**Informace pro obce**

**Povinné testování zaměstnanců územních samospráv –**

**stav k 5. 1. 2022**

**I.**

**Mimořádné opatření**

* Ministerstvo zdravotnictví vydalo **mimořádné opatření ze dne 5. 1. 2022, č. j. MZDR 461/2022-1/MIN/KAN[[1]](#footnote-1)** (dále jen „mimořádné opatření“),které nařizuje všem zaměstnavatelům na území České republiky **zajistit pravidelné testování** všech svých zaměstnanců **na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2**, a to na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) určeného pro sebetestování (použití laickou osobou) s frekvencí dvakrát za týden.

**II.**

**Testování v podmínkách obcí**

1. **Kdo je povinen testovat?**
* Mimořádné opatření o povinnosti testování zaměstnanců se týká mj. těchto veřejných zaměstnavatelů:
1. **územních samosprávných celků,**
2. **právnických osob, k nimž územní samosprávný celek plní funkci zakladatele nebo zřizovatele, s výjimkou škol nebo školských zařízení** podle školského zákona **a s výjimkou poskytovatelů sociálních služeb**, pro které jsou mimořádným opatřením stanovena zvláštní pravidla testování zaměstnanců.
* jedná se například o příspěvkové organizace či obchodní společnosti.
1. **Kdo je testován?**

**Ve vztahu k obcím se povinnost týká:**

1. všech zaměstnanců obce zařazených do obecního úřadu,
2. všech zaměstnanců obce zařazených do obecní policie,
3. všech dalších zaměstnanců obce,
4. členů zastupitelstva obce a rady obce,
5. členů zvláštních orgánů obce (např. komise k projednávání přestupků).

**Ve vztahu k obcím se povinnost netýká:**

1. osob, na které se vztahuje některá z výjimek uvedených v mimořádném opatření,
2. členů výborů zastupitelstva obce a členů komisí rady obce, pokud nejsou souběžně zaměstnanci obce či členové orgánů obce.
* Forma uzavření pracovněprávního vztahu nerozhoduje. Mimořádné opatření se týká **i zaměstnanců zaměstnaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr** (dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti). Povinnost testování se vztahuje na zaměstnance na **plný i částečný úvazek**.
* Testována je i osoba, která se zdržuje na pracovišti zaměstnavatele za účelem účasti na jeho činnosti a která nepodléhá povinnosti testování u jiného zaměstnavatele nebo podle jiného ustanovení tohoto mimořádného opatření (např. osoba připravující se na výkon povolání nebo vykonávající praxi).
* **Výjimka z povinnosti testování** se vztahuje na osobu, která:
1. **podstoupila v posledních 72 hodinách RT-PCR** vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem,
2. **podstoupila v posledních 24 hodinách rychlý antigenní test** (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem,
3. podstupuje preventivní testování u jiného zaměstnavatele, jehož je zaměstnancem, nebo u jiné právnické osoby, jejímž je orgánem nebo členem orgánu,
4. se s ohledem na povahu práce na svém pracovišti **nesetkává se třetími osobami**, za které se nepovažují osoby žijící s ní ve stejné domácnosti,
5. nevykonává práci na pracovišti.
6. **Povinnosti zaměstnavatelů**

Od **17. 1. 2022** jsou shora uvedení zaměstnavatelé pro své zaměstnance povinni zajistit:

1. provedení testování na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) **určeného pro sebetestování** (použití laickou osobou),
2. zajistit frekvenci testování **dvakrát týdně** s tím, že následující testování proběhne **nejdříve třetí den po předchozím testování**,
3. vést pro kontrolní účely **evidenci provedených testů,**
4. zaslat místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví seznam osob, které byly testovány s pozitivním výsledkem.
* Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti zaměstnavatele, jeho preventivní testování se provede v den jeho příchodu na pracoviště.
1. **Povinnosti zaměstnanců**

Zaměstnanci jsou **povinni:**

1. na výzvu zaměstnavatele **testování podstoupit,**
2. **příp. prokázat**, že se na ně vztahuje **výjimka** z povinnosti testování, a to
	* záznamem o testování v Informačním systému infekčních nemocí,
	* či písemným potvrzením zaměstnavatele nebo právnické osoby o tom, že u nich podstupují preventivní testování.
3. **Co když zaměstnanec povinné testování odmítne?**

Zaměstnavatel:

1. nahlásí tuto skutečnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
2. zajistí omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami na nezbytnou míru.

