi studenty a zejména jejich rodiči nepopulární. Tyto skutečnosti vedou k tomu, že je v regionu dostatek velkých firem nabízejících práci, avšak jejich poptávka po pracovní síle není pokryta nezaměstnanými našeho regionu.

Jako značnou příležitost vnímáme také zvýšení komunikace mezi podniky - možnými zaměstnavateli, základními školami (dále jen ZŠ) - producenty nové pracovní síly a SŠ - producenty kvalifikované pracovní síly, v nastavení možnosti praktické výuky, popřípadě vytvoření nových studijních oborů, o které je v regionu zájem.

ÚP Hranice má velmi dobře zmapované potřeby místního trhu, což vede k nastavení vhodných cílených programů aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ). Velkou překážkou v tomto případě může být nedostatek finančních prostředků ze strany státu k podpoře APZ. V regionu bylo realizováno několik projektů, které řešily dlouhodobou nezaměstnanost na Hranicku. Některé z nich byly založeny na principu meziobecní spolupráce, kdy se několik obcí Mikroregionu Hranicko popřípadě Mikroregionu Záhoran rozhodlo řešit nezaměstnanost své obce prostřednictvím dotací z EU (ESF a SR ČR).

SO ORP Hranice a hlavně město Hranice samotné je velkým lákadlem pro podnikatelské aktivity velkých firem – má dobrou dopravní dostupnost (dálnice, železnice, letiště Ostrava-Mošnov), průmyslovou zónu a rozvojovou plochu bývalých kasáren Jaslo. Založení podnikatelského inkubátoru na Hranicku vnímáme jako velké lákadlo pro podporu malého a středního podnikání v regionu.

Příležitostí regionu Hranicko v podpoře zaměstnanosti vidíme v rozvoji sociálních podniků, jejichž rozvoj je závislý na změně některých právních norem. Sociální podnik vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním nebo společenským znevýhodněním, zisk je z větší části použit pro další rozvoj soc. podniku, pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvýšení veřejného prospěchu.

Cíle SO ORP Hranicko dle Akčního plánu

1. Navázání komunikace mezi SŠ a hlavními zaměstnavateli v SO ORP Hranice - cílem je propojení středních škol na straně nabídky pracovní síly a firem na straně poptávky po kvalifikované pracovní síle a umožnění žákům škol získat potřebnou kvalifikaci formou stáží či praxí ve firmách.
2. Zatraktivnění technických oborů – cíle je zatraktivnit žákům ZŠ a hlavně rodičům těchto žáků technické obory v regionu
3. Založení sociálního podniku na Hranicku - Vytvoření sociálního podniku na Hranicku pomůže zaměstnat skupinu lidí, kteří patří na trhu práce mezi hůř zaměstnatelné.

4. Propagace sociálního podnikání - Cílem je rozšíření informovanosti o sociálním podnikání.
5. Vytvoření podnikatelského inkubátoru - Vytvořením podnikatelského inkubátoru umožníme začít podnikat některým firmám, které mají obavy ze zahájení podnikání

Velký prostor vidíme u obcí, jež jsou zřizovateli základních škol. Mohou tak podporovat a ovlivňovat aktivity škol a žáků, aby žáci a rodiče dostali dostatečné informace potřebné k volbě učebního nebo studijního oboru tak, aby jejich uplatnitelnost na trhu práce byla co největší.

Řešení vidíme ve vzniku informační platformy mezi firmami, středními a základními školami, Úřadem práce a dalšími aktéry na trhu práce. Chceme tímto podpořit propojenost a informovanost mezi aktéry.

2 Průběh jednání

V rámci projektu proběhla tři klíčová jednání k Efektivní meziobecní spolupráci (dále jen EMOS), konkrétně k tématu Zaměstnanost a podpora podnikání a jedno finální Závěrečné neformální shromáždění k EMOS.

