

# Akční plán rozvoje území správního obvodu obce s rozšířenou působností Hranice

Dokument je zpracován pro období 2016-2017



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

## **OBSAH:**

<b>1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument).....</b>	<b>3</b>
<b>2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu .....</b>	<b>4</b>
<b>4. Akční plán.....</b>	<b>8</b>
<b>5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce .....</b>	<b>12</b>
<b>Rozvojová aktivita 1 – Vytvoření pilotního rozvojové aktivity k navázání komunikace škol a firem na Hranicku.....</b>	<b>12</b>
<b>Rozvojová aktivita 2 – Zatraktivnění technických oborů .....</b>	<b>13</b>
<b>Rozvojová aktivita 3 – Založení sociálního podniku na Hranicku .....</b>	<b>15</b>
<b>Rozvojová aktivita 4 – Propagace sociálního podnikání.....</b>	<b>17</b>
<b>Rozvojová aktivita 5 – Vytvoření podnikatelského inkubátoru .....</b>	<b>18</b>
<b>6. Kontakty.....</b>	<b>20</b>
<b>7. Přílohy.....</b>	<b>21</b>

## 1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument)

<b>Název strategie</b>	Strategie komunitně vedeného místního rozvoje území místní akční skupiny MAS Hranicko na období 2014 – 2020
<b>Gestor tvorby strategie</b>	MAS Hranicko z.s.
<b>Schvalovatel strategie</b>	Valná hromada MAS Hranicko
<b>Forma a datum schválení/projednání</b>	Strategie bude projednána a schválena v říjnu – listopadu 2015, Valnou hromadou MAS
<b>Doba realizace strategie</b>	2016-2022
<b>Odpovědnost za implementaci</b>	MAS Hranicko z.s.

## **2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu**

Akční plán (dále jen AP) byl zpracován zcela v souladu s Rámcovou metodikou pro tvorbu dokumentů (verze 1.4) k projektu Podpora meziobecní spolupráce.

K tvorbě AP proběhly v ORP Hranice celkem tři jednání, kterých se zúčastnili nejen starostové, ale také odborníci dané oblasti.

První schůzka, která proběhla **18. 6. 2015 ve Špičkách**, se týkala AP a volby tématu, se kterým bude v rozvojové aktivitě dále pracováno. Této schůzky se zúčastnilo celkem 14 starostů obcí SO ORP Hranice, kteří se jednoznačně shodli na tom, že dále bude v rozvojové aktivitě pracováno s tématem „Zaměstnanost a podpora podnikání“. Z tohoto jednání také vyvstal podnět uskutečnit setkání pracovníků v projektu PMOS za SO ORP Hranice a SO ORP Lipník nad Bečvou. Dle předběžných konzultací víme, že ORP Lipník nad Bečvou se také bude zabývat tématem zaměstnanosti, obě území jsou si v tomto tématu velice blízká. Zástupci obcí také navrhli uskutečnit setkání s pracovníky ÚP Hranice, Přerov a Olomouc.

Další schůzka proběhla dne **16. 7. 2015 na Městském úřadu v Lipníku nad Bečvou**, jednalo se o společnou schůzku celkem tří zástupců za SO ORP Hranice a SO ORP Lipník nad Bečvou v projektu Podpora meziobecní spolupráce. Jednání bylo vyvoláno za účelem sladění postupu ve věci řešení Efektivní meziobecní spolupráce v oblasti zaměstnanosti a podpory podnikání a také z důvodu ujasnění si s jakými rozvojovými aktivitami bude pracováno v AP SO ORP Hranice a SO ORP Lipník nad Bečvou. Cílem bylo najít styčné body v oblastech budoucí podpory a možnosti společného postupu ve zvolených oblastech.

Závěr z jednání: Spolupráce dvou sousedících SO ORP Hranice a Lipník nad Bečvou ve společně řešeném tématu – Zaměstnanost a podpora podnikání. Příprava společného setkání zástupců místních středních škol a zaměstnavatelů z regionů Hranicko a Lipensko. Příprava společného jednání se zástupcem Úřadu práce v Přerově a řešení otázky zaměstnanosti a zaměstnatelnosti znevýhodněných osob na trhu práce, zejména však na obcích, v návaznosti na možnosti vytvoření sociálního podniku nebo využití těchto občanů na VPP.

Preferované rozvojové aktivity v AP SO ORP Hranice: navázání komunikace SŠ a firem na Hranicku a blízkém okolí, zatraktivnění technických oborů, založení sociálního podniku na Hranicku, propagace sociálního podnikání.

