

Informace pro obce

Povinné testování zaměstnanců územních samospráv – stav k 22. 11. 2021

I.

Mimořádné opatření

- Ministerstvo zdravotnictví vydalo **mimořádné opatření ze dne 20. 11. 2021, č. j. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN¹** (dále jen „mimořádné opatření“), které nařizuje všem zaměstnavatelům na území České republiky **zajistit pravidelné testování** všech svých zaměstnanců, nestanoví-li bod 2 jinak, **na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2**, a to provedené na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) určeného pro sebetestování (použití laickou osobou), a to s frekvencí alespoň jedenkrát za týden.
- Vláda **usnesením č. 1036 ze dne 19. 11. 2021** vydala předchozí souhlas se záměrem Ministerstva zdravotnictví vydat uvedené mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví.

II.

Testování v podmínkách obcí

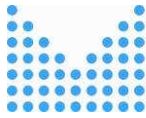
1. Kdo je povinen testovat?

- Mimořádné opatření o povinnosti testování zaměstnanců se týká mj. těchto veřejných zaměstnavatelů:
 - a) **územních samosprávných celků,**
 - b) **právnických osob, k nimž územní samosprávný celek plní funkci zakladatele nebo zřizovatele, s výjimkou škol nebo školských zařízení podle školského zákona a s výjimkou poskytovatelů sociálních služeb,** pro které jsou mimořádným opatřením stanovena zvláštní pravidla testování zaměstnanců:
 - jedná se například o příspěvkové organizace či obchodní společnosti.

2. Kdo je testován?

- Forma uzavření pracovního poměru nerozhoduje. Mimořádné opatření se týká **i zaměstnanců zaměstnaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní**

¹ Předmětné mimořádné opatření bylo upřesněno mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví ze dne 22. 11. 2021, č. j. MZDR 42085/2021-2/MIN/KAN, spočívajícím ve zrušení slov v čl. I bodu 1 „*nebo provedeného prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) prováděného poskytovatelem zdravotních služeb*“ (srov. usnesení vlády č. 1063 ze dne 22. 11. 2021).



poměr (dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti). Povinnost testování se vztahuje na zaměstnance na **plný i částečný úvazek**.

- **Výjimka z povinnosti testování** se vztahuje na osoby, které:
 - a) **jsou očkované** proti onemocnění covid-19 a uplynulo nejméně 14 dní od dokončeného očkovacího schématu podle souhrnu údajů o přípravku,
 - b) **prodělaly laboratorně potvrzené onemocnění covid-19**, uplynula u nich doba nařízené izolace a od prvního pozitivního rychlého antigenního testu (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 nebo RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 **neuplynulo více než 180 dní**,
 - c) **podstoupily v posledních 7 dnech RT-PCR** vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem,
 - d) **podstoupily v posledních 7 dnech rychlý antigenní test (RAT)** na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl **zdravotnický pracovník**, s negativním výsledkem,
 - e) se s ohledem na povahu práce na svém pracovišti **nesetkávají se třetími osobami** s výjimkou osob žijících ve stejné domácnosti,
 - f) vykonávají pouze práci z jiného místa (tzv. **home office**) a nedochází na pracoviště. Ve chvíli, kdy na pracoviště přicházejí, jsou povinni se podrobit testování na pracovišti, pokud nespádají do výše uvedených výjimek.

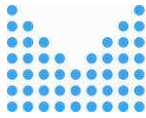
Ve vztahu k obcím se tedy povinnost týká:

- a) všech zaměstnanců obce zařazených do obecního úřadu,
- b) všech zaměstnanců obce zařazených do obecní policie,
- c) všech dalších zaměstnanců obce.

Ve vztahu k obcím se povinnost netýká:

- a) osob, na které se vztahuje některá z výjimek uvedených v mimořádném opatření,
- b) členů zastupitelstva obce,
- c) členů rady obce,
- d) členů výborů zastupitelstva obce a členů komisí rady obce a dalších členů zvláštních orgánů obce, pokud nejsou souběžně zaměstnanci obce,
- e) obdobně dalších osob, které nejsou v přímém zaměstnaneckém vztahu k obci či obecnímu úřadu.

