

**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE
A VÝKONU SLUŽBY ČLENA JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ OBCE**

Obec:
IČO:
Sídlem
za níž právně jedná
(dále jako „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení:
nar.:
bydlištěm:
(dále jako „zaměstnanec“)

(zaměstnanec a zaměstnavatel dále též jako „**strany dohody**“ nebo každý samostatně jako „**strana dohody**“)

níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli v souladu s ustanovením § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jako „**zákoník práce**“) a zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně

tuto

dohodu o provedení práce a výkonu služby člena jednotky sboru dobrovolných hasičů obce
(dále jen „**dohoda**“):

**I.
Provedení práce**

- 1.1 Strany dohody se dohodly, že zaměstnanec pro zaměstnavatele provede práci odpovídající výkonu služby člena jednotky sboru dobrovolných hasičů obce ve smyslu odstavce 1.2 a to v rozsahu ... hodin a zaměstnavatel za podmínek stanovených touto dohodou vyplatí zaměstnanci za provedenou práci odměnu. Strany dohody si dále potvrzují, že jsou splněny podmínky pro uzavření této dohody, tj. v kalendářním roce, ve kterém se tato dohoda uzavírá, rozsah práce zaměstnance pro zaměstnavatele na základě dohody o provedení práce nepřesáhne 300 hodin a ani v rámci provádění práce podle této dohody tento rozsah celkově nepřesáhne. Předmětem dohody je současně stanovení právních podmínek, za kterých může být mimo režim zákoníku práce vykonávána služba člena jednotky sboru dobrovolných hasičů obce v souladu s ustanoveními zákona o požární ochraně a občanského zákoníku.
- 1.2 **Druh pracovní činnosti:** výkon práce člena jednotky sboru dobrovolných hasičů obce včetně provádění hasebních, záchranných a likvidačních prací, odborné přípravy, cvičení, obsluhy a údržby požární techniky a dalších činností k zajištění akceschopnosti jednotky.
- 1.3 **Místo provádění práce:** hasičská zbrojnice zaměstnavatele a místo nasazení jednotky sboru dobrovolných hasičů k zásahu a cvičení nebo místo vyslání zaměstnance k odborné přípravě.
- 1.4 Strany dohody si ujednávají, že konkrétní rozvržení a délka pracovní doby bude závislá na pokynu zaměstnavatele, bude vycházet z jeho potřeb s přihlédnutím k možnostem zaměstnance.
- 1.5 Pracovní doba, kterou je možné s ohledem na náplň práce zaměstnavatelem plánovat s předstihem předem bude rozvrhována Plánem výkonu služby nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena.
- 1.6 S rozvrhem pracovní doby (jeho změnou), kterou není s ohledem na náplň práce objektivně možné

plánovat zaměstnavatelem s předstihem, bude zaměstnanec seznamován pro jednotlivé případy samostatně při nastání potřeby provedení práce, a to písemně prostřednictvím systému svolávání členů jednotek sboru dobrovolných hasičů užívaných obcí případně jiným, písemným způsobem vyzoomění (např. SMS zaslané na kontaktní číslo zaměstnance). Umožňuje-li to systém svolávání členů jednotek sboru dobrovolných hasičů užívaný zaměstnavatelem, případně jiný náhradní způsob vyzoomění, vyslovuje zaměstnanec souhlas se seznámením s rozvrhem pracovní doby (jeho změnou) pro jednotlivý případ prostřednictvím toho systému nebo náhradního způsobu vyzoomění; v ostatních případech se souhlasem (se seznámením se) s rozvrhem pracovní doby rozumí dostavení se zaměstnanci na hasičskou zbrojnicu nebo jiné místo provedení práce mu v jednotlivém případě stanovené do **5/10** minut od seznámení se s rozvrhem pracovní doby (jeho změnou).

- 1.7 Nebude-li v rozvrhu pracovní doby (jeho změnou) poskytovaném zaměstnanci k seznámení se podle odstavce 1.6 uvedeno jinak, délka směny počítaná od **5/10** minut od seznámení se s rozvrhem pracovní doby (jeho změnou) činí při zásahu u mimořádné události zpravidla 2 hodiny a 1 hodinu při planém poplachu. Skutečně odpracovaná doba musí odpovídat zprávě o zásahu.
- 1.8 Jestliže z hlediska povinností jednotek sborů dobrovolných hasičů je potřeba pokračovat v provádění práce rozvržené podle odstavce 1.6, případně 1.7, i po plánovaném ukončení směny, může zaměstnavatel na místě prostřednictvím velitele jednotky sboru dobrovolných hasičů seznámit zaměstnance před ukončením plánované směny se změnou rozvrhu pracovní doby postupem přiměřeným k odstavci 1.6. Neučiní-li tak a pokračuje-li zaměstnanec v provádění práce nebo s pokračováním jinak vysloví souhlas, jedná se o práci mimo rozvrh pracovní doby.
- 1.9 Dostaví-li se zaměstnanec ze své svobodné vůle k provedení práce v operačním řízení jednotky sboru dobrovolných hasičů obce do 10 minut po vyhlášení poplachu jednotce sboru dobrovolných hasičů obce aniž by byl zaměstnavatelem seznámen s rozvrhem pracovní doby (jeho změnou) postupem podle odstavce 1.6, *zaměstnavatel jej prostřednictvím* velitele jednotky sboru dobrovolných hasičů obce může písemně seznámit s rozvrhem pracovní doby (jeho změnou) postupem přiměřeným k odstavci 1.6, případně sjednat mimo rámec úpravy dohody o provedení práce zákoníku práce výkon služby člena jednotky sboru dobrovolných hasičů obce ve smyslu občanského zákoníku a § 29 odst. 1 písm. a) nebo f) zákona o požární ochraně.