Dne 16.7.2015 na Městském Úřadě v Lipníku nad Bečvou jsme uskutečnili první jednání zástupců Mirkoregionu Hranicko a MAS Hranicko v projektu Meziobecní spolupráce, které bylo vyvoláno za účelem sladění postupu ve věci řešení projektu Efektivní meziobecní spolupráce v oblasti zaměstnanosti a podpory podnikání. Cílem bylo najít styčné body v oblastech budoucí podpory a možnosti společného postupu ve zvolených oblastech.

Témata/priority, které budeme řešit a na kterých se shodujeme:

- Spolupráce podniků a škol technického zaměření - první krok zorganizování společného setkání zástupců škol a podniků z obou sousedících regionů na jednom místě, je zde potřeba apelovat hlavně na ZŠ a na obce jakožto jejich zřizovatele, prostřednictvím výchovných poradců více informovat žáky a

hlavně jejich rodiče o potřebách místního trhu práce, o zvyšující se poptávce po technických oborech a o výhodách jejich studia.

- Institucionalizace podpory začínajícím i stávajícím podnikatelům formou síťování nabídky služeb, které jsou v okolí dostupné podnikatelům pro pomoc s rozjezdem podnikání. Zároveň určitá míra poradenství.
- Společný postup v řešení / založení BEC družstva dle vzoru CSI v Šumperku, je předjednána spolupráce, její konkretizace proběhne v okamžiku specifikace výzvy. Je třeba zjistit podnikatelský potenciál v jednotlivých územích a zaměřit se v tomto zjišťování na potenciálně podporovatelné cílové skupiny.

Další jednání proběhlo dne 4.8.2015 v kanceláři MAS Moravská brána v Lipníku nad Bečvou. Tohoto jednání se zúčastnili zejména odborníci v dané oblasti – PhDr. Jaroslav Karlík-vedoucí oddělení trhu práce ÚP Přerov, Mgr. Králíková – oddělení IPS při ÚP Přerov, PhDr. Jiří Pospíšil - odborník Svazu průmyslu a dopravy, přímý organizátor Regionální sektorové dohody v Olomouckém kraji. Dále se jednání zúčastnila předsedkyně a místopředseda Mikroregionu Hranicko (Ing. Júlia Vozáková a Ing. Petr Pajdla).

Ze všech bodů jednání vyplynula změna zacílení: původní vztah zaměstnavatel střední škola, byl rozšířen již na základní školu (+ zřizovatele ZŠ) a doplněn také o úřad práce. Veškeré poznatky a zjištění z tohoto jednání byly využity při jednání se školami a podniky.

Dne 25.8.2015 na Městském úřadě v Hranicích proběhlo společné setkání zástupců ZŠ, SŠ a firem ORP Hranice a ORP Lipník nad Bečvou. Zúčastnilo se celkem 31 lidí, a to z řad zástupců firem, škol a ÚP, dále zástupce MAS Hranicko, MAS Moravská brána, představitelé místní samosprávy města Hranice a představitel svazu Průmyslu a dopravy, potažmo Regionální sektorové dohody v olomouckém kraji.

Zásadní skutečnost: historicky strojírensky zaměřený region se potýká s nezájmem dětí o technické obory, firmy tuto skutečnost již začaly pociťovat, na trhu je nedostatek kvalifikované pracovní síly v technických oborech.

Proto je třeba děti a hlavně jejich rodiče informovat a motivovat o výhodách studia na technických oborech již na základní škole, a to prostřednictvím mediální kampaně zaměřené hlavně na rodiče a také prostřednictvím výchovných poradců na ZŠ.

Jedním z motivačních článků pro děti je zcela jistě znovu zavedení dílen na ZŠ. Možná je prostor se zamyslet i nad mateřskými školami, a možná vhodnými herními prostředky vzbudit u dětí manuální zručnost. Právě v tomto věku jsou děti nejučenlivější.