Třetí schůzka proběhla dne **6. 8. 2015 v sídle Mikroregionu Hranicko**, této schůzky se zúčastnili, jak pracovníci projektu PMOS, tak Rada MR Hranicko. Předmětem této schůzky byla konkretizace cílů pro AP. KMOS uvedl, že velmi významná schůzka k EMOS proběhla dne 4. 8. 2015 v Lipníku nad Bečvou, kde byli přítomni zejména odborníci v dané oblasti – PhDr. Jaroslav Karlík - vedoucí oddělení trhu práce ÚP Přerov, Mgr. Králíková – oddělení IPS při ÚP Přerov, PhDr. Jiří Pospíšil - odborník Svazu průmyslu a dopravy, přímý organizátor Regionální sektorové dohody v Olomouckém kraji. Dále se jednání zúčastnila předsedkyně a místopředseda Mikroregionu Hranicko (Ing. Júlia Vozáková a Ing. Petr Pajdla), z odborného týmu zpracovatelů projektu PMOS pak Ing. Marcela Tomášová (SO ORP Hranice) a Bc. Vendula Hluzinová (SO ORP Lipník nad Bečvou). Výstupy z tohoto jednání budou použity k přesnějšímu zacílení návazné debaty se zástupci škol a zaměstnavatelů z území na schůzce dne 25. 8. 2015 na MěÚ Hranice, která má přinést konkrétní návrhy na zlepšení stavu spolupráce zmíněných subjektů trhu práce.

Poté se jednání stočilo k samotné tvorbě akčního plánu, přítomným byl představen zásobník rozvojových aktivit, který čítal 8 cílů dle souhrnného dokumentu, po debatě a prodiskutování jednotlivých cílů byly vybrány 4 cíle a tudíž i rozvojové aktivity, kterými bude AP naplněn. Na konkretizaci pátého cíle se přítomní nebyli schopni shodnout, a proto bude doplněn průběžně na základě dalších schůzek a jednání k AP.

### 3. Zásobník rozvojových aktivit

č.	Cíl dle SD	Oblast	Název budoucí rozvojové aktivity	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity
1	Založení sociálního podniku na Hranicku	Zaměstnanost a podpora podnikání	Sociální podnik na Hranicku	1/2016-12/2017	DSO Mikroregion Hranicko
2	Propagace sociálního podnikání	Zaměstnanost a podpora podnikání	Sociální podnikání – nové příležitosti	1/2016-12/2017	DSO Mikroregion Hranicko
3	Vytvoření pilotní rozvojové aktivity k navázání komunikace škol a firem na Hranicku	Zaměstnanost a podpora podnikání	Žáci z regionu = naši budoucí zaměstnanci	8/2015-2017	DSO Mikroregion Hranicko
4	Zatraktivnění technických oborů	Zaměstnanost a podpora podnikání	Technika nás baví	8/2015-2017	DSO Mikroregion Hranicko
5	Podpora rozvoje podnikatelských ploch s SO ORP Hranice	Zaměstnanost a podpora podnikání	Podnikatelské plochy pro rozvoj regionu	2015-2024	DSO Mikroregion Hranicko/město Hranice
6	Podpora rozvoje podnikatelského inkubátoru	Zaměstnanost a podpora podnikání	Začni podnikat!	2015-2024	DSO Mikroregion Hranicko/město Hranice
7	Tvorba BEC - centra	Zaměstnanost a podpora podnikání	Bec-centrum	2016-2024	DSO Mikroregion Hranicko
8	Vytvoření poradenského centra pro začínající podnikatele	Zaměstnanost a podpora podnikání	Poradíme, jak začít podnikat	2016-2024	DSO Mikroregion Hranicko
9	Zřízení zařízení pro děti do 3 let	Školství	Nové jesličky	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
10	Zlepšení vybavenosti a technického stavu mateřských a základních škol	Školství	Stávající škola – lepší vybavení!	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
11	Snížení nákladů na provoz MŠ a ZŠ	Školství	Poptávejme a nakupujme společně	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
12	Vznik servisního dotačního managementu	Školství	Manažer pro naše školy	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
13	Rozšíření kapacity škol pro děti se speciálními potřebami	Školství	Rozšíření kapacity škol pro děti se	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko/město Hranice

			speciálními potřebami		
14	Integrace dětí se speciálními potřebami do škol	Školství	Pojďte mezi nás!	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko/město Hranice
15	Vytvoření komunitního plánu sociálních služeb v ORP Hranice	Sociální oblast	Komunitní plán sociálních služeb	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko/město Hranice
16	Vytvoření střediska služeb	Sociální oblast	Středisko služeb venkova	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
17	Rozšíření svazku obcí pro hospodaření s odpady – Bystřice p.H. s cílem společné poptávky a nákupu služeb v oblasti sběru, svozu, přeprav a konečného využití nebo odstranění KO a jejich složek (SKO, tříděné odpady, NO, bioodpady apod.)	Odpadové hospodářství	Společné odpadové hospodářství	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
18	Sjednocování cen za nákup služeb v oblasti sběru, svozu, přeprav a konečného využití nebo odstranění KO a jejich složek (SKO, tříděné odpady, NO, bioodpady apod.)	Odpadové hospodářství	Společný postup v odpadovém hospodářství	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
19	Tvorba strategie pro snížení podílu biologicky rozložitelné složky v SKO	Odpadové hospodářství	Třídíme BRO	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
20	Zvýšení počtu kompostérů na bioodpad	Odpadové hospodářství	Kompostéry pro domácnosti	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
21	Společná strategie pro podporu třídění využitelných složek KO, snižování MP SKO	Odpadové hospodářství	Třídíme odpad	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko
22	Příprava a realizace společné dlouhodobé informační a vzdělávací kampaně pro širokou veřejnost s využitím vhodných komunikačních nástrojů s cílem správného nakládání s tříděným odpadem a aktivní účasti obyvatel na systému odpadového hospodářství obce	Odpadové hospodářství	Třídíme odpad!	2016/2024	DSO Mikroregion Hranicko

