**Zodpovědně na trh práce**

**1. Zařazení**

Ostatní – práce

**2. Titulek**

Zodpovědně na trh práce

**3. Úvodní odstavec**

**Cílem projektu je vrátit na trh práce dlouhodobě nezaměstnané obyvatele obcí sdružených ve Svazku obcí regionu Krušných hor ve věku nad padesát let ze sociálně znevýhodněných skupin, kteří jen obtížně hledají zaměstnání.**

**4. Podrobnosti zprávy**

Projekt má výrazně přispět k integraci na trh práce i do společnosti obecně osobám ohroženým sociálním vyloučením v obcích sdružených ve Svazku obcí regionu Krušných hor. Specifické cíle projektu se zaměřují na vytvoření a implementaci komplexu nástrojů a metod, které povedou k aktivizaci cílové skupiny, odstranění bariér znesnadňujících cílové skupině vstup na trh práce a zejména udržení se na něm.

Realizátorem projektu je Svazek obcí v regionu krušných hor. Aktivity projektu probíhají v obcích Brandov, Český Jiřetín, Hora Svaté Kateřiny, Horní Jiřetín, Klíny, Litvínov, Lom, Louka u Litvínova, Mariánské Radčice, Meziboří, Nová Ves v Horách.

Cílovou skupinou jsou osoby starší 50 let, projekt je plánován na 18 měsíců a má jednoho zkušeného partnera projektu – Rekvalifikační a informační centrum s.r.o. Na projektu spolupracuje jedna osoba za ÚP ČR kontaktní pracoviště Litvínov.

V současnosti jsou klienti projektu ve fázích rekvalifikačních kurzů, poradenství a zprostředkování zaměstnání. Projekt končí v září 2014.

Osloveno bylo celkem sto osob, které patří do cílové skupiny. Především se jednalo o uchazeče o zaměstnání starší než padesát let, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením nejen z důvodu svého věku, ale například i kvůli nízkému vzdělání či zdravotnímu omezení. Ze stovky oslovených mohlo do projektu vstoupit čtyřicet lidí. Uchazečům o zaměstnání byla zprostředkována pracovní a bilanční diagnostika, rekvalifikace i individuální poradenství. Pětadvacet lidí z vybrané skupiny získá na dvanáct měsíců dotované pracovní místo. Zaměstnavatelem bude obec, která na pracovní místo dostane z projektu dotaci 10 tis. Kč měsíčně. O konečné výši mzdy pro zaměstnance rozhodují sami starostové. Pracovní místo, na které požádají starostové o dotaci, musí být dalších šest měsíců udržitelné. O dotaci mohou požádat nejen obce, ale také podnikatelské subjekty, které působí v rámci Svazku obcí v regionu Krušných hor. Starostka města Hora Svaté Kateřiny Hana Řebíková například požádala o dotaci na místo školníka na místní základní škole.

**5. Závěr a kontakty**

Hlavním přínosem projektu by mělo být zvýšení dlouhodobé zaměstnanosti, a to především osob, které jsou na trhu práce znevýhodněni z důvodu věku, vzdělání, zdravotního stavu či bydliště.

Kontakt:

* Mgr. Aleš Janeček, tel.: 604 744 146, e-mail: sorkh@centrum.cz

**6. Autor článku**

* Bc. Helena Platilová, e-mail: platilova.sorkh@gmail.com

-------------------

*Projekt na podporu meziobecní spolupráce realizuje Svaz měst a obcí ČR. Je financovaný z Evropského sociálního fondu (ESF) prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Informace o fondu najdete na* [*www.esfcr.cz*](http://www.esfcr.cz)*, o projektu na* [*www.obcesobe.cz*](http://www.obcesobe.cz)*.*