Téma týkající se navázání komunikace škol a firem není zcela vhodné pro meziobecní spolupráci, ale je velice důležitým faktorem, který neustále ovlivňuje místní trh práce a souvisí tak s celým regionem v mnoha oblastech – školství, zaměstnanost (příjem do rozpočtu obcí – RUD), nezaměstnanost (veřejně prospěšné práce pro některé z uchazečů), rozvoj ekonomiky v regionu atd.

V SO ORP Hranice je 5 středních škol různého zaměření (Střední průmyslová škola Hranice, Střední lesnická škola Hranice, Střední zdravotnická škola Hranice, Gymnázium Hranice a Soukromá střední odborná škola Hranice s.r.o.), školy jsou schopny ročně pojmout až 1 700 studentů. Z pohledu uplatnění těchto studentů na trhu práce je velice důležitým prvkem propojení komunikace místních firem (potencionálních zaměstnavatelů) a středních škol (producentů kvalifikované pracovní síly) pro získávání praxe a zkušeností studentů. Spolupráce by měla probíhat jak při teoretické výuce (návštěva odborníků ve výuce, exkurze v podnicích aj.), tak při praktické výuce (praxe, stáže). Předmětem komunikace by měla být také potřeba místního trhu práce a přizpůsobení učebních oborů lokálním potřebám trhu. Vytvořením pilotního projektu k navázání komunikace škol a firem na Hranicku s názvem „Žáci z regionu = naši budoucí zaměstnanci“ dojde k naplnění cíle provázat školy s místními firmami a připravit tak kvalifikovanou pracovní sílu místním firmám. Výše uvedený cíl byl v SD na základě schůzek a debat, které na toto téma proběhly, dále rozšířen také na Základní školy, kterých je v regionu 16. Zřizovatelé těchto škol (obce v SO ORP Hranice – viz. mapa č. 1) by měli apelovat na ředitele ZŠ, aby navázali spolupráci se zaměstnavateli v regionu. Propojenost trhu práce v linii Podniky – střední školy – základní školy - ÚP je zcela nezbytná. Je nutné podporovat vzájemné vazby mezi jednotlivými prvky této linie a definovat roli každého z nich v celém systému trhu práce.

Při setkání zaměstnavatelů a škol se ukázalo několik příkladů dobré praxe, které již ve firmách fungují: Např. SSI Schäffer má svůj stipendijní program pro studenty SŠ, ale i vysokých škol. Žákům, kteří v podniku získají stipendium již při studiu na SŠ,

garantují jisté pracovní místo po ukončení studia. Tento model se v podniku velmi osvědčil a je možné ho použít jako příklad dobré praxe při spolupráci SŠ a hlavních zaměstnavatelů v regionu. Je potřeba se však s propagací a prezentací technických oborů dostat až na základní školy. Zde je ten klíčový moment, který mnohdy ovlivňuje zaměstnání na další dlouhá léta.