## 4. Akční plán

č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity	Zaměření rozvojové aktivity	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Realizátor budoucí rozvojové aktivity	Připravenost
1	Vytvoření pilotního rozvojové aktivity k navázání komunikace škol a firem na Hranicku	Žáci z regionu = naši budoucí zaměstnanci	Cílem je propojení středních škol na straně nabídky pracovní síly a firem na straně poptávky po kvalifikované pracovní síle a umožnění žákům škol získat potřebnou kvalifikaci formou stáží či praxí ve firmách.	žáci středních škol v SO ORP Hranice	2.000.000,-	Strukturální fondy	8/2015-2017	DSO Mikroregion Hranicko	Záměr
2	Zatraktivnění technických oborů	Technika nás baví	Cílem je zatraktivnit žákům základních škol technické obory v regionu	žáci základních škol v SO ORP Hranice	2.000.000	Strukturální fondy	1/2015-2017	DSO Mikroregion Hranicko	Záměr
3	Založení sociálního podniku na Hranicku	Sociální podnik na Hranicku	Vytvoření sociálního podniku na Hranicku pomůže zaměstnat skupinu lidí, kteří patří na trhu práce mezi hůř zaměstnatelné.	Občané SO ORP Hranice	2.000.000	Strukturální fondy	1/2016-12/2017	DSO Mikroregion Hranicko	Záměr
4	Propagace sociálního podnikání	Sociální podnikání – nové příležitosti	Cílem je rozšíření informovanosti o sociálním podnikání.	široká veřejnost	500.000	Privátní finanční zdroje	1/2016-12/2017	DSO Mikroregion Hranicko	Záměr
5	Vytvoření podnikatelského inkubátoru	Poradíme, jak začít podnikat	Vytvořením podnikatelského inkubátoru umožníme začít podnikat některým firmám, které mají obavy	Začínající podnikatelé v ORP Hranice	2.000.000	Strukturální fondy, rozpočty obcí	5/2016-12/2017	DSO Mikroregion Hranicko ve spolupráci s Městem	Záměr



			ze zahájení podnikání					Hranice	
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	---------	--

### **Cíl 1 – Vytvoření pilotní rozvojové aktivity k navázání komunikace škol a firem na Hranicku**

V SO ORP Hranice je 5 středních škol různého zaměření (Střední průmyslová škola Hranice, Střední lesnická škola Hranice, Střední zdravotnická škola Hranice, Gymnázium Hranice a Soukromá střední odborná škola Hranice s.r.o.), školy jsou schopny ročně pojmout až 1 700 studentů. Z pohledu uplatnění těchto studentů na trhu práce je velice důležitým prvkem propojení komunikace místních firem (potencionálních zaměstnavatelů) a středních škol (producentů kvalifikované pracovní síly) pro získávání praxe a zkušeností studentů. Spolupráce by měla probíhat jak při teoretické výuce (návštěva odborníků ve výuce, exkurze v podnicích aj.), tak při praktické výuce (praxe, stáže). Předmětem komunikace by měla být také potřeba místního trhu práce a přizpůsobení učebních oborů lokálním potřebám trhu. Toto téma není zcela vhodné pro meziobecní spolupráci, ale je velice důležitým faktorem, který neustále ovlivňuje místní trh práce. Vytvořením pilotní rozvojové aktivity k navázání komunikace škol a firem na Hranicku s názvem „Žáci z regionu = naši budoucí zaměstnanci“ dojde k naplnění cíle provázat školy s místními firmami a připravit tak kvalifikovanou pracovní sílu místním firmám. Výše uvedený cíl byl v SD na základě schůzek a debat, které na toto téma proběhly, dále rozšířen také na Základní školy, kterých je v regionu 16. Zřizovatelé těchto škol by měli apelovat na ředitele ZŠ, aby navázali spolupráci se zaměstnavateli v regionu. Propojenost trhu práce v linii Podniky – střední školy – základní školy - ÚP je zcela nezbytná. Je nutné podporovat vzájemné vazby mezi jednotlivými prvky této linie a definovat roli každého z nich v celém systému trhu práce.

### **Cíl 2 - Zatraktivnění technických oborů**

Střední průmyslová škola Hranice nabízí řadu technických oborů (Provozní technika, Mechanik strojů a zařízení, Mechanik číslicově řízených strojů, Zámečnick, Strojní mechanik, Obráběč kovů, Nábytkářská a dřevařská výroba, Stavební materiály, Instalátér, Soustružník kovů), které však studuje jen mizivá menšina studentů cca kolem 10-14% studentů. Je tedy velice důležité tyto technické obory, jejich výhody studia, snadnější uplatnění na trhu práce, zpropagovat již u žáků základních škol. Rozvojová aktivita

s názvem „Technika nás baví“ zcela naplňuje cíl zatraktivnit technické obory u žáků základních škol na Hranicku. Podstatou této rozvojové aktivity bude zaměření se na zvýšení povědomí a lepší informovanosti u žáků základních škol o technických oborech, které nabízejí školy v ORP Hranice a nejbližším okolí. Jakýmsi odrazovým můstkem nám může být burza škol, kterou každoročně pořádá město Hranice ve spolupráci s Mikoregionem Hranicko a Úřadem práce Hranice, kde se prezentují střední školy nejrůznějšího typu z Hranic a širokého okolí. Tato akce je hojně navštěvována žáky právě základních škol, kteří zde dostanou nejen kvalitní informace o studiu, ale mohou si zde promluvit se studenty a pedagogy přímo z dané školy a získat od nich další informace o uplatnění na trhu práce po studiu, řada škol zde prezentuje také výsledky svých studentů.