II. Odměna

- 2.1 Strany dohody si ujednávají, že zaměstnanci náleží za včas a řádně provedenou práci hodinová odměna ve výši Kč (slovy: korun českých). Zaměstnanec je povinen každý den, ve kterém bude provádět práci podle této dohody, vyplnit výkaz odpracované pracovní doby a uvést počet hodin, které v daném dni odpracoval. Zaměstnanec je povinen tyto výkazy jedenkrát týdně předkládat zaměstnavateli ke schválení. Měsíční odměna bude vypočtena jako násobek celkově odpracovaných a zaměstnavatelem odsouhlasených hodin v daném kalendářním měsíci a hodinové odměny (dále jako „**Odměna**“).
- 2.2 Zaměstnavatel se zavazuje uhradit zaměstnanci Odměnu vždy v termínu splatnosti nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, za který Odměna náleží, a to bezhotovostním převodem na účet č. vedený u, přičemž výplatním dnem je 10. den měsíce následujícího po měsíci, za který Odměna náleží. Případně-li výplatní den na den pracovního klidu, vyplácí se odměna z dohody v nejbližším pracovní den před výplatním termínem.
- 2.3 Zaměstnavatel společně s Odměnou poskytne zaměstnanci i jiné finanční plnění, které zaměstnanci náleží na základě právních předpisů. Zaměstnavatel je dále oprávněn poskytnout

zaměstnanci i další finanční plnění v návaznosti na kvalitu výkonu práce zaměstnance.

III.

Podmínky výkonu pracovní činnosti

- 3.1 Zaměstnanec tímto prohlašuje, že ke dni uzavření této dohody byl seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho z této dohody vyplývají a s obsahem náplně práce. Zaměstnanec dále potvrzuje, že od zaměstnavatele převzal před uzavřením této dohody písemnou informaci o obsahu právního vztahu založeného touto dohodou dle § 77a zákoníku práce.
- 3.2 Při provádění práce je zaměstnanec povinen dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární řád a další vnitřní předpisy zaměstnavatele, s nimiž byl seznámen, což potvrzuje podpisem této dohody.
- 3.3 Zaměstnanec je povinen sjednanou práci vykonávat svědomitě a řádně v pracovní době určené zaměstnavatelem. Zaměstnanec je dále povinen řídit se pokyny zaměstnavatele. Zaměstnanec se zavazuje, že bude řádně hospodařit s prostředky zaměstnavatele a hájit oprávněné zájmy zaměstnavatele.
- 3.4 Zaměstnavatel se zavazuje, že bude vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovní činnosti zaměstnancem.

IV.

Ukončení dohody o pracovní činnosti

- 4.1 Tato dohoda může být ukončena
 - a) dohodou stran dohody ke sjednanému dni;
 - b) písemnou výpovědí kteroukoliv stranou dohody i bez udání důvodu s jednoměsíční výpovědní dobou, která počne běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 4.2 Zaměstnanec má právo na odůvodnění výpovědi v případech a za podmínek stanovených v § 77 odst. 7 zákoníku práce.
- 4.3 Kterákoliv strana dohody je oprávněna tuto dohodu okamžitě zrušit v případech, ve kterých je možné podle ustanovení § 55 a § 56 ZP zrušit pracovní poměr.

V.

Povinnost mlčenlivosti

Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozví v souvislosti s prováděním práce pro zaměstnavatele, zejména všech skutečností souvisejících s předmětem činnosti zaměstnavatele.

VI.

Závěrečná ustanovení

- 6.1 Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel zpracovává jeho osobní údaje zejména pro účely této smlouvy a splnění právní povinnosti nebo úkolů prováděných ve veřejnoprávním zájmu v souvislosti s činností jednotky sboru dobrovolných hasičů obce, pročež z uvedeného důvodu mohou být poskytnuty Hasičskému záchrannému sboru České republiky.
- 6.2 Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou stran dohody. Tato dohoda se sjednává na dobu neurčitou.
- 6.3 Tato dohoda a vztahy z této dohody vyplývající se řídí právním řádem České republiky, a to zejména ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a občanským zákoníkem.

6.4 Tato dohoda se uzavírá ve dvou (2) vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom (1) vyhotovení.

6.5 Tato dohoda může být doplňována písemnými dodatky se souhlasem obou stran dohody.

6.6 Strany dohody prohlašují, že tato dohoda odpovídá jejich svobodné a vážné vůli, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V ... dne ...

V... dne ...

.....
zaměstnavatel

.....
zaměstnanec