Mapka č. 1: SO ORP Hranice



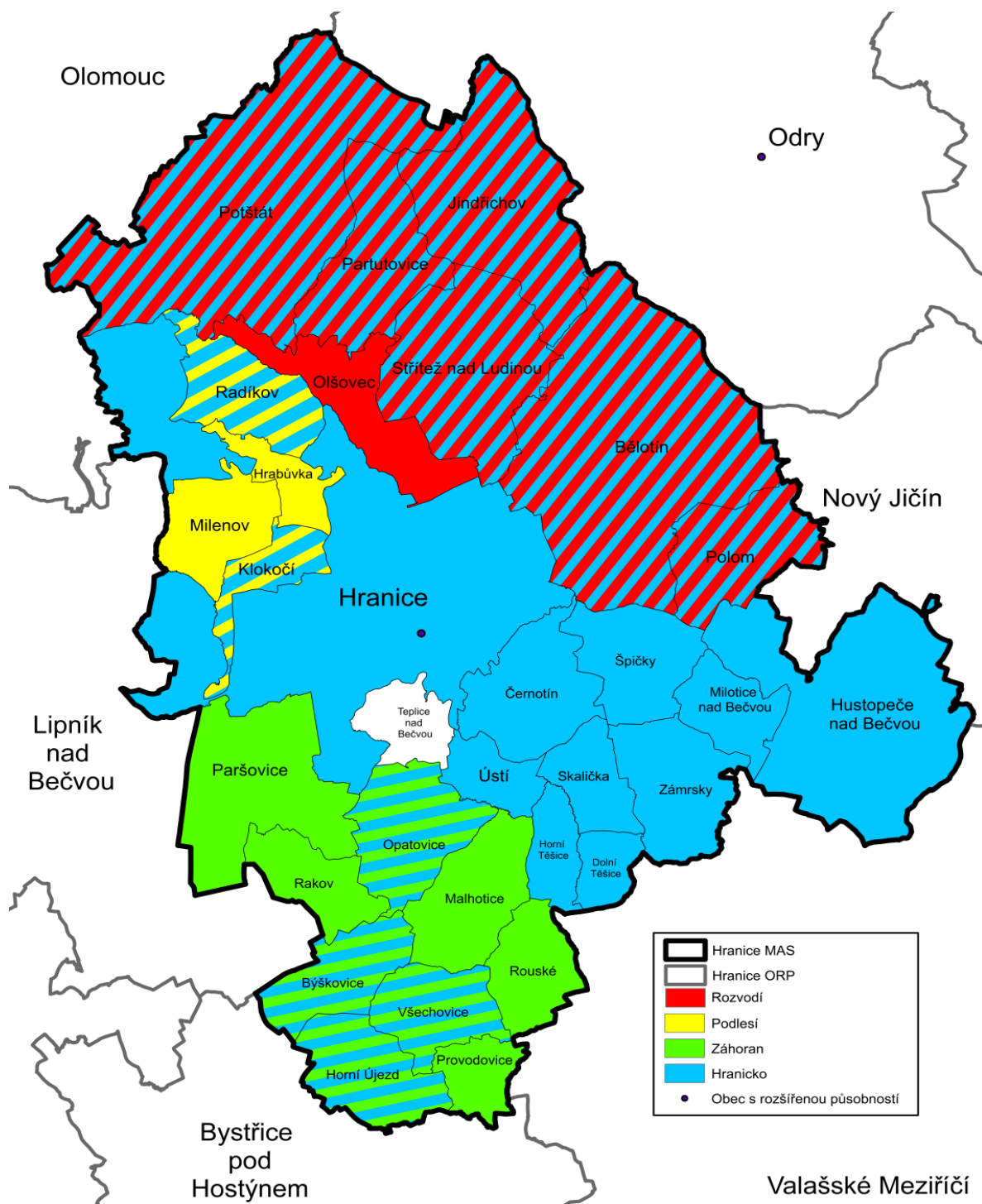
Na Závěrečném neformální jednání k EMOS, které proběhlo dne 8.9. 2015 v sídle MR Hranicko, byla shrnuta všechna předchozí jednání a došlo zde také ke shodě všech přítomných, že máme na území SO ORP Hranicko fungující mikroregiony a MAS Hranicko, které zajišťují jejich členským obcím kompletní servis a informovanost ve všech požadovaných oblastech.

3 Způsob nastavení rozhodovacích a řídicích struktur

V ORP Hranice působí 4 DSO – viz. mapka č. 2 (DSO Mikroregion Hranicko, DSO Mikroregion Záhoran, DSO Mikroregion Rozvodí a DSO Mikroregion Podlesí), přičemž Mikroregion Hranicko, jež je partnerem SMO v projektu Meziobecní spolupráce, má 22 členských obcí z celkových 31 obcí v SO ORP Hranice. Každý rok oslovujeme nečlenské obce s nabídkou vstupu do DSO Mikroregionu Hranicko. Protože se jedná o dobrovolný svazek, je to na zvážení každé obce, zda má zájem se připojit.