I když se může na první pohled zdát, že cíl 1 a cíl 2 nesouvisí s meziobecní spoluprací, domníváme se, že ano. Nejde sice o klasický příklad meziobecní spolupráce, ale ty aktivity mají velký dopad do území: Žáci, kteří se vyučí nebo vystudují dobrým výběrem vzdělání, najdou snadno v regionu práci, zůstanou v regionu bydlet, budou spokojeni občané. Pro obce to bude mít dopad v rámci RUD, nevyliďňování obcí, nižší nezaměstnanost atd. Firmy v regionu získají kvalifikované zaměstnance a budou dál v regionu působit a dále se rozvíjet.

Zatraktivnění technických oborů je opřeno o meziobecní spolupráci. V současné době se započalo s přípravou místních akčních plánů vzdělávání. Ze situace začíná vyplývat, že ne každá základní škola bude mít vybavené technické či jiné speciální učebny, bude potřeba spolupráce mezi základními školami, jejichž zřizovatelé jsou obce, tudíž i zde půjde o meziobecní spolupráci.

### **Cíl 3 - Založení sociálního podniku na Hranicku**

Na území SO ORP Hranice neexistuje žádný sociální podnik, jehož jedním se zřizovatelů by byl svazek obcí. Přistoupí-li obce na koncept sociálního podnikání, mohou mít snazší vyjednávací pozici při jednání s úřady práce, při získávání dotací z EU, nadačních fondů aj. Dojde ke kumulaci know-how a kapitálu, který se stane základem dalšího rozvoje regionu.

Sociální podnik (dále jen SP) vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním nebo společenským znevýhodněním. Hlavním přínosem SP je vytvoření pracovních míst v místě bydliště osob ohrožených na trhu práce, rozšíření nabídky služeb pro obyvatele a ekonomicky samostatný právní subjekt, jako nástroj obcí k řešení slabých stránek regionu. Zaměření sociálního podniku v rámci SO ORP Hranice vidíme v uspokojování potřeb obcí při zajištění veřejných služeb.

Rozvojová aktivita s názvem „Sociální podnik na Hranicku“ by zcela naplnil tento cíl tím, že by nejen pomohl zaměstnat osoby, které jsou vedeny na úřadu práce jako skupina osob znevýhodněných, ale uspokojil by také poptávku ze strany obcí po zajištění veřejných služeb.

#### **Cíl 4 - Propagace sociálního podnikání**

Seznámení široké veřejnosti, kterou láká začít podnikat touto netradiční formou. SP se snaží o zapojení lidí do práce a tím snížení finanční závislosti na společnosti, vytváření nabídky služeb a zboží. Organizování diskuzí, seminářů, workshopů, kde dojde k propagaci sociálního podnikání prostřednictvím videí a rozhovorů, publikace Příklady dobré praxe, manuál Jak založit sociální podnik. Rozvojová aktivita s názvem „Sociální podnikání – nové příležitosti“ zcela naplňuje cíl seznámit širokou veřejnost s pojmem sociální podnik a s touto novou možností podnikání.

#### **Cíl 5 - Vytvoření podnikatelského inkubátoru**

V SO ORP Hranice neexistuje podnikatelský inkubátor, cílem je tedy, aby zde vzniklo jakési prostředí (budova či malá průmyslová zóna) pro začínající firmy, které mohou za předem stanovených podmínek využívat zvýhodněného nájemného a služeb poskytovaných provozovatelem inkubátoru. Inkubátor pomáhá vytvořit zázemí pro firmy, jejichž hlavním předmětem podnikání je vývoj nových výrobků, technologií či služeb a jejich uvedení na trh. Především se jedná o společnosti, které mají dobrý nápad, ale nedostatek finančních prostředků a zkušeností na jeho realizaci. Inkubátor pomáhá vytvářet takové podmínky, aby mladé inovační firmy mohly realizovat své nápady do konečné podoby a v rozumném časovém horizontu je také nabídnout na trhu. Takto nastartované firmy už pak většinou nemají problém najít soukromého investora. Ceny pronájmu a souvisejících služeb jsou většinou dotovány ze státních programů podpory malého a středního podnikání. Cílem bude, aby byl podnikatelský inkubátor vytvořený podle nějakého modelu, který již funguje v jiném městě či místě.