Zejména v případě členů zastupitelstva obce, kteří jsou **k výkonu funkce uvolnění**, lze s ohledem na jejich častý kontakt se zaměstnanci obce pravidelně **testování doporučit**. **Pro členy zastupitelstva obce je však testování dobrovolné.**



3. Povinnosti zaměstnavatelů

Nejpozději od **29. 11. 2021** jsou shora uvedení zaměstnavatelé pro své zaměstnance povinni zajistit provedení testování na pracovišti:

- a) prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) **určeného pro sebetestování** (použití laickou osobou),
 - b) zajistit frekvenci testování **alespoň jedenkrát týdně**,
 - c) vést pro kontrolní účely **evidenci provedených testů**.
- Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti zaměstnavatele, jeho preventivní testování se provede v den jeho příchodu na pracoviště.
 - **Frekvence testování:** alespoň 1 x za 7 kalendářních dnů.
 - Zajištění RAT pro sebetestování nebrání zaměstnavateli, který disponuje takovou možností, provádět testování rovněž prostřednictvím zdravotnických pracovníků (zejména poskytovatele pracovnělékařských služeb).

4. Povinnosti zaměstnanců

Zaměstnanci jsou **povinni**:

- a) na výzvu zaměstnavatele **testování podstoupit**,
- b) **příp. prokázat**, že se na ně vztahuje **výjimka** z povinnosti testování, a to
 - certifikátem o provedeném očkování,
 - záznamem o testování v Informačním systému infekčních nemocí,
 - či potvrzením o testování vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb.

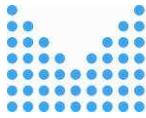
5. Co když zaměstnanec povinné testování odmítne?

Zaměstnavatel:

- a) nahlásí tuto skutečnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví, který na odmítnutí testování nahlíží jako na porušení povinnosti ze strany zaměstnance,
- b) zajistí omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami na nezbytnou míru.

Zaměstnanec musí:

- a) nosit ochranný prostředek dýchacích cest (respirátor),
- b) dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob,
- c) stravovat se odděleně od ostatních osob.



6. Co dělat v případě pozitivního výsledku testu?

Zaměstnanec:

- a) uvědomí zaměstnavatele o plánované nepřítomnosti na pracovišti,
- b) příp. opustí pracoviště do místa svého aktuálního bydliště,
- c) uvědomí o pozitivním výsledku testu příslušného poskytovatele zdravotních služeb,
- d) následně se podrobí konfirmačnímu RT-PCR testu.

Nepřítomnost na pracovišti z důvodu pozitivního výsledku testu se považuje za překážku v práci na straně zaměstnavatele do výsledku konfirmačního vyšetření.

7. Testování a odpady

S použitými testy se naloží dle metodického sdělení odboru odpadů Ministerstva životního prostředí k zařazení odpadu z antigenních testů určených k samotestování osob²:

- a) Vložit všechny použité testovací sady do černého plastového pytle s tloušťkou alespoň 0,2 mm. V případě tenčích použít pytle dva – jeden vložit do druhého.
- b) Po naplnění nebo nejpozději do 24 hodin od prvního použití pytel zavázat a vnější povrch ošetřit dezinfekčním prostředkem.
- c) Pytel vyhodit do běžné nádoby na směsný komunální odpad. Nikdy neodkládejte pytle s použitými testy vedle popelnic!
- d) Osoba manipulující s tímto odpadem si poté vždy důkladně umyje ruce mýdlem a teplou vodou nebo použije dezinfekci na ruce.

* * * * *

Další informace jsou dostupné pod odkazy:

- <https://koronavirus.mzcr.cz/informace-pro-zamestnance-a-zamestnavatele/>
- <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/mimoradna-a-ochranna-opatreni--co-aktualne-plati-180234/>
- <https://covid.gov.cz/situace/podnikatelska-cinnost/povinne-testovani-zamestnancu-na-pracovistich-osvc>
- https://covid.gov.cz/?utm_source=pvs&utm_medium=homepagebox&utm_campaign=pvs

V případě výkladových nejasností či problémů při aplikaci mimořádného opatření doporučujeme obracet se na **Ministerstvo zdravotnictví**, v jehož kompetenci bylo mimořádné opatření vydáno, a jež je příslušné k jeho výkladu.

Praha 23. 11. 2021

Zpracoval: odbor veřejné správy, dozoru a kontroly

² https://www.mzp.cz/cz/odpad_samotesty_metodika