O založení nového DSO ani rozšíření předmětu jeho činnosti se neuvažuje.

Mapka č. 2: DSO na území ORP Hranice



Předmět činnosti DSO MR Hranicko dle stanov:

1. realizace aktivit v oblasti ekonomického rozvoje
2. rozvoj venkova a kvality života

3. rozvoj cestovního ruchu
4. rozvíjení kulturních a historických hodnot regionu
5. všeobecná ochrana životního prostředí v zájmovém území
6. propagace svazku a jeho zájmového území
7. vzdělávací aktivity
8. vytváření příznivých vnitřních a vnějších vztahů, schválených orgány svazku obcí
9. společný postup k řešení programů regionální politiky Olomouckého kraje, ČR, případně EU
10. spolupráce s regionálními, národními a nadnárodními orgány a institucemi.

Jde především o činnosti, které povedou k řešení problémů:

- zemědělského i nezemědělského podnikání
- nezaměstnanosti
- spolkové činnosti
- rozvoj a diverzifikace nezemědělských prostorů
- společná péče o památky na území dobrovolného svazku,
- využití obnovitelných zdrojů energie
- podpora a marketing venkovské turistiky, zpracování nabídkových produktů
- společná řešení sociálních služeb a zdravotní péče
- podpora společných řešení směřujících k vyjasnění majetkových poměrů ve vlastnictví nemovitostí v mikroregionu, společná příprava projektů pozemkových úprav
- podpora řešení dopravní obslužnosti, týkající se více obcí
- spolupráce a výměna know-how mezi partnerskými obcemi ČR a zeměmi EU, vzájemná pomoc při třídění a skladování tuhého domovního odpadu, biologicky rozložitelného komunálního odpadu, budování kompostáren, skladování a likvidace nebezpečného odpadu.

Mikroregion Hranicko bude nadále fungovat a realizovat činnosti, které jsou společné pro více obcí, stejně, jako to řešil v minulosti. Nastavení rozhodovacích a řídicích struktur pro efektivní naplnění sledovaných cílů nebude třeba nijak přizpůsobovat. V případě potřeby je možné, že bude založena pracovní skupina, která by dle

potřeby řešila aktuální téma dle požadavků DSO. Tato pracovní skupina bude využita především jako poradní orgán pro DSO, nebude mít žádnou řídicí ani rozhodovací pravomoc. DSO bude navrhopvat a případně připomínkovat postupy k naplňování cílů. Pracovní skupina nebude fungovat na smluvní bázi, ale na základě usnesení DSO, že tato pracovní skupina bude fungovat jako poradní orgán.

4 Nastavení jednacích a rozhodovacích pravidel

Stávající MR Hranicko má tyto rozhodovací a řídicí orgány:

- 1) **Valná hromada** – je nejvyšším orgánem svazku, rozhoduje o všech záležitostech svazku, není-li stanoveno jinak. Tvoří ji zástupci členských obcí svazku (starostové nebo místostarostové). K platnému usnesení valné hromady (dále jen VH) je třeba nadpoloviční většina hlasů všech zástupců čl. obcí. Usnesení VH jsou pro členy svazku závazná, podepisuje jej předseda a místopředsedové. Do pravomocí VH náleží:
 - schvalování, doplňování a změny stanov
 - volby předsedy svazku, místopředsedy svazku, kontrolní komise a rady svazku
 - schvalování výše členských příspěvků
 - schvalování zpráv o činnosti
 - schvalování rozpočtu svazku a jeho změn, závěrečného účtu spolu se zprávou o výsledcích přezkoumání hospodaření svazku nebo auditu za uplynulý kalendářní rok, schvalování vstupu dalších obcí do svazku, zániku členství ve svazku v případě porušení stanov
 - schvalování majetkového vyrovnání s obcí vystupující ze svazku
 - rozhodování o nakládání s majetkem svazku, přijetí movitých věcí či nemovitých do majetku svazku, jiných věcí, které svazek získá za účelem plnění předmětu činností vymezeného zakl. smlouvou a stanovami
 - rozhodnutí o zrušení svazku a rozdělení likvidačního zůstatku.