## **5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce**

### **Rozvojová aktivita 1 – Vytvoření pilotní rozvojové aktivity k navázání komunikace škol a firem na Hranicku**

#### **Iniciátor rozvojové aktivity**

Prvním iniciátorem této aktivity jsou střední školy v ORP Hranice, které neustále řeší problém s možností nabídky vhodných stáží a praxe pro své studenty přímo v místních firmách popřípadě v nejbližším okolí. Druhým z iniciátorů jsou podniky, které poptávají kvalifikovanou pracovní sílu, kterou by měly mít možnost získat ze středních škol v Hranicích a jejím nejbližším okolí, což se tak v současné době děje jen částečně. Třetím iniciátorem jsou v tomto případě ZŠ, jejichž zřizovatelé by měli apelovat na ředitele svých ZŠ, aby navázali spolupráci se zaměstnavateli v regionu. ÚP zde také hraje nezbytnou roli. Úřadu práce by měl být umožněn širší přístup do výuky na ZŠ, kde je třeba žáky seznamovat s požadavky trhu práce, s poptávkou po oborech. Propojenost trhu práce v linii Podniky – střední školy – základní školy - ÚP je zcela nezbytná. Je nutné podporovat vzájemné vazby mezi jednotlivými prvky této linie a definovat roli každého z nich v celém systému trhu práce.

#### **Jaký problém rozvojová aktivita řeší?**

V SO ORP Hranice je 5 středních škol různého zaměření (Střední průmyslová škola Hranice, Střední lesnická škola Hranice, Střední zdravotnická škola Hranice, Gymnázium Hranice a Soukromá střední odborná škola Hranice s.r.o.), školy jsou schopny ročně pojmout až 1 700 studentů. Z pohledu uplatnění těchto studentů na trhu práce je velice důležitým prvkem propojení komunikace místních firem (potencionálních zaměstnavatelů) a středních škol (producentů kvalifikované pracovní síly) pro získávání praxe a zkušeností studentů. Spolupráce by měla probíhat jak při teoretické výuce (návštěva odborníků ve výuce, exkurze v podnicích aj.), tak při praktické výuce (praxe, stáže). Předmětem komunikace by měla být také současná potřeba místního trhu práce a přizpůsobení učebních oborů těmto lokálním potřebám trhu. Je nutné tento problém začít řešit již u žáků na ZŠ, apelovat na ředitele ZŠ, aby navázali komunikaci s místními zaměstnavateli a umožnili tak svým žákům prakticky představit možnosti pracovních příležitostí, které region nabízí. Ředitelé škol by měli také úzce spolupracovat s místním ÚP, a být tak neustále informováni o pracovních příležitostech, a také o poptávce místního trhu práce.

#### **Jaké jsou příčiny problému?**

Jednou z příčin problému, proč školy nespolupracují s místními podniky je, neochota některých zejména základních škol a hlavně zaměstnanců těchto škol, jednat s firmami o možnostech spolupráce, jelikož se jedná o práci navíc. Spolupráce firem a zejména Střední průmyslové školy Hranice funguje. Je však třeba se dostat na

úroveň základních škol a dostat žáky na požadované studijní a učňovské školy. Na druhou stranu jsou zde také firmy, které ne vždy vyhoví požadavkům ze strany středních škol, firmy jsou přístupné exkurzím a přednáškám avšak stáže a praxe studentů přímo ve firmě je pro ně vnímána mnohdy jako zátěž a práce na víc. Na straně škol jsou exkurze ve firmách mnohdy chápány taky jako zátěž – „nabourání výuky“, doprava apod.

### **Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?**

Cíl rozvojové aktivity vidíme v umožnění studentům získat praxi a praktické zkušenosti formou praxí při studiu popřípadě stáží v podnicích a hlavně vytvoření si představy u studentů, co konkrétně která práce obnáší, prostřednictvím exkurzí v podnicích a přítomností odborníků ve výuce. Hlavním přínosem této rozvojové aktivity bude navázání komunikace mezi školami a firmami na Hranicku, která by mohla v budoucnu přispět k přizpůsobení studijních oborů a formy výuky konkrétní poptávce na trhu, nechceme přece produkovat kvalifikovanou pracovní sílu pro jiný trh nebo produkovat pracovní sílu v oborech, kde není poptávka po pracovní síle. Chceme produkovat kvalifikovanou pracovní sílu pro náš místní trh pro žádané obory a tím snižovat nezaměstnanost v našem ORP.

### **Zapojené obce**

Do rozvojové aktivity budou zapojeny všechny obce ORP Hranice. Možná nepůjde o přímé zapojení, ale dopad bude na všechny obce ORP Hranice.

### **Místo realizace rozvojové aktivity**

Místem realizace této rozvojové aktivity bude celý SO ORP Hranice.

### **V čem je navrhované řešení inovativní?**

Tato rozvojová aktivita nepřináší žádná nová řešení, ale staví na základních principech komunikace a vyjednávání.

### **Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity**

Zahájení: 8/2015

Ukončení: 2017 – vyhodnocení uplynulého období. V aktivitě se bude pravděpodobně pokračovat, téma je natolik obsáhlé a složité, že dopad nebude zřejmý na rok či 2 roky, ale bude to dlouhodobý proces.