Zaměstnanec musí:

1. nosit ochranný prostředek dýchacích cest (respirátor),
2. dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob,
3. stravovat se odděleně od ostatních osob.
* Ze stanoviska Ministerstva práce a sociálních věcí vyplývá, že pokud se zaměstnanec odmítne podrobit povinnému testování u zaměstnavatele a současně zaměstnavateli neprokáže existenci výjimky z této povinnosti, lze se klonit k tomu, že porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci, což může vyústit až k výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. g) zákoníku práce, tedy z důvodu porušování „pracovní kázně“ zaměstnancem. Je však nutné vždy zohlednit konkrétní okolnosti případu.

Stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí je dostupné [ZDE](https://www.mpsv.cz/documents/20142/2061970/Povinn%C3%A9%2Bpreventivn%C3%AD%2Btestov%C3%A1n%C3%AD%2Bzam%C4%9Bstnanc%C5%AF%2Ba%2Bjeho%2Bpracovn%C4%9Bpr%C3%A1vn%C3%AD%2Bsouvislosti.pdf).

1. **Co dělat v případě pozitivního výsledku testu?**

Zaměstnanec:

1. uvědomí zaměstnavatele o plánované nepřítomnosti na pracovišti,
2. opustí pracoviště,
3. poskytne součinnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví, který mu nařídí karanténu v délce trvání pěti dnů ode dne provedení testu,
4. nosí respirátor třídy FFP2,
5. zamezí kontaktu s jinými osobami, pokud je to možné.

**Návrat na pracoviště:**

1. **po absolvování karantény** podstoupí **rychlý antigenní test** (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 v první den, kdy po ukončení karantény bude přítomen na pracovišti – test zajišťuje zaměstnavatel,
2. **příp. po absolvování konfirmačního PCR testu** s negativním výsledkem a místně příslušný orgán ochrany veřejného zdraví karanténu ukončí.
3. **Proplácení testů**

Od **17. 1. 2022** bude okruh osob, které mohou žádat o příspěvky na nákup rychlých antigenních testů určených pro sebetestování (použití laickou osobou), **rozšířen na všechny zaměstnavatele působící na území České republiky**, tedy i na územní samosprávné celky.

Veškeré informace k proplácení lze dohledat na webových stránkách <https://www.samotesty-covid.cz/>.

1. **Testování a odpady**

S použitými testy se naloží dle metodického sdělení odboru odpadů Ministerstva životního prostředí k zařazení odpadu z antigenních testů určených k samotestování osob[[2]](#footnote-2):

1. Vložit všechny použité testovací sady do černého plastového pytle s tloušťkou alespoň 0,2 mm. V případě tenčích použít pytle dva – jeden vložit do druhého.
2. Po naplnění nebo nejpozději do 24 hodin od prvního použití pytel zavázat a vnější povrch ošetřit dezinfekčním prostředkem.
3. Pytel vyhodit do běžné nádoby na směsný komunální odpad. Nikdy neodkládejte pytle s použitými testy vedle popelnic!
4. Osoba manipulující s tímto odpadem si poté vždy důkladně umyje ruce mýdlem a teplou vodou nebo použije dezinfekci na ruce.

\* \* \* \* \*

Další informace jsou dostupné pod odkazy:

* <https://koronavirus.mzcr.cz/informace-pro-zamestnance-a-zamestnavatele/>
* <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/mimoradna-a-ochranna-opatreni-_-co-aktualne-plati-180234/>
* <https://covid.gov.cz/situace/podnikatelska-cinnost/povinne-testovani-zamestnancu-na-pracovistich-osvc>
* <https://covid.gov.cz/>

V případě výkladových nejasností či problémů při aplikaci mimořádného opatření doporučujeme obracet se na **Ministerstvo zdravotnictví,** v jehož kompetenci bylo mimořádné opatření vydáno, a jež je příslušné k jeho výkladu.

Praha 13. 1. 2022

Zpracoval: odbor veřejné správy, dozoru a kontroly

1. Předmětné mimořádné opatření zrušilo předchozí mimořádná opatření Ministerstva zdravotnictví týkající se testování zaměstnanců č. j. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN ze dne 20. 11. 2021, č. j. MZDR 42085/2021-2/MIN/KAN ze dne 22. 11. 2021 a č. j. MZDR 42085/2021-3/MIN/KAN ze dne 13. 12. 2021. [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://www.mzp.cz/cz/odpad_samotesty_metodika> [↑](#footnote-ref-2)