- 2) **Předseda svazku** – zastupuje svazek navenek a je statutárním orgánem svazku. V době nepřítomnosti je předseda zastupován místopředsedou svazku. Do pravomocí předsedy patří zejména:

- svolávání jednání VH a jeho řízení
- příprava podkladů pro jednání VH
- zajišťování administrativní činnosti svazku
- realizace běžného hospodaření svazku za uplynulý rok krajským úřadem nebo auditorem.

Předseda je povinen zajistit odeslání oznámení o konání VH čl. obcím svazku do 10 dnů před jejím zasedáním. Dále je povinen zajistit odeslání návrhu rozpočtu a návrhu závěrečného účtu svazku obcím, pro jejich zveřejnění na úředních deskách obecních úřadů čl. obcí. Předložit ročně ke schválení zprávu o činnosti svazku VH. Funkční období předsedy svazku je 4 roky.

3) **Rada svazku** – je výkonným a koordinačním orgánem svazku. Schází se dle potřeby. Tvoří ji předseda svazku, místopředseda svazku a další členové rady (počet členů rady je lichý a činí nejméně 7 a nejvíce 11 členů). Do působnosti rady svazku patří zejména:

- realizace usnesení VH
- zpracování návrhu rozpočtu svazku
- příprava řádného a mimořádného jednání VH
- plnění dalších úkolů daných VH a úkolů, které nejsou svěřeny ostatním orgánům svazku
- schvalování účetní závěrky

V případě, že je radě svazku svěřeno rozhodování, je pro přijetí rozhodnutí nutná nadpoloviční většina všech členů rady svazku. Funkční období rady svazku je 4 roky.

4) **Kontrolní komise** (dále jen KK) – provádí kontrolu hospodaření svazku. Je tříčlenná a je volená VH, v jejím čele stojí předseda KK, který je volen členy KK, funkční období KK jsou 4 roky. KK se schází v termínech dle plánu kontrol, je-li to nezbytně nutné, může jednání KK svolat její předseda mimo termín stanovený plánem kontrol. KK předkládá zprávu o činnosti VH.

Společného stanoviska bude dosahováno konsenzuálně, pravidlo jedna obec = jeden hlas, pro přijetí usnesení VH je potřeba nadpoloviční většina všech členů svazku.

Frekvence jednání Rady svazku by měla být stanovena 1x za měsíc, popřípadě častěji, dle nutnosti projednání aktuálních otázek týkajících se činnosti MR Hranicko. Vnitřní organizační řád upravující postavení a role jednotlivých osob (pracovníků, zaměstnanců) zodpovědných za realizaci aktivit není ustanoven. Vše se řídí stanovami. MR Hranicko plánuje mít 1 manažera, v případě rozšíření managementu mikroregionu Hranicko budou rozděleny pracovní povinnosti a kompetence mezi pracovníky.

5 Financování

Financování DSO MR Hranicko může být dle stanov:

- příspěvky řádných členů svazku odsouhlasené VH svazku
- dobrovolné příspěvky členů svazku
- podpůrné prostředky a dary
- příjmy z vlastních zdrojů

Členské příspěvky řádných členů svazku jsou použity na pracovní a provozní zázemí MR Hranicko. Výše členských příspěvků je určena dle klíče: 4500 Kč/ obec + 11 Kč/obyvatele.

Další financování je možné z dotačních zdrojů.

5.1 Mzdové náklady

Realizační tým MR Hranicko je a bude složen z manažera MR Hranicko.

Projektový manažer: 30.000 Kč/měsíc + odvody.

Na DPP zde bude zaměstnána účetní, které bude vypočtena DPP dle počtu hodin.