## **Rozvojová aktivita 2 – Zatraktivnění technických oborů**

### **Iniciátor rozvojové aktivity**

Společným iniciátorem budou v tomto případě střední školy ve spolupráci s místními firmami, kteří by měli apelovat na žáky základních škol a ukázat a vysvětlit jim, v čem

je studium technických oborů výhodné a jaké jim přinese uplatnění na místním trhu práce. Důležitým iniciátorem bude v tomto případě také ÚP, který by měl žáky ZŠ informovat o poptávce a potřebách místního trhu práce. Velká role leží i na rodičích, kteří mají velký vliv na děti a jejich postup na střední školy s uplatnitelností v praxi. Je nutné se zacílit i na rodiče a pomoci rodičům v orientaci ve velkém množství informací, které mohou ovlivňovat volbu povolání jejich potomků, existuje poměrně široká skupina rodičů, pro které je volba povolání jejich potomků velmi důležitá, avšak v orientaci potřebují pomoci.

### **Jaký problém rozvojová aktivita řeší?**

Střední průmyslová škola Hranice nabízí řadu technických oborů (Provozní technika, Mechanik strojů a zařízení, Mechanik číslicově řízených strojů, Zámečnický, Strojní mechanik, Obráběč kovů, Nábytkářská a dřevařská výroba, Stavební materiály, Instalatér, Soustružník kovů), které však studuje jen mizivá menšina studentů cca kolem 10-14% studentů. Je tedy velice důležité tyto technické obory, jejich výhody studia, snadnější uplatnění na trhu práce, zpropagovat již u žáků základních škol. Podstatou této rozvojové aktivity bude zaměření se na zvýšení povědomí a lepší informovanosti u žáků základních škol o technických oborech, které nabízejí školy v ORP Hranice a nejbližším okolí. Jakýmsi odrazovým můstkem nám může být burza škol, kterou každoročně pořádá město Hranice ve spolupráci s Mikroregionem Hranicko a Úřadem práce Hranice, kde se prezentují střední školy nejrůznějšího typu z Hranic a širokého okolí. Tato akce je hojně navštěvována žáky právě základních škol, kteří zde dostanou nejen kvalitní informace o studiu, ale mohou si zde promluvit se studenty a pedagogy přímo z dané školy a získat od nich další informace o uplatnění na trhu práce po studiu, řada škol zde prezentuje také výsledky svých studentů.

### **Jaké jsou příčiny problému?**

Příčinu vidíme v nezájmu žáků základních škol vyučit se v oboru a také nízká informovanost těchto žáků o výhodách studia a snadnějším uplatnění na místním trhu práce. Velký problém je v rodičích, kteří ovlivňují nebo přímo vybírají svým dětem školu, kde nastoupí po základní škole. Rodiče jsou mnohdy velmi neinformovaní, nerespektují požadavky trhu práce a raději dítě přihlásí na střední školu s maturitou, ze které nebude mít žádné uplatnění na trhu práce. Tím vznikají další nezaměstnaní, kteří se ocitnou po ukončení SŠ na úřadu práce. Případně tento člověk po uplynutí nějaké doby stejně rezignuje a přijme nekvalifikované pracovní místo nebo se za dalších finančních nákladů státu rekvalifikuje avšak s zase s nejasným výsledkem uplatnění na trhu práce.

Velký důraz vidíme v působení na rodiče, v informační mediální kampani zaměřené na zatraktivnění technických oborů.

### **Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?**

Cíl této aktivity vidíme v nastavení systému jak pravidelně informovat žáky základních škol a zejména jejich rodiče o výhodách technických oborů. Dalším cílem této aktivity je zvýšení počtu studentů na školách nabízejících technické obory a v neposlední řadě také spokojenost studentů, kteří vystudují takovou školu, při snazším výběru zaměstnání.

### **Zapojené obce**

Do rozvojové aktivity budou zapojeny všechny obce ORP Hranice. Možná nepůjde o přímé zapojení, ale dopad bude na všechny obce ORP Hranice.

### **Místo realizace rozvojové aktivity**

Místem realizace této rozvojové aktivity bude celý SO ORP Hranice.

### **V čem je navrhované řešení inovativní?**

Tato aktivita není v ničem inovativní, jen se snaží zlepšit obecně povědomí lidí (žáků i rodičů) o výhodách studia technických oborů.

### **Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity**

Zahájení: 8/2015

Ukončení: 2017 – vyhodnocení uplynulého období. V aktivitě se bude pravděpodobně pokračovat, téma je natolik obsáhlé a složité, že dopad nebude zřejmý na rok či 2 roky, ale bude to dlouhodobý proces.

## **Rozvojová aktivita 3 – Založení sociálního podniku na Hranicku**

### **Iniciátor rozvojové aktivity**

Společným iniciátorem této aktivity budou obce v SO ORP Hranice, které si poté zvolí vhodnou právní subjektivitu nezbytnou pro založení sociálního podniku.

### **Jaký problém rozvojová aktivita řeší?**

Na území SO ORP Hranice neexistuje žádný sociální podnik, mezi jehož zřizovatele by patřil dobrovolný svazek obcí. Přistoupí-li obce na koncept sociálního podnikání, mohou mít snazší vyjednávací pozici při jednání s úřady práce, při získávání dotací z EU, nadačních fondů aj. Dojde ke kumulaci know-how a kapitálu, který se stane základem dalšího rozvoje regionu.

SP vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním nebo společenským znevýhodněním. Hlavním přínosem SP je vytvoření pracovních míst v místě bydliště osob ohrožených na trhu práce, rozšíření nabídky služeb pro obyvatele a ekonomicky samostatný právní subjekt, jako nástroj obcí k řešení slabých stránek regionu. Zaměření sociálního podniku v rámci SO ORP Hranice vidíme v uspokojování potřeb obcí při zajištění veřejných služeb.