5.2 Provozní náklady

Očekáváme provozní náklady v této výši:

- Pronájem kanceláře včetně všech služeb (energie, úklid) – 2.450 Kč/měsíc
- Kancelářské potřeby – do 10.000 Kč/rok
- Cestovné – do 10.000 Kč/rok

5.3 Ostatní náklady

Další výdaje (ostatní náklady) jsou spojeny s realizací jednotlivých projektů. Pokud se řeší spolufinancování projektu, je poté na dohodě, zda se uhradí z členských příspěvků nebo půjde za jednotlivou členskou obcí. Zatím obvykle uhradí spolufinancování projektu jednotlivá členská obce vždy podle stanoveného klíče. Mimořádné členské příspěvky na jednotlivé projekty schvaluje vždy VH.

Nepředpokládá se nákup externích služeb. Management pracuje v MR Hranicko od roku 2006 a má bohaté zkušenosti s činnostmi a přípravou projektů pro MR Hranicko.

6 Vyhodnocení efektivity

Zástupci měst a obcí v SO ORP Hranice budou o průběhu realizace aktivit a naplňování cílů informováni na Valných hromadách MR Hranicko (v případě jejich nepřítomnosti na VH, manažer svazku rozesílá všem zápisy z uskutečněných VH), o jednáních Rady svazku jsou všichni členové informováni v zápisech z Rad MR Hranicko.

Vyhodnocení efektivity by měl provádět manažer strategie, který bude průběžně hodnotit efektivitu realizace plánovaných aktivit a naplnění zvolených cílů. Vyhodnocení efektivity – obce chtějí být sdružené, přináší jim to výhody.

Úprava řídicích a koordinačních mechanismů (přenastavení systému, změna pravidel, změna rozdělení rolí atd.) bude prováděna na základě výsledků pravidelných hodnocení. Monitoring a reporting se bude odvíjet od jednotlivých realizovaných projektů, řídit monitoring a reporting bude Rada MR Hranicko, schvalovat je bude VH svazku.

- Zpravodaj regionu Hranicko
- Poskytnutí informací obcí do jejich zpravodajů

7 Závěr

V ORP Hranice působí 4 DSO – viz. mapka č. 2 (DSO Mikroregion Hranicko, DSO Mikroregion Záhoran, DSO Mikroregion Rozvodí a DSO Mikroregion Podlesí), přičemž Mikroregion Hranicko, jež je partnerem SMO v projektu Meziobecní

spolupráce, má 22 členských obcí z celkových 31 obcí v SO ORP Hranice. Protože se jedná o dobrovolný svazek, je to na zvážení každé obce, zda má zájem se připojit. Management MR Hranicko zde působí od roku 2006 a má bohaté zkušenosti s činnostmi a přípravou projektů pro obce MR Hranicko. V současné době představitelé členských obcí MR Hranicko, neuvažují o rozšíření předmětu jeho činnosti.

Celý region má dlouholetou strojírenskou tradici, v současné době se region potýká s nedostatkem kvalifikované pracovní síly ve strojírenských oborech, což bylo jedním z důvodů, proč jsme se zaměřili, při jednáních na téma: Zaměstnanost a podpora podnikání v ORP Hranice a začali jsme také spolupracovat s blízkým ORP Lipník nad Bečvou, který se s touto problematikou také potýká. Z výsledků jednání tak vyzval závěr, že propojenost trhu práce v linii podniky-střední školy-základní školy-úřad práce je zcela nezbytná. Taktéž větší informovanost žáků ZŠ a jejich rodičů o výhodách studia technických oborů je jedním z klíčových momentů ovlivňující zaměstnání na další dlouhá léta.

8 Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 16.7.2015, Prezenční listina.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 4.8.2015, Prezenční listina, 1 fotografie.
3. Zápis z jednání o EMOS ze dne 25.8.2015, Prezenční listina, pozvánka, 2 fotografie.
4. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 8.9.2015, Prezenční listina, pozvánka, 2 fotografie.