Nově vzniklý SP by pomohl zaměstnat osoby, které jsou vedeni na úřadu práce jako skupina osob znevýhodněných a uspokojil by také poptávku ze strany obcí po zajištění veřejných služeb.

### **Jaké jsou příčiny problému?**

Příčinu problému vidíme zatím v novosti sociálního podniku. Tato tematika a oblast se zatím jen rozbíhá, je na ni pamatováno napříč operačními programy. Zkušeností s fungováním sociálních podniků zatím moc není. Legislativa neumožňuje, aby zakladatelem byla obec či DSO, je zde omezení ve vlastnické struktuře. Proto bude nutné nalézt podnikatelský subjekt, který by se tohoto úkolu třeba ve spolupráci s obcemi nebo DSO ujal a sociální podnik rozjel.

Obce dnes zaměstnávají pracovníky v rámci veřejně prospěšných prací, které jsou zcela nebo z větší části dotované. Pokud by tyto pracovníky a zejména finance neměly, musely by řešit údržbu veřejných prostranství jiným způsobem. Zde se nabízí možnost založení sociálního podniku s tímto podnikatelským záměrem a poskytování služeb pro více obcí.

Další problém vidíme v práci s cílovou skupinou, jejich pracovními návyky atd. Na druhou stranu musíme říci, že obce zaměstnávající pracovníky v rámci veřejně prospěšných prací mají s touto cílovou skupinou bohaté zkušenosti, protože to jsou právě ti, kteří by se jako zaměstnanci do sociálního podniku hodili. Nicméně práce s nimi není nijak jednoduchá.

### **Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?**

Cílem této aktivity je vytvořit vhodnou alternativu pro obce v SO ORP Hranice, jak zajistit údržbu veřejných ploch v obci, pokud nebudou mít zaměstnance na obci, kteří by jim tyto práce provedli. Dalším cílem aktivity je podpořit či zapojit se do jiného sociálního podniku s jiným podnikatelským záměrem.

### **Zapojené obce**

Obce ORP Hranice – 31 obcí.

### **Místo realizace rozvojové aktivity**

Místem realizace této rozvojové aktivity bude celý SO ORP Hranice.

### **V čem je navrhované řešení inovativní?**

Sociální podnikání je velice inovativní, jedná se o podnikatelskou aktivitu prospívající společnosti a životnímu prostředí. SP hraje důležitou roli v místním rozvoji, vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním nebo společenským znevýhodněním, zisk je z větší části použit pro další rozvoj soc. podniku, pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvýšení veřejného prospěchu.



Sociální podnik je podnik, který chce dělat věci jinak a lépe, umí podnikat, většinu z případného zisku vrací zpět do podniku, respektuje individuální potřeby zaměstnanců, zpravidla zaměstnává osoby znevýhodněné, je nezávislý, spolupracuje s místní komunitou a chová se partnersky.

Sociální podnik není zatím v legislativě nijak ukotven, ale společnost P3 – People, Planet, Profit o.p.s. zpracovala analýzu a návrhy a došlo k jejich projednání z MPSV. Na webových stránkách [www.ceske-socialni-podnikani.cz](http://www.ceske-socialni-podnikani.cz) je seznam sociálních podniků (jsou zde podniky, které se vnímají jako sociální podnik).

### **Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity**

Zahájení: 9/2015

Ukončení: 2017

## **Rozvojová aktivita 4 – Propagace sociálního podnikání**

### **Iniciátor rozvojové aktivity**

Společným iniciátorem této aktivity budou obce v SO ORP Hranice.

### **Jaký problém rozvojová aktivita řeší?**

Seznámení široké veřejnosti, kterou láká začít podnikat touto netradiční formou. SP se snaží o zapojení lidí do práce a tím snížení finanční závislosti na společnosti, vytváření nabídky služeb a zboží. Organizování diskuzí, seminářů, workshopů, kde dojde k propagaci sociálního podnikání prostřednictvím videí a rozhovorů, publikace Příklady dobré praxe, manuál Jak založit sociální podnik.

SP vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním nebo společenským znevýhodněním. Hlavním přínosem SP je vytvoření pracovních míst v místě bydliště osob ohrožených na trhu práce, rozšíření nabídky služeb pro obyvatele a ekonomicky samostatný právní subjekt, jako nástroj obcí k řešení slabých stránek regionu.

### **Jaké jsou příčiny problému?**

Jako příčinu problému této aktivity vidíme v nezájmu široké veřejnosti získat povědomí a dozvědět se informace o sociálním podnikání.

### **Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?**

Cílem této rozvojové aktivity je propagace sociálního podnikání prostřednictvím organizování diskuzí, seminářů, workshopů a to konkrétně prostřednictvím videí a rozhovorů, příkladů z praxe atd. Přínosem pro tuto rozvojovou aktivitu by byla pak informace, že na základě této informovanosti vznikl na Hranicku sociální podnik.

## **Zapojené obce**

Všechny členské obce ORP Hranice

## **Místo realizace rozvojové aktivity**

Místem realizace tohoto rozvojová aktivitau bude celý SO ORP Hranice.

## **V čem je navrhované řešení inovativní?**

Sociální podnikání je velice inovativní, jedná se o podnikatelskou aktivitu prospívající společnosti a životnímu prostředí. SP hraje důležitou roli v místním rozvoji, vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním nebo společenským znevýhodněním, zisk je z větší části použit pro další rozvoj soc. podniku, pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvýšení veřejného prospěchu.

Sociální podnik je podnik, který chce dělat věci jinak a lépe, umí podnikat, většinu z případného zisku vrací zpět do podniku, respektuje individuální potřeby zaměstnanců, zpravidla zaměstnává osoby znevýhodněné, je nezávislý, spolupracuje s místní komunitou a chová se partnersky.

Sociální podnik není zatím v legislativě nijak ukotven, ale společnost P3 – People, Planet, Profit o.p.s. zpracovala analýzu a návrhy a došlo k jejich projednání z MPSV. Na webových stránkách [www.ceske-socialni-podnikani.cz](http://www.ceske-socialni-podnikani.cz) je seznam sociálních podniků (jsou zde podniky, které se vnímají jako sociální podnik).

## **Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity**

9/2015 – získání zkušeností a příkladů dobré praxe návštěvou sociálního podniku Senza Prostějov.

2015 – účast na různých seminářích a vzdělávacích workshopech zaměřených na sociální podnikání

2016 – 2017 – příprava workshopů a seminářů v regionu Hranicko a realizace těchto vzdělávacích a informačních aktivit

## **Rozvojová aktivita 5 – Vytvoření podnikatelského inkubátoru**

### **Iniciátor rozvojové aktivity**

Město Hranice, DSO mikroregion Hranicko

### **Jaký problém rozvojová aktivita řeší?**

V SO ORP Hranice neexistuje podnikatelský inkubátor, cílem je tedy, aby zde vzniklo jakési prostředí (budova či malá průmyslová zóna) pro začínající firmy, které mohou za předem stanovených podmínek využívat zvýhodněného nájemného a služeb poskytovaných provozovatelem inkubátoru. Inkubátor pomáhá vytvořit zázemí pro firmy, jejichž hlavním předmětem podnikání je vývoj nových výrobků, technologií či služeb a jejich uvedení na trh. Především se jedná o společnosti, které mají dobrý

nápad, ale nedostatek finančních prostředků a zkušeností na jeho realizaci. Inkubátor pomáhá vytvářet takové podmínky, aby mladé inovační firmy mohly realizovat své nápady do konečné podoby a v rozumném časovém horizontu je také nabídnout na trhu. Takto nastartované firmy už pak většinou nemají problém najít soukromého investora. Ceny pronájmu a souvisejících služeb jsou většinou dotovány ze státních programů podpory malého a středního podnikání. Cílem bude, aby byl podnikatelský inkubátor vytvořený podle nějakého modelu, který již funguje v jiném městě či místě.

### **Jaké jsou příčiny problému?**

Město Hranice, ale ani celé území SO ORP Hranice nemá. Nemá žádnou rozvojovou aktivitu, která by zajistila vhodné podmínky pro začínající podnikatele, která by přispěla k rozhodnutí mnoha lidí, začít podnikat. Město Hranice se chce tohoto úkolu ujmout, protože vidí, že nejen velké firmy, ale i malí podnikatelé jsou pro podnikatelský sektor důležití.

### **Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?**

Cílem rozvojové aktivity, tj. vytvoření podnikatelského inkubátoru, je zajistit vhodné podmínky pro vznik a rozvoj podnikatelských aktivit ve městě Hranice, potažmo v ORP Hranice.

### **Zapojené obce**

Město Hranice ve spolupráci s DSO mikroregion Hranicko

### **Místo realizace rozvojové aktivity**

Město Hranice

### **V čem je navrhované řešení inovativní?**

Město Hranice dosud nemá žádný podnikatelský inkubátor. Podle zkušeností s již vzniklými podnikatelskými inkubátory v jiných městech. Jedná se o aktivitu, která výrazně přispěje k rozvoji malého podnikání ve městě Hranice, potažmo v ORP Hranice.

### **Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity**

Zahájení: 2016

Ukončení: 2020

## 6. Kontakty

Dokument zpracovali:

Ing. Marcela Tomášová (koordinátor meziobecní spolupráce), tel. 739 430 576, mail:  
[m.tomasova@regionhranicko.cz](mailto:m.tomasova@regionhranicko.cz)

Žaneta Rosová DiS. (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 776 114 548, mail:  
[z.rosova@regionhranicko.cz](mailto:z.rosova@regionhranicko.cz)

Michaela Škrobánková (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 733 137 754, mail:  
[skrobankova@hranickarozvojova.cz](mailto:skrobankova@hranickarozvojova.cz)

## **7. Přílohy**

Zápis Akční plán 18.6.2015 – Zaměstnanost a podpora podnikání, Prezenční listina

Zápis Akční plán 16.7.2015 – Zaměstnanost a podpora podnikání, Prezenční listina

Zápis Akční plán 6.8.2015 – Zaměstnanost a podpora podnikání, Prezenční listina

Zápis Akční plán 8.9.2015 – Zaměstnanost a podpora podnikání, Prezenční listina, Pozvánka, 2